

GIOVANNA LICITRA  
Dirigente

All. A1  
det. SBE n. 45 del  
06.05.25

DATA DI CREAZIONE:	31/01/2025
DESCRIZIONE SCHEDA:	Scheda personale
PERIODO DI VALUTAZIONE:	01/01/2025 - 31/12/2025

**- Performance organizzativa -**

**Performance organizzativa dell'area dirigenziale**

**Peso obiettivo: 100 %**

Indicatore		Target
-Media ponderata performance obiettivi	>=	80%

**- Performance individuale – obiettivi**

**Programma promozionale**

**Peso obiettivo: 11,12%**

**Indicatore**

-Coordinamento delle iniziative rientranti nell'ambito del programma promozionale come da Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della giunta camerale n.65 del 07/11/2024

**Recupero giudiziale dei crediti e ricorsi sui provvedimenti sanzionatori**

**Peso obiettivo: 11,11%**

**Indicatore**

-Affidamenti incarichi per tematiche di propria competenza

**Misure di prevenzione per la minimizzazione del rischio di corruzione**

**Peso obiettivo: 11,11%**

**Indicatore**

Attuazione e verifica

## Amministrazione Trasparente - implementazione obblighi pubblicazione d.lgs. 33/2013

Peso obiettivo: 11,11%

### Indicatore

-Adozione e verifica attuazione

---

## Efficientamento dei servizi di supporto

Peso obiettivo: 11,11%

### Indicatore

-Adozione di tutti gli atti consequenziali e necessari alla sottoscrizione del contratto

-Gestione delle modifiche necessarie per l'incarico di stazione appaltante delegata del servizio per la gestione degli appalti di lavori, forniture e servizi di importo superiore a euro 5.000,00 a Tecnoservicecamere S.C.p.A.

---

## Potenziare e rafforzare le professionalità della Camera di commercio

Peso obiettivo: 11,11%

### Indicatore

#### Target

-Numero di ore di formazione e aggiornamento professionale erogate / Numero dipendenti in servizio nell'anno	>=	40
--	----	----

---

## Attività promozionale e attività di supporto allo sviluppo dell'internazionalizzazione delle imprese

Peso obiettivo: 11,11%

### Indicatore

#### Target

-Numero di iniziative di assistenza, orientamento, formazione, informazione, sviluppo digitale e matching	>=	12
---	----	----

-Diffusione delle iniziative promozionali per l'estero di Promos Italia definite a seguito dell'ingresso della Camera di commercio nell'assetto societario

---

## Progettualità del sistema camerale

Peso obiettivo: 11,11%

### Indicatore

-Adozione di atti e provvedimenti propedeutici e relativi alle istruttorie di concessione, rendicontazione ed erogazione dei voucher in attuazione dei progetti finanziati attraverso la maggiorazione del diritto annuale

---

**Indicatore**

-Avvio dell'operatività Consiglio della Camera arbitrale

---

**- Performance individuale - capacita e competenze -**

**Gestione del tempo**

Il dirigente ha operato garantendo la corretta articolazione delle fasi legate alla tempistica con riferimento agli obiettivi assegnati ed alla gestione complessiva della sede di Siracusa, in termini di pianificazione, monitoraggio e controllo.

Ottenimento :

-- / 10

---

**Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori**

Ha garantito una comunicazione efficace nei confronti dei collaboratori, funzionale al miglioramento della performance, finalizzata a sviluppare il sistema di competenze e la capacità di lavorare in team.

Ottenimento :

-- / 10

---

**Rispetto delle regole - Osservanza puntuale delle direttive impartite dal dirigente**

In tale contesto ha posto come elemento centrale dell'attività amministrativa il rispetto delle regole come condizione prioritaria per raggiungere migliori risultati in termini di efficienza, efficacia e produttività.

Ottenimento :

-- / 10

---

Firma per presa visione \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_