



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.
CONSIDERAZIONI GENERALI

Visto il decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, 17 marzo 2015, relativo all' Istituzione di una nuova Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura mediante accorpamento delle Camere di Commercio di Catania, Ragusa e Siracusa, oggi denominata Camera di Commercio del Sud Est Sicilia;

Visto l'art.3 del decreto del Ministero dello Sviluppo Economico, 17 marzo 2015, il quale dispone, tra l'altro, che Camera di Commercio del Sud Est Sicilia subentra nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle 3 preesistenti camere di commercio di Catania, Ragusa e Siracusa;

Considerato preliminarmente che, nelle more della stesura del presente piano, questa Camera di Commercio si è trovata, come peraltro l'intero paese e tutte le PP.AA., a fronteggiare una situazione di carattere eccezionale intervenendo con disposizioni e soluzioni organizzative che hanno rimodulato l'intera organizzazione e l'erogazione dei servizi nonché le modalità delle stesse prestazioni lavorative;

Quanto sopra nel rispetto delle misure adottate in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 disposte con decreti, direttive, ordinanze a livello nazionale e regionale fra cui:

Decreto Presidente C. dei M. del 23/2/2020 n. 6, direttive del Ministro per la P.A. n. 1/2020, n. 2/2020 e 3/2020 "indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid - 19 nelle PP.AA. di cui all'art. 1 comma 2 dlgs. 165/2001", circolare del Ministro per la P.A. n.2/2020 dell'1/4/2020 "Misure recate dal D.L. n. 18/2020 recante misure di potenziamento del SSN. e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19, note di UnionCamere sugli orientamenti applicativi delle norme del DL. 18/2020, il DPCM dell'8/3/2020, la direttiva della F.P. Regione Siciliana n. 29231 del 12/3/2020, direttiva della F.P. Regione Siciliana n. 27519 del 9/3/2020;

Considerate le disposizioni di servizio adottate dal Segretario Generale in ordine alle misure connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19, nell'ordine dalla più recente:

disposizione n. 9 del 18/5/2020, n. 8 del 6/4/2020, determinazione n. 32 del 30/3/2020, disposizione n. 7 del 24/3/2020, disposizione n. 6 del 16/3/2020, disposizione n. 5 del 13/3/2020, disposizione n. 4 del 12/3/2020, disposizione n. 3 dell'11/3/2020, disposizione n. 2 dell'11/3/2020;

Considerato che con le superiori disposizioni sono state adottate soluzioni organizzative nel rispetto delle garanzie di tutela della salute dei dipendenti e degli utenti e che nell'ambito delle disposizioni contenute nell'art. 87 del D.L. 18/2020 il "lavoro agile" è stato ritenuto come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa;

Considerato, altresì, che la recente norma contenuta all'art. 263 del DL N. 34/2020 ha ritenuto necessario procedere all'adeguamento delle misure di cui all'art. 87 c. 1 del D.L. 17/3/2020 alle esigenze della progressiva riapertura di tutti gli uffici pubblici e a quella dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali.

Comptroller

*CISE
REINA*

*SADINS
M. Lopez*

CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA
IL SEGRETARIO GENERALE
ROBERTO C. DI N. 18
CORRELLI

VG2 = 10

*U12-FPE
U12-FPE*

*CGIL
Quin*

VC

Atteso che le Camere di Commercio esercitano e per ciò che riguarda in particolare la Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, un ruolo fondamentale per lo sviluppo dei territori di competenza e del sistema imprenditoriale locale.

Tutto ciò premesso, questa Camera di Commercio è chiamata ad attivare ogni soluzione idonea ad organizzare il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale e introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, confidando nel medesimo senso di responsabilità e garantendo livelli di efficienza fin qui sperimentati col supporto decisivo dei lavoratori del comparto e con l'esercizio delle attività di direzione e coordinamento a cura della dirigenza dell'Ente, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti, in una fase delicata seppur caratterizzata da segnali di progressivo ritorno alla normalità nella vita del Paese e comunque fino al 31 dicembre 2020.

Ritenuto che l'attuazione delle superiori misure, costituisce, non solo per espressa disposizione legislativa (art. 263 c. 3) ma anche per scelta strategica dell'Ente, elemento centrale di valutazione della performance in termini di obiettivo prioritario per l'intera organizzazione, tenendo conto della necessaria rimodulazione degli obiettivi e percorsi di lavoro contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica approvata con deliberazione del Consiglio Camerale n. 11 del 28 novembre 2019 che ha indicato, per l'anno 2020, le linee di intervento dell'azione della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia.

Ritenuto che la situazione epidemiologica ha comportato in generale una sospensione dei termini relativi allo svolgimento dei procedimenti pendenti alla data del 23/2/2020, ai sensi del disposto dell'art. 103 del D.L. 17/3/2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del SSN. e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19";

Considerato pertanto che la presente premessa costituisce elemento essenziale e imprescindibile della valutazione degli obiettivi assegnati al comparto e nel documento indicati sotto il profilo della qualità della prestazione lavorativa, si esprime apprezzamento per l'attività fin qui svolta dalla dirigenza camerale e dal comparto nell'aver affrontato in modo appropriato la fase emergenziale confermata peraltro dal giudizio positivo manifestato dagli organi di governo dell'Ente in diverse circostanze nonché da altre PP.AA. con cui sono stati condivisi procedimenti amministrativi destinati a garantire le attività imprenditoriali nei territori di competenza.

Tutto ciò induce a prevedere un prosieguo dell'attività nel rispetto delle disposizioni che accompagneranno il paese nelle successive fasi fino alla normalizzazione dei rapporti di lavoro, a cui si affiancherà un adeguato sistema di relazioni sindacali.

La superiore premessa è di fondamentale importanza ai fini della definizione della trattativa sul Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, per inquadrare, l'intera problematica della prestazione lavorativa, all'interno di un contesto economico e sociale la cui complessità, determinata dall'emergenza epidemiologica, non ha precedenti.

Pertanto, tutte le modalità di gestione della performance organizzativa ed individuale ed i relativi sistemi di misurazione saranno oggetto di una valutazione di tipo "trasversale", connotata dalla verifica puntuale sulla risposta organizzativa dell'Ente alle nuove sfide, a cui il sistema P.A. è chiamato ad affrontare, in un clima di condivisione e responsabilità che la gestione, in termini di prestazione lavorativa soprattutto in modalità di "lavoro agile" connessa all'erogazione dei servizi, già nella prima parte dell'anno, ha dimostrato di assolvere.

Sulla base delle superiori considerazioni si ritiene di poter procedere alla presentazione degli obiettivi assegnati al comparto per l'anno 2020.

In questo senso, fermo restando che i principi ispiratori dell'azione camerale dovranno essere in continuità, con le principali linee d'intervento della programmazione pluriennale della Camera .

**CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA**
IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dr. ROSARIO GONDORFELLI

Ull-FPL
C/SE-REINA
Tommaso
Mella

VBZ


CBIL


SADIR S
Molappo



Le Iniziative prioritarie da attuare nel corso del 2020 permangono:

- Attuazione del nuovo regime dei servizi previsto dal D.M. 7 marzo 2019 in una logica di omogeneizzazione, uniformità e snellimento delle procedure burocratiche.
- Implementazione del sito camerale, nel rispetto degli obblighi riguardanti la promozione di maggiori livelli di trasparenza e di prevenzione della corruzione come obiettivo organizzativo ed individuale per la dirigenza, onde consentire l'accessibilità totale finalizzata a forme diffuse di controllo sulle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche.

Per quanto attiene alla realizzazione delle ulteriori linee strategiche si ribadisce, l'importanza

- di una gestione sempre più attenta del Registro delle Imprese;

Per questa funzione, occorre mantenere una puntuale attività di verifica delle imprese iscritte al Registro Imprese, non più operative e avviare la procedura per la cancellazione d'ufficio.

Ciò consentirà di disporre di un Registro Imprese quanto più aderente alla realtà imprenditoriale, a garanzia della trasparenza del mercato e a tutela della fede pubblica.

E' necessario, inoltre, proseguire nelle attività di semplificazione amministrativa fin qui esercitate con particolare riguardo alle seguenti funzioni

Riscossione diritto annuale

Trattasi di questione strategica non solo per la necessaria lotta all'evasione ormai cronica nel nostro Paese, ma anche per gli effetti relativi alla decurtazione del gettito totale del diritto annuale a causa dell'iscrizione nella parte oneri del bilancio della voce Fondo Svalutazione Crediti che, per regola contabile, in base agli indicatori di riscossione degli anni precedenti, raggiunge il 50%.

Fermo restando le iniziative avviate negli ultimi anni, quale ad esempio il Progetto di sistema denominato "Pre-ruolo" finalizzato ad incrementare la riscossione del diritto annuale, appare necessario avviare una concreta riflessione sull'utilizzo di nuovi strumenti e procedure consentite dall'ordinamento.

Semplificazione amministrativa, e-government

Conformemente alle disposizioni legislative, la semplificazione amministrativa allo stato contempla non solo lo snellimento delle procedure, ma anche l'opportunità di offrire servizi di assistenza per la costituzione di start-up, di società a responsabilità limitata semplificata, la fatturazione elettronica e l'utilizzo del cassetto digitale per le imprese.

Così come la dematerializzazione della documentazione cartacea che ha portato alla invalidità dei certificati per la pubblica amministrazione se presentati dai privati, bisogna agire per estendere l'uso di sistemi telematici a tutte le richieste presentate agli uffici.

- Completamento dell'informatizzazione di quei residui servizi camerali, quali ad esempio gli albi minori e altri di competenza dell'ufficio Regolazione del Mercato e del Commercio Estero al fine di rendere completamente telematizzate le procedure di istituto.
- Servizio "dialoga con l'ufficio tributi" finalizzato alla realizzazione di un canale informatico, tramite e-mail, mediante il quale l'utente possa ricevere tutte le informazioni relative al pagamento del diritto annuo compreso l'invio del modello F24 precompilato.

Inoltre particolare attenzione dovrà essere rivolta alle disposizioni che sono state recentemente previste dal DL 34/2020 in particolare dall'art. 264 "Liberalizzazione e semplificazione dei procedimenti amministrativi in relazione all'emergenza COVID 19.

UGL:

ULL = FPL

CGIL

VIL FPL

SADIRS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CIX-REINA

[Handwritten signature]

LE ATTIVITÀ PROMOZIONALI

Tra le attività che hanno subito un significativo blocco, legato all'emergenza epidemiologica, risalta con evidenza la promozione del territorio, delle imprese e dei prodotti di qualità e di eccellenza.

In particolare la gran parte delle iniziative fieristiche contenute nel Calendario promozionale 2020 per il primo semestre è stata rinviata al prossimo anno, mentre rimangono "sub iudice" quelle programmate per il secondo semestre.

Tuttavia, permane l'impegno dell'Ente a sostenere iniziative con analoghe finalità promozionali con modalità diverse ed utilizzando ogni opportunità fornita dal Sistema camerale con il supporto del Ministero dello Sviluppo Economico.

In questo senso continuano a mantenere rilevanza di obiettivi strategici tutte le misure finanziate con l'aumento del 20% del diritto camerale, i cui progetti, in corso di rimodulazione, tenderanno a sostenere il sistema imprenditoriale con contributi sotto forma di voucher – previsti da appositi bandi – per garantire maggiore liquidità alle imprese ai fini della ripresa economica e per scongiurare l'insorgere di "Crisi di Impresa".

I quattro progetti finanziati per il triennio 2020 / 2022 riguardano, come è noto:

- l'innovazione digitale PID
- la formazione e l'inserimento lavorativo (ASL)
- il turismo (Mirabilia)
- il sostegno alle imprese in difficoltà (OCRI)

La portata di tali iniziative, a cui gli Organi di Governo dell'Ente, assegnano una funzione strategica, comporterà la partecipazione delle diverse competenze presenti nell'Ente con modalità flessibili in una logica di impiego "trasversale" delle risorse assegnate.

LE STRATEGIE DI SISTEMA

Infine costituiscono obiettivi strategici per l'Ente le disposizioni contenute nelle seguenti deliberazioni della Giunta Camerale

- n. 8 del 23 gennaio 2020: Aggiornamento anno 2020 Piano Triennale di prevenzione della corruzione della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia 2018/2020 e Programma Triennale della Trasparenza e dell'Integrità;
- n. 9 del 23 gennaio 2020: Approvazione aggiornamento del Piano triennale delle Performance della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia 2018/2020 per l'anno 2020;
- n. 20 del 18 febbraio 2020 Adempimenti ex Regolamento UE n. 679/2016 GDPR;

con particolare riferimento :

alla razionalizzazione servizi relativi alle funzioni amministrative ed economiche secondo l'articolazione di cui al Decreto Mise 7 marzo 2019;

all'adozione di scelte organizzative all'interno dell'Area per la copertura di tutti i servizi connessi alle funzioni economiche e amministrative;

all'applicazione misure di prevenzione per la minimizzazione del rischio di corruzione attraverso la verifica con cadenza mensile e monitoraggio con relativa compilazione di report, sullo stato di attuazione delle disposizioni indicate ;

all'implementazione del sito web camerale in particolare della sezione Amministrazione Trasparente con riferimento ai dati concernenti: l'organizzazione, l'attività dell'Ente e l'uso delle risorse pubbliche ex D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, assicurandone l'integrità, il costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di

UGL
RE

CGIL
CP

4

SADIRS
Religioso

Secco
VIG-PPZ
Camerale
RE

consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, la facile accessibilità, la conformità ai documenti originali, l'indicazione della provenienza e la riutilizzabilità dei dati;

all'implementazione adempimenti ex Regolamento UE n. 679/2016 nel rispetto delle modalità e della tempistica indicate dal D.P.O.



CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. ROSARIO CONDORE.

UIL FPL

SADIRS
Ketty

CISL-REINA

UGL

CGIL
5

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE- COMPARTO NON DIRIGENZIALE
CON RIFERIMENTO AL C.C.R.L. 2016/2018, PER L'ANNO 2020**

CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

Nel nostro Ordinamento Giuridico vige il principio secondo cui il trattamento economico mensile compensa il dipendente per lo svolgimento di tutti i compiti rientranti nei doveri d'ufficio.

I contratti collettivi individuano, secondo criteri obiettivi di misurazione, trattamenti economici accessori collegati:

alla produttività individuale,

alla produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente,

all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate obiettivamente ovvero pericolose o dannose per la salute (art. 45 D. Lgs 165/2001).

Questo concetto di "produttività", cioè che una parte della retribuzione non sia in misura fissa e uguale per tutti, bensì, legata ai risultati ottenuti, ormai è consolidata nel pubblico impiego.

Il presente documento, in ordine alle vigenti disposizioni contrattuali che rinviano alla contrattazione decentrata integrativa, definisce i principi ed i criteri sulla materia relativa allo sviluppo del personale già operati in sede di contrattazione regionale. In questa logica si sviluppa quindi anche la presente intesa.

La prestazione lavorativa del dipendente, che è finalizzata ad un **miglioramento qualitativo** dell'apporto dato all'Amministrazione, sarà remunerata con un compenso calcolato sulla quota del FO.R.D. – nella misura complessiva indicata nel successivo prospetto, sulle indicazioni del vigente CCRL comparto non dirigenziale.

La corresponsione degli incentivi economici, a titolo di performance individuale ed organizzativa avverrà con le modalità previste nel presente accordo.

Le 3 schede valutative hanno cadenza mensile ed annuale.

La scheda mensile è riferita ai seguenti parametri:

1- Costante presidio della postazione di lavoro, atta a garantire l'assoluta continuità nei rapporti con l'utenza e con le diverse strutture operative dell'Ente camerale e limitazione delle assenze non programmate in maniera reiterata

2. Grado di partecipazione e di collaborazione. Disponibilità a partecipare alle attività dell'Ente nelle ore pomeridiane

3. Capacità di comunicazione adeguata alle problematiche dell'utenza improntata alla massima cortesia e disponibilità e finalizzata al soddisfacimento delle richieste.

4. Rispetto dei tempi. Produttività, con professionalità, completezza e correttezza dell'iter istruttorio, realizzata attraverso il rispetto dei termini del procedimento e la messa in atto di accorgimenti finalizzati allo snellimento ed all'accelerazione dei procedimenti, comprovata dalla mancanza di arretrato nel servizio di competenza oggettivamente rilevabile

5. Osservanza puntuale delle direttive impartite dal dirigente.

Legato al concetto di produttività è il compenso previsto dall'art. 92 del CCRL, destinato a remunerare i dipendenti che avranno raggiunto particolari e specifici obiettivi, e per il quale è riservata una quota non inferiore al 30% del valore dei premi relativi alla performance individuale.

Con il D.lgs. 150 del 2009 (c.d. Riforma Brunetta), è stata introdotta la classifica del merito. Al termine dell'anno di lavoro, tutto il personale è giudicato secondo i risultati individuali creando delle graduatorie delle performances.

Visto il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.24 del 24/05/2019;

UGL



CGI 612.6

SADIAS
Malgos

Beltracchi
VIL
RPL
Cavallaro
ve

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione Sicilia e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

Visti gli artt. 88, 89, 90, 91 e 92 del già richiamato CCRL;

Visto il Bilancio previsionale 2020;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che " ... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...);

Preso atto che l'ammontare del trattamento accessorio 2020, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, risulta di € **988.427,26** di cui € 974.699,26-FAMP anno 2019-incremento di € 13.728,00 per effetto dell'art.89 del vigente CCRL;

Tutto ciò premesso le parti convengono e sottoscrivono il seguente **accordo**:

ART. 1

Il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2020, - dal 01/01/2020 al 31/12/2020 - da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, per le finalità di cui all'articolo 88 "**costituzione fondo risorse decentrate**" ammonta a complessivi :

€ **988.427,28** così distinti:

- A) **Stanziamiento 2020 di cui all'art.88 del nuovo CCRL** € **974.699,26**
 - B) **+ € 13.728,00 previsti dall'art.89 del nuovo CCRL**
 - C) **+ € 64.037,74 previsti dall'art.88 c.3 lett b e c) del nuovo CCRL**
importo max del 65% da definire e suscettibile di variazione
 - D) **- € 19.851,00 per effetto dell'art.87 dello stesso nuovo CCRL**
- Stanziamiento finale per il 2020 : € 988.427,28**

ART. 2

Dal Fondo di cui all'art. 88, (costituzione fondo risorse decentrate) comma 1) è accantonata una quota, ai fini di cui all'art.22 del CCRL del comparto non dirigenziale, pari ad € 44.137,83 corrispondente al 65% del personale in servizio **suscettibile di variazione**

ART. 3

Dal Fondo di cui agli art. 88 e 89 vanno detratte le somme accantonate ai fini di cui all'art. 90 comma 2 punto a), risultante in misura pari ad € **135.383,85** destinate al seguente finanziamento:

Indennità cassiere (€ 200,00 x12 mesi) x n.3 dipendenti)	€ 7.200,00
Indennità di tutela e vigilanza (€ 811,00 x n.4 ispettori)	€ 3.244,00
Lavoro Straordinario	€ 124.939,85
TOTALE	€ 135.383,85

SADIRS = *[signature]* CSX-REINA

EGIL
[signature]

[signature] UIL FPL
[signature]

[signature]

Stampa: CAMERA DI COMMERCIO DEL SUD EST SICILIA
[signature]

Si concorda che la voce "straordinario" verrà utilizzata, oltre che per l'attività funzionale dell'Ente, anche per il recupero dell'arretrato su cui eventualmente l'O.I.V. rilevasse un disallineamento rispetto agli obiettivi della CCIAA;

ART. 4

Art. 90, comma 4 del CCRL: Le risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti (straordinario, indennità e peo) sono utilizzate per la realizzazione di "progetti finalizzati" -all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività (GDPR 689/2016 e attività di trasparenza) nonché per i premi e i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale.

La performance individuale per contratto non può essere di misura inferiore al 30% delle risorse finanziarie disponibili. Sia la performance organizzativa sia la performance individuale sono correlate all'esito delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione.

ART. 5

La Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ha aggiornato i sistemi di misurazione secondo il quadro normativo che definisce la materia della gestione della performance delle amministrazioni pubbliche, quindi anche delle camere di commercio, (cfrl D.Lgs. 74/2017 (cd. "decreto Madia") che, appunto, ha modificato il D.Lgs. 150/2009 (cd. "decreto Brunetta").

Nel caso della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia è importante premettere che lo stato giuridico del personale delle Camere di Commercio Siciliane, secondo quanto disposto dalla L.R. 29/95 e s.m.i., è quello previsto dalle vigenti disposizioni in materia per il personale della Regione Sicilia e conseguentemente, anche in considerazione delle novità introdotte in materia di performance dal nuovo CCRL del personale non dirigenziale, si è ritenuto opportuno uniformare lo standard del sistema di misurazione e valutazione camerale con quello approvato dalla Regione Siciliana.

La dotazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) costituisce il complesso di regole, procedure, attori e strumenti, relazioni di reciprocità, da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall'altro, che definiscono il processo grazie al quale l'Ente sovrintende alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale:

La performance organizzativa prende in considerazione i risultati prodotti dall'Ente nel suo insieme ed esprime il risultato conseguito ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi definiti in sede di pianificazione e della soddisfazione dei bisogni degli utenti. Riguarda l'Ente nel suo complesso;

La performance individuale prende in considerazione i contributi apportati individualmente da coloro che lavorano all'interno dell'Ente camerale in relazione agli obiettivi assegnati alle unità organizzative ed esprime il contributo fornito da un soggetto (sia esso Segretario Generale, dirigente, posizione organizzativa o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nello svolgimento del proprio lavoro.

Con Deliberazione di Giunta Camerale n.9 del 23 gennaio 2020 è stato approvato l'aggiornamento del Piano triennale delle Performance della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia 2018/2020 per l'anno 2020.

A seguito della validazione da parte dell'O.I.V. del Ciclo delle Performance e il conseguente esito sul raggiungimento degli obiettivi organizzativi e di quelli del Segretario Generale, sarà valutato il personale di comparto circa il raggiungimento della Performance Individuale e sarà distribuito il premio di cui all'articolo 92 del CCRL.


Comp. Org. 20/20

USL-REIMA

UGL

SADIRS

CGIL CP

VILKPL
bebe
Comunicato

CAMERA DI COMMERS
DEL SUD EST SICILIA
IL SEGRETARIO GENERALE
D.F. ROSARIO CONDY

La ripartizione della Performance organizzativa e della performance individuale è effettuata come segue:

Performance organizzativa: 60%

il **60%** dell'importo stabilito nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2020 sarà erogato in parti uguali a tutto il personale camerale a chiusura del ciclo della performance 2020 a seguito della positiva validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno; **da erogare entro il mese di aprile dell'anno successivo.**

il **40%**, in considerazione del sottodimensionamento dell'Ente e del conseguente eccessivo carico di lavoro di ogni unità lavorativa sarà distribuito al personale in maniera indipendente dal raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'Ente, **con cadenza mensile in parti uguali.**

Performance individuale : 40%

il **60%** dell'importo stabilito nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2020 sarà suddiviso in parti uguali nell'importo massimo del risultato, ma legato alla valutazione individuale conseguita secondo le schede di valutazione; **da erogare nei mesi di luglio 2020 e gennaio 2021.**

il **40%**, in considerazione del sottodimensionamento dell'Ente e del conseguente eccessivo carico di lavoro di ogni unità lavorativa sarà distribuito al personale in maniera indipendente dal raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'Ente, **con cadenza mensile in parti uguali.**

ART. 6

Ai dipendenti che sulla base della performance individuale abbiano conseguito le valutazioni più elevate, in riferimento a quanto riportato nell'allegata tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2020, sarà attribuita, **ai sensi dell'art.92 del CCRL**, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90 comma 4, che si aggiunge al detto premio.

La maggiorazione verrà distribuita agli aventi diritto in parti uguali e sarà costituita dall'importo riportato nella tabella per la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2020 incrementato delle eventuali economie derivanti dall'art. 5 del presente accordo.

La contrattazione integrativa decentrata definisce preventivamente una quota massima di personale cui tale maggiorazione può essere attribuita.

ART. 7

Eventuali economie che potranno rilevarsi nella gestione delle somme di cui agli articoli 2, 3 e 4 saranno utilizzati ad incremento del budget accantonato per la performance individuale e organizzativa di cui all'art. 5 del presente accordo.

C. S. M.

CSL-REINA

SADIS
Delegho

Delegho
Concato
VILFAL

Fin *CBIL*



**CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA**
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. ROSARIO CONFORTI

RC

UGZ
UC

COSTITUZIONE FO.R.D. 2020 (ART.88 CCRL)

F.A.M.P. 2019 (Tetto f.a.m.p. D.lgs n. 75/2017 – art.23, comma 2)	€ 974.699,26
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del ccrl 2016/2018, rapportato alle unità di personale della Camera in servizio al 31/12/2015 presso le tre sedi (104*132= €.13.728,00)	€. 13.728,00
TOTALE	€. 988.427,26
Costituzione FO.R.D. 2020 – art. 88	
Incremento Indennità amministrazione art.87 CCRL	€ 19.851,00
Articolo 88 comma 3 lettera b-c CCRL	€ 64.037,74

Progressione economica orizzontale (art.22) ma x 65 % (2020) importo max del 65% da definire e suscettibile di variazione	€ 44.137,83
Mobilità (art. 62)	€ 0
Posizioni Organizzative (art. 19)	€ 0
Lavoro straordinario (art. 91)	€ 124.939,85
Indennità (cassiere, vigilanza) (cfr FAMP 2019)	€ 10.444,00
Quota da destinare alla performance (art. 90 comma 4)	€ 808.905,58
TOTALE	

TABELLA INDENNITA'- ALLEGATO F CCRL

Indennità cassiere € 200,00 x 12 mesi (n.3)	€ 7.200,00
Indennità tutela e vigilanza € 811,00 x n.4 ispettori	€ 3.244,00
TOTALE INDENNITA'	€ 10.444,00

COMPAGNIA

CISL-REINA
UGL
ME

CBIL
CF

SADIRS
Ruffino
Scherre
CAF = PPL
Cassiere
VE

UTILIZZO FO.R.D. 2020 (ART. 90 CCRL)

Indennità Amministrazione (art. 87)	€ 19.851,00
Progressione economica orizzontale (art. 22) 65% importo max del 65% <i>da definire e suscettibile di variazione</i>	€ 44.137,83
Mobilità (art. 62)	€ 0,00
Posizioni organizzative (art. 19)	€ 0,00
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 124.939,85
Indennità (cassiere , vigilanza)	€ 10.444,00
Totale somme da accantonare (art. 90 comma 2) (peo- stra-indennità)	€ 179.521,68
	€ 808.905,58
Quote da destinare alle performance (art. 90 comma 4)	€ 808.905,58
Progetti e performance organizzativa..... (art. 90 comma 4) 60%	€ 485.343,35
Performance individuale (art. 90 comma 4) minimo 30%	€ 323.562,23
TOTALE	€ 808.905,58

Progetti e performance organizzativa..... (art. 90 comma 4)	€ 485.343,35 -60%
Performance individuale (art. 90 comma 4) minimo 30%	€ 323.562,23 -40%

DISTRIBUZIONE PERFORMANCE

Performance organizzativa	485.343,35 - 60%	40,00%	€ 194.137,34 - erogazione mensile
		60,00%	€ 291.206,01-erogazione aprile 2021
Performance individuale	€ 323.562,23- 40%	40,00%	€ 129.424,89 - erogazione mensile
		60,00%	€ 194.137,34-erogazione luglio 2020 gennaio 2021- di cui una parte sarà attribuita come premio individuale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate

CISL-REINA

UIL

SADIRS

UIL

UGL

CGIL



PERSONALE COMPARTO	POS.EC	CATANIA	RAGUSA	SIRACUSA	TOTALE
AL 01/01/2020					
FUNZIONARI	D6	18	2	6	26
FUNZIONARI	D5	0	1	0	1
FUNZIONARI	D4	0	1	0	1
FUNZIONARI	D2	1	0	0	1
ISTRUTTORI	C8	24	7	6	37
ISTRUTTORI	C7	0	2	0	2
ISTRUTTORI	C6	3	0	0	3
ISTRUTTORI	C5	0	1	0	1
ISTRUTTORI	C4	6	1	2	9
ISTRUTTORI	C3	1	0	0	1
ISTRUTTORI	C2	0	1	0	1
ISTRUTTORI	C1	0	0	0	0
ISTRUTTORI	B6	0	2	0	2
ISTRUTTORI	B3	0	1	0	1
TOTALE DIPENDENTI		53	19	14	86

Carlo G. G. G.

UGL

CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. ROSARIO CONDORELLI

bellè
Condorelli UGL

CGIL

CLX-REI NA

SADIRS
Autofoto

CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. ROSARIO CONDORELLI

[Handwritten signature]

(Allegato 1) Scheda di valutazione individuale – performance individuale 60%

Nominativo				
Area				
Unità operativa				
Categoria e posizione economica				
Parametri		SI	NO	Peso specifico assegnato
1	Costante presidio della postazione di lavoro, atta a garantire l'assoluta continuità nei rapporti con l'utenza e con le diverse strutture operative dell'Ente camerale e limitazione delle assenze non programmate in maniera reiterata			20%
2	Grado di partecipazione e di collaborazione. Disponibilità a partecipare alle attività dell'Ente nelle ore pomeridiane			20%
3	Capacità di comunicazione adeguata alle problematiche dell'utenza improntata alla massima cortesia e disponibilità e finalizzata al soddisfacimento delle richieste.			20%
4	Rispetto dei tempi. Produttività, con professionalità, completezza e correttezza dell'iter istruttorio, realizzata attraverso il rispetto dei termini del procedimento e la messa in atto di accorgimenti finalizzati allo snellimento ed all'accelerazione dei procedimenti, comprovata dalla mancanza di arretrato nel servizio di competenza oggettivamente rilevabile			20%
5	Osservanza puntuale delle direttive impartite dal dirigente.			20%
Totale punti				100%
Data				
Firma del Dirigente				
Firma del dipendente				

Aut. Pers.

eix-REINA

[Signature]

VIL

SADIRS

[Signature]

VGL

[Signature]

din CBIL



ALLEGATO 2

prot.n.

Al Sig. Segretario Generale

SEDE

Scheda di valutazione - 2020		
AREA		
Mese di		
Dipendente	valutazione %	note

N.B. Il Riepilogo deve contenere i risultati della valutazione di tutti dipendenti dell'area

Si allegano n. schede informatiche individuali (all. n. 1) relative ai collaboratori che non hanno raggiunto il 100 % nella valutazione mensile.

Calderoni
VEZ
MC

CIX-REINA

SADINS
Milazzo

VIL
re

CELL
UP

505
505
505

VALUTAZIONI MENSILI

Mese	Prof. n.	Data
Gennaio		
Febbraio		
Marzo		
Aprile		
Maggio		
Giugno		
Luglio		
Agosto		
Settembre		
Ottobre		
Novembre		
Dicembre		

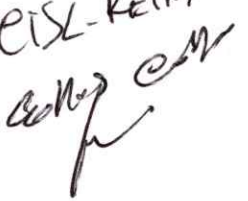

**CAMERA DI COMMERCIO
DEL SUD EST SICILIA**
IL SEGRETARIO GENERALE *l.f.*
Dr. ROSARIO CONDORELLI




N.B. Il Riepilogo deve contenere i risultati della valutazione di tutti dipendenti dell'area e l'indicazione dei riepiloghi mensili del Capo Area


VIL

SADIRS


EISL-REINA


UGL


UP C61L