



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 38 del 18 MAGGIO 2022 .

OGGETTO: Valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra - anno 2021, - ai sensi dell'art. 13 della L.R. 10/2000-.

Il Segretario Generale

Esaminata la Legge Regionale n. 10/2000 che, nel disciplinare i rapporti fra il dirigente generale ed il personale di qualifica dirigenziale tramite appositi incarichi, prevede la valutazione dei risultati conseguiti nell'attività amministrativa e di gestione dell'Ente camerale;

Richiamata la relazione sulla performance 2021 approvata con deliberazione di Giunta Camerale n. 12 del 10 maggio 2022 , che qui si intende integralmente trascritta. Detta relazione delinea l'attività amministrativa e di gestione espletata nel corso dell'annualità, cui si ricollegano le attività svolte in stretta connessione con gli obiettivi programmatici individuati e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica 2021;

Richiamata la nota prot. n. 3177 del 22 febbraio 2021, così come peraltro modificata ed integrata dalla nota prot. n. 25822 del 26 novembre 2021 con la quale il Segretario Generale ha assegnato gli obiettivi relazionati ai programmi strategici individuati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2021;

Esaminata la scheda di valutazione relativa al periodo 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 nella quale sono state esplicitati gli obiettivi assegnati e la valutazione degli stessi sia sul raggiungimento che sull'elemento del comportamento organizzativo . Gli stessi sono stati valutati sulla base della differenziazione dei pesi obiettivo individuati nel sistema di valutazione e misurazione vigente;

Esaminato il Sistema di valutazione e misurazione del Piano Performance che qui si intende integralmente trascritto;

Vista la propria relazione sui risultati raggiunti anno 2021 trasmessa all'O.I.V. giusta nota prot n. 0010367/U del 2 maggio 2022 ed attenzionati i contenuti sia riguardanti la parte che esplicita l'attività organizzativa, sia quella che attiene l'attività amministrativa collegata agli obiettivi individuali assegnati. Detta relazione sui risultati raggiunti anno 2021 trasmessa all'O.I.V. giusta nota prot n. 0010367/U del 2 maggio 2022 si allega al presente provvedimento sotto la lettera " H ";

Preso atto che il Dott. Salvatore Foresta, nella qualità di O.I.V. della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia , con nota 12023 del 12 maggio 2022. ha validato la Relazione sulla Performance 2021 ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e che con nota del 16 maggio 2022 , assunta in pari data al protocollo camerale n. 12894 ha valutato, nell'apposita scheda positivamente sulla coerenza degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti dal Vertice Amministrativo (descritti nella nota prot. n. 10367 del 2 maggio 2022 dal Segretario Generale) e sulla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

per il 2021. Detto documento è stato peraltro esposto alla Giunta camerale in uno all'atto deliberazione della Giunta Camerale n. 13 del 10 maggio 2022;

Visto *il documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2021 predisposta dal Dott Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. e trasmessa, formalmente a questo Ente, giusto protocollo n. 12023 del 12 maggio 2022 nella quale si attesta che:*

- che i contenuti della relazione sulla performance risultano coerenti con i contenuti del piano della performance 2021/2023;*
- che la valutazione risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella relazione;*
- che nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano performance 2021/2023;*
- che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi alla anti corruzione ed alla trasparenza;*
- che il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;*
- che i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili derivando gli stessi da fonti esterne certificate ;*
- che sono stati evidenziati per gli obiettivi conseguiti parzialmente gli scostamenti tra risultati programmati e risultati conseguiti con indicazione della relativa motivazione;*
- che la relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel piano;*
- che la relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida Unioncamere.*
- che la relazione risulta sufficientemente sintetica chiara e comprensibile ed è redatta con rappresentazioni grafiche;*

Accertato *che, in relazione alle attività programmate e meglio esplicitate nella Relazione Previsionale e programmatica 2021 approvata dal Consiglio Generale giusta deliberazione consiliare n. 2 del 16/12/2020 ed al Piano degli indicatori i dei risultati attesi di bilancio approvato anche quest'ultimo giusto provvedimento consiliare n. 5 del 16/12/2020, il Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra ha conseguito gli obiettivi prefissati come da relazione sul Piano Performance debitamente validata dall'O.I.V. ;*

Esaminata *la scheda finale di valutazione individuale all'uopo predisposta per il Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra distintamente articolata per peso che si allega sotto la lettera " N " unitamente alle schede di erogazione dell'incentivo all'uopo predisposte che si allegano sotto la lettera " S ;*

Vista *la determinazione del Segretario Generale n. 4 del 29 gennaio 2021 di Stipula del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di natura dirigenziale correlato alla direzione dell'Area 4 – A2 riguardante la promozione dell'Agroalimentare - nonché la definizione del corrispondente trattamento economico, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione – parte variabile – che di risultato, che qui s'intende integralmente trascritto;*

Rilevato *che il raggiungimento degli obiettivi comporta una retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 41 - DPRS n. 10/2001 e dei contratti individuali d'incarico pari alla misura massima del 30% delle rispettive retribuzioni di posizione (parte fissa e parte variabile);*

Atteso *che il risultato conseguito dal Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, relativamente al periodo dell'anno 2021 il Dirigente, ha ottenuto un indice di risultato do Performance complessiva pari al 100,00 % ;*

Visto l'art 49 comma 48 della L.R. 7 maggio 2015, in uno anche alle previsioni dell'art. 71 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 , convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 6 agosto 2008, n. 133.

Per quanto in parte motiva espresso:

Determina

di valutare positivamente l'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra per il periodo di attività dirigenziale svolta dall' 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 avendo lo stesso conseguito:

- *un peso della componente obiettivi pari al 47 % ;*
- *un peso della Capacità e Componente del comportamento del 53 % (Gestione del tempo – Motivazione , Guida, Sviluppo e Valutazione dei Collaboratori – Rispetto delle regole , Osservanza puntuale delle direttive impartite dal Dirigente) ;*

nella misura di performance complessiva del 100 % .

- *di corrispondere, alla luce della sopra citata valutazione, al Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto individuale, la retribuzione di risultato, pari al 30 % della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile - secondo le risultanze del prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che alla presente viene allegato sotto la lettera " S" - .*

OMISSIS

- *di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;*
- *di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione trasparente, nella sotto sezione 1 Performance – sotto sezione 2 - Dati relativi ai premi.*

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli