



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 56 del 20 giugno 2023 .

OGGETTO: Valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott. Roberto Cappellani - anno 2022, - Art. 70 del Contratto collettivo Regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 .

IL SEGRETARIO GENERALE

***Esaminata** la Legge Regionale n. 10/2000 ed il nuovo Contratto collettivo Regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 , Triennio giuridico ed economico 2016 /2018 - contratto che, nel disciplinare i rapporti fra il dirigente generale ed il personale di qualifica dirigenziale tramite appositi incarichi, prevede la valutazione dei risultati conseguiti nell'attività amministrativa e di gestione - nel caso de quo - dell'Ente camerale;*

***Richiamata** la relazione finale sul Piano delle Performance 2022 - approvata dal Commissario Straordinario in veste di Giunta camerale nella seduta del 1 giugno 2023 con provvedimento n. 36. - Detta relazione, rileva le prescrizioni del Piano Performance 2022, di cui alla deliberazione di Giunta camerale n. 14 del 10 maggio 2022 unitamente ad alcuni articolati del piano, posti in aggiornamento con Deliberazione commissariale in veste di Giunta n. 5 del 16 gennaio 2023. Detta relazione delinea altresì l'attività amministrativa e di gestione espletata nel corso dell'annualità, cui si ricollegano le attività svolte in stretta connessione con gli obiettivi programmatici individuati e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica 2022;*

***Richiamata** la nota prot. n. 0010181/ U del 29 aprile 2022 , - in uno alla scheda che nel dettaglio individua gli obiettivi individuali per tipologia per descrizione, per indicatore in uno all'individuazione degli algoritmi di calcolo ed al target- , con la quale il Segretario Generale ha assegnato gli obiettivi relazionati ai programmi strategici individuati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2022;*

***Esaminata** la scheda di valutazione relativa al periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 nella quale sono state esplicitati gli obiettivi assegnati e la valutazione degli stessi sia sul raggiungimento che sull'elemento del comportamento organizzativo . Gli stessi sono stati valutati sulla base della differenziazione dei pesi obiettivo individuati nel sistema di valutazione e misurazione vigente;*

***Esaminato** il Sistema di valutazione e misurazione del Piano Performance che qui si intende integralmente trascritto;*

Vista** la propria relazione sui risultati raggiunti per l'esercizio 2022 trasmessa all'O.I.V. giusta nota prot n. 0014277/U del 5 giugno 2023 e relativo parere espresso dall'O.I.V. con prot. n. 14917/E dell'8 giugno 2023 ed attenzionati i contenuti sia riguardanti la parte che esplicita l'attività organizzativa, sia quella che attiene l'attività amministrativa collegata agli obiettivi individuali assegnati . Detta relazione **si allega al presente provvedimento sotto la lettera “ H “;



*Vista la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni anno 2022 sottoscritta dal dott Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. . Detta relazione **si allega al presente provvedimento sotto la lettera “ F “**;*

Detta relazione è stata peraltro attenzionata dal Commissario Straordinario in veste di Giunta camerale;

*Visto il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2022 effettuata dal Dott Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. e trasmessa formalmente a questo Ente giusto protocollo n. 12023 del 12 maggio 2022 - **detto documento si allega sotto la lettera “ O “** nel quale si attesta che:*

- *che i contenuti della relazione sulla performance risultano coerenti con i contenuti del piano della performance SEZIONE 2 - Piao 2022 – 2024 ;*
- *che la valutazione della Performance organizzativa complessiva effettuata da questo organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella relazione;*
- *che nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano performance sezione 2 PIAO 2022 – 2024 ;*
- *che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi alla anti corruzione ed alla trasparenza;*
- *che il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;*
- *che i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili derivando gli stessi da fonti esterne certificate ;*
- *che nella relazione si è tenuto conto del monitoraggio infra ,- annuale , effettuato nel mese di settembre 2022 in osservanza a quanto indicato nel sistema di misurazione e valutazione della Performance allo scopo di verificare se ed in che modo l'Ente è orientato verso il conseguimento della Performance attesa e controllare lo stato di avanzamento di eventuali scostamenti le relative cause e gli interventi correttivi da adottare;*
- *che sono stati evidenziati per gli obiettivi conseguiti parzialmente gli scostamenti tra risultati programmati e risultati conseguiti con indicazione della relativa motivazione;*
- *che la relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel piano;*
- *che la relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida Unioncamere.*
- *che la relazione risulta sufficientemente sintetica chiara e comprensibile ed è redatta con rappresentazioni grafiche;*

***Accertato** che,- in relazione alle attività programmate e meglio esplicitate nella Relazione Previsionale programmatica 2022 approvata dal Consiglio Generale giusta deliberazione consiliare n. 1 del 14/01/2022 ed al Piano degli indicatori i dei risultati attesi di bilancio approvato anche quest'ultimo giusto provvedimento del Commissario straordinario in veste di Consiglio consiliare n. 6 del 19/06/2023 -, il Dirigente Dott. Roberto Cappellani ha conseguito gli obiettivi prefissati come da relazione sul Piano Performance debitamente validata dall'O.I.V. ;*

***Esaminata** la scheda finale di valutazione individuale all'uopo predisposta per il Dirigente Dott. Roberto Cappellani distintamente articolata per peso che si allega sotto la lettera “ N “ unitamente alla scheda di erogazione dell'incentivo all'uopo predisposte che si allegano sotto la lettera “ S”;*

***Vista** la determinazione del Segretario Generale n. 3 del 29 gennaio 2021 di Stipula del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di natura dirigenziale correlato alla direzione dell'Area 2 riguardante oggi , la Ragioneria , Contabilità, Bilancio, e partecipazioni , Provveditorato , Affari del Personale economici e giuridici e gli aspetti legati ai trattamenti pensionistici, Tributi, aspetti fiscali e previdenziali, nonché di responsabile di Coordinamento dei servizi per la*



Sede di Siracusa – nonché la definizione del corrispondente trattamento economico, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione – parte variabile – che di risultato, che qui s'intende integralmente trascritto;

Rilevato che il raggiungimento degli obiettivi comporta una retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 70 – del Contratto collettivo Regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2016 /2018 e del contratto individuale d'incarico pari alla misura del 30% delle rispettive retribuzioni di posizione (solo parte variabile);

Atteso che il risultato conseguito dal Dirigente Dott. Roberto Cappellani, relativamente al periodo dell'anno 2022 il Dirigente, ha ottenuto un indice di risultato di Performance complessiva pari al 100,00 % ;

Per quanto in parte motiva espresso:

Determina

di valutare positivamente l'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott. Roberto Cappellani per il periodo di attività dirigenziale svolta dall' 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 avendo lo stesso conseguito:

- *un peso della componente obiettivi pari al 47 % ;*
- *un peso della Capacità e Componente del comportamento del 53 % (Gestione del tempo – Motivazione , Guida, Sviluppo e Valutazione dei Collaboratori – Rispetto delle regole , Osservanza puntuale delle direttive impartite dal Dirigente) ;*

nella misura di performance complessiva del 100 % .

- *di corrispondere, alla luce della sopra citata valutazione, al Dirigente Dott. Roberto Cappellani, così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto individuale, la retribuzione di risultato, pari al 30 % della retribuzione di posizione della parte variabile - secondo le risultanze del prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che alla presente viene allegato sotto la lettera " S" - .*

OMISSIS

di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;

- *di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione trasparente, nella sotto sezione 1 Performance – sotto sezione 2 - Dati relativi ai premi.*

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli