

ALLEGATO " Z " ALLA DETERMINA N.

36

DEL

17/05/2022

STANZIAMENTO 2020 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)	€ 974.699,26
art 89 integrazione Frd (b)	€ 13.728,00
RIA Pensionati - art 88 c.3 lett b) integrazione stabile Frd ( c)	€ 48.437,74
IA Pensionati - art 88 c.3 lett c) integrazione stabile Frd ( d)	€ 15.600,00
70% trasp. lavoro - art 88 c.3 lett e) integrazione stabile Frd ( e)	€ 7.100,58
detrazione PEO A.P. art 90 c.1 (f)	€ -
detrazione I.A: A.P. art 90 c.1 e art 87 (g)	€ 19.851,00
RIA: A.P. art 88 c.4 lett. C integrazione variabile Frd (h)	€ 36.411,15
IA: A.P. art 88 c.4 lett. c integrazione variabile(i)	€ 10.256,46
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) l=(a+b+c+d+e-f-g+h-i)	€ 1.086.382,19
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) m=(a+b)	€ 988.427,26
FRD periodo gennaio-dicembre n=m	€ 988.427,26
economie AP (o)	€ 104.330,54
Disponibilità FRD p=n+o	€ 1.092.757,80

P.E.O. - Art. 22 2021 (l)	€ 40.000,00
Indennità - allegato "F" (m)	€ 10.444,00
Retribuzione P.O. - Art. 19 (n)	€ -
Straordinario - Art. 91 (o)	€ 103.450,00
FRD comma 3 art. 90 periodo gennaio-dicembre p=(l-m-n-o)	€ 938.863,80

progetti	€ -
performance organizzativa	€ 469.431,90
performance individuale	€ 281.659,14
	€ 751.091,04

20% € 187.772,76 STANZIAMENTO PROGETTI SOPPRESSO  
50%  
30%

scheda finanziaria performance organizzativa  
piano della performance ente

€ 469.431,90

scheda finanziaria performance individuale  
differenziale del premio individuale(art. 92 )  
schede di valutazione

#RIF!  
#RIF!  
#RIF!

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 90 COMMA 4		PERFORMANCE INDIVIDUALE
#RIF!		
Carico di lavoro e valutazione individuale conseguita	Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI	Parametro percentuale
Basso	da 0 a 50	30%
Medio	da 51 a 70	70%
Alto	da 71 a 85	85%
Altissimo	da 86 a 100	100%

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 92 MAGGIORAZIONE DEL 30% MEDIO DEL PREMIO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
#RIF!	
Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 86 a 100	Compenso
N° >= 24	€ -