



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**CON I POTERI DELLA GIUNTA**

**N. 28 DEL 6 MAGGIO 2025**

OGGETTO: D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 – Assegnazione degli obiettivi al Segretario Generale per l'anno 2025.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 21 Serv. 1°/SG dell'11 gennaio 2023, pervenuto il 12 gennaio 2023, protocollo camerale n. 693, di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Catania, Ragusa e Siracusa (rectius Camera di Commercio del Sud Est Sicilia) in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 25 del 9 gennaio 2023, su proposta dell'Assessore regionale per le attività produttive, per assicurare la continuità gestionale, fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione;

VISTO il verbale di insediamento del 12 gennaio 2023;

VISTO il Decreto dell'Assessore delle Attività Produttive della Regione Siciliana n. 840 del 25 maggio 2023 (protocollato in pari data al n. 13556) con il quale sono state confermate la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Messina", la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Palermo-Enna" e la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. del Sud Est Sicilia" nonché l'istituzione della circoscrizione territoriale denominata "Camera di Commercio I.A.A. di Agrigento, Caltanissetta e Trapani";

Atteso che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" – così come integrato dal D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 – prevede che venga definito e sviluppato un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi della performance, della trasparenza e della premialità. In particolare l'art 10 del citato decreto stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongano "entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione (...) che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi (...) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori". A partire dall'anno 2022 è stato introdotto, all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione: un documento unico di programmazione e governance che ha sostituito una serie di Piani che finora le Amministrazioni erano tenute a predisporre.

Atteso che l'art. 6, comma 5 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 ha previsto che un unico documento di programmazione e governance denominato P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione sostituisce in particolare:

il "Piano integrato di Attività e Organizzazione, di fatto sostituisce:

**il Piano** triennale della performance (gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa) – art.6 c.2 lett. a;

**il Piano** organizzativo del lavoro agile e il piano della formazione (la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management , al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale) – art.6 c.2 lett. b;

**il Piano** triennale del fabbisogno del personale (compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) , assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali) – art.6 c.2 lett. c;

**il Piano** di prevenzione della corruzione (gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione) – art.6 c.2 lett. D.

In quest'ottica, la Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ha avviato la definizione degli obiettivi di Valore

pubblico e di Performance in raccordo con le linee fissate nel Programma Pluriennale 2023/2027 (deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Camerale n. 1 del 16 gennaio 2023), nella Relazione previsionale e programmatica di aggiornamento 2025 (deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Camerale n. 5 del 14 Novembre 2025), nel Preventivo economico 2025 (deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Camerale n. 6 del 23 dicembre 2024 ), nel PIRA 2025 (Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio), nonché nelle note di Unioncamere inerenti l'individuazione degli obiettivi comuni di sistema da inserire nel documento di programmazione.

Per quanto sopra,

**RICHIAMATO** l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, che prevede che ciascuna pubblica amministrazione debba, ogni anno, adottare il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

**VISTO** lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano le funzioni della Giunta

VISTO il vigente regolamento di funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

**VISTE** le Linee guida, predisposte da Unioncamere, di concerto con il Dipartimento della Funzione pubblica, sul Piano della performance per le CCIAA;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Camerale n. 41 del 5 luglio 2024 , con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024, ai sensi dell'art 7 comma 1 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**RICHIAMATE** le note predisposte da Unioncamere in merito agli obiettivi comuni che le Camere di Commercio dovranno adottare;

**PRESO ATTO** del punto ( 4.3.3 ) , della performance individuale - obiettivi individuali assegnati al segretario generale - sottosezione di programmazione - valore pubblico del PIAO che, oltre al compito di assicurare, sotto la sua direzione, il monitoraggio e il controllo costante del livello di realizzazione di tutti gli obiettivi - strategici ed operativi – di competenza della dirigenza, prevede che al Segretario Generale sono assegnati dalla Giunta camerale specifici obiettivi individuali relativi alla posizione ricoperta quale massimo dirigente dell'Ente.

**VISTE** le note di Unioncamere inerenti l'individuazione dei seguenti obiettivi comuni di sistema da inserire nei documenti di programmazione di ciascuna Camera di commercio, anche ai fini della valutazione del Segretario generale e della dirigenza:

AMBITO / OBIETTIVO STRATEGICO 2025 OBIETTIVI OPERATIVI 2025

1 - FAVORIRE LA DOPPIA TRANSIZIONE (DIGITALE ED ECOLOGICA)

--- DOPPIA TRANSIZIONE DIGITALE ED ECOLOGICA .

----STRUTTURA FORMATIVA PER START-UP E SERVIZI INTEGRATI

## 2 - FAVORIRE LA TRANSIZIONE BUROCRATICA E LA SEMPLIFICAZIONE

--- TITOLARE EFFETTIVO

---DOMICILIO DIGITALE DEGLI AMMINISTRATORI DELLE SOCIETÀ

---ATECO 2025

---PROCEDURA DI RINNOVO DEI CENTRI TECNICI AUTORIZZATI

---PROCEDIMENTO DI ATTRIBUZIONE D'UFFICIO DEL DOMICILIO DIGITALE

## 3 - MIGLIORARE L'EFFICACIA, L'EFFICIENZA E LA QUALITÀ DEI SERVIZI CAMERALI

--- DASHBOARD TERRITORIALE SU ANDAMENTO ECONOMICO DELLE IMPRESE DEL TERRITORIO

---EFFICIENTAMENTO DEI SERVIZI DI SUPPORTO

--- POTENZIARE E RAFFORZARE LE PROFESSIONALITÀ DELLA CAMERA DI COMMERCIO

---REGOLAZIONE DEL MERCATO - EFFICIENTAMENTO AZIONE AMMINISTRATIVA

## 4 - GARANTIRE LA SALUTE GESTIONALE E LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA DELL'ENTE

---PATRIMONIO IMMOBILIARE DELL'ENTE

--- RINNOVO ORGANI CCIAA

---TRIBUTI - DIRITTO ANNUALE

--- DEMATERIALIZZAZIONE DOCUMENTALE

## 5 - ATTIVITA' PROMOZIONALE E ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLO SVILUPPO DELL' INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE

--- PROGRAMMA PROMOZIONALE E MANIFESTAZIONI FIERISTICHE

--- INIZIATIVE PER IL CENTENARIO DELLA NASCITA DEL MAESTRO ANDREA CAMILLERI

---CONVOGLIAMENTO DEI FONDI PROVENIENTI DA FONDO DI PEREQUAZIONE E DALL'AUMENTO DELLA MISURA DEL DIRITTO ANNUALE DEL 20% IN COERENZA CON LE LINEE STRATEGICHE PROMOS

--- FORNIRE SERVIZI DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E ASSISTENZA ALL'EXPORT ATTRAVERSO COLLABORAZIONE CON PROMOS ITALIA SCARL.

**CONSIDERATO** che, attraverso il Ciclo della Performance, l'Ente intende rendere conto dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi che si è dato, oltre gli strumenti tradizionali di accountability, garantendo trasparenza ed intelligibilità ai suoi interlocutori, nel perseguimento di un'azione istituzionale sempre più condivisa, partecipata, efficace ed efficiente;

per quanto sopra ,

**DELIBERA**

1. di assegnare al Segretario Generale Dott Rosario Condorelli gli specifici obiettivi individuali per il 2025 di cui alla scheda Allegato A, parte integrante della presente deliberazione, contenuta nel PIAO 2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Camerale n. 18 del 23 marzo 2025;
2. di prevedere che l'iter di assegnazione degli obiettivi 2025 al rimanente personale sarà completato con successivi separati provvedimenti di competenza del Segretario Generale;
3. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
4. di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione 1 livello Performance, sotto sezione 2 livello Piano della Performance.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Rosario Condorelli

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonino Belcuore

Originale firmato e depositato in forma cartacea in Segreteria