CAMERA DI COMMERCIO
COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DEL SEGUENTE POSTO NELL'ORGANICO DELL'ENTE: N. 1 POSTO AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA TECNICO PER LA SOSTENIBILITA'– POSIZIONE DI LAVORO SPECIALISTA TECNICO GREEN.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta camerale n. 25 del 25 del 30.03.2026 l'Ente ha approvato il PIAO 2026-2028, ovvero l'aggiornamento e l'integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, già adottato con deliberazione di Giunta n. 4 del 30.01.2026, contenente Piano triennale del fabbisogno del Personale 2026-2028 ed il Piano occupazionale 2026;
- con determinazione dirigenziale n. 120 del 21.04.2026 è stato pubblicato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura n. 1 posto Area degli istruttori con Profilo professionale "Specialista tecnico per la sostenibilità" – Posizione di lavoro Specialista tecnico green– riservato aia soggetti di cui all'art. 1, comma 1 della legge n. 68/1999;
- apposito avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 33 del 28.04.2026, sul sito web istituzionale della Camera di commercio di Cosenza all'indirizzo https://www.cs.camcom.gov.it/it, oltre che sul portale del reclutamento inPA;

VISTI

- la Legge 580/93 - "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";
- lo Statuto camerale;
- il D.P.R. 254/2005 "Regolamento sulla gestione economico patrimoniale delle Camere di Commercio";
- la legge 241/1990 - "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;
- la legge 12 marzo 1999 n. 68 - "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2019;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e

dall'origine etnica", e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 contenente il T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e s.m.i. e la legge 7 agosto 1990 n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giungo 2023, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali;
- la L. 5.2.1994, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone portatrici di handicap;
- il DM del Dipartimento della Funzione pubblica del 9.11.2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 – come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246;
- il decreto legislativo 25.1.2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 relativo alle norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Organizzazione dei Servizi e degli Uffici approvato con DGC n. 47 del 20.07.2012, Parte IV – Copertura dei fabbisogni mediante risorse dall'esterno modificato con DCC 4 del 28.10.2024 a seguito delle modifiche operate al D.P.R. n. 487/1994 dal D.P.R. n. 82/2023;
- il D.L n. 36 /2022, convertito in Legge n. 79/2022, Misure per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione e Università e ricerca;
- la legge n. 69/2025 di conversione del DL PA n. 25/2025, pubblicata sulla GU n. 106 del 13.05.2025;
- la Deliberazione di Giunta Camerale n. 4 del 30.01.2026;
- la Deliberazione di Giunta Camerale n. 25 del 30.03.2026;
- gli atti del concorso e riconosciuta la regolarità della procedura concorsuale;
- i verbali della commissione esaminatrice;

DATO ATTO CHE

- che si sono regolarmente svolte tutte le fasi della procedura previste dall'avviso di selezione prova scritta e prova orale) e che le stesse si sono concluse in data 6 ottobre 2006 con l'espletamento della prova orale;
- la Commissione ha formato la graduatoria provvisoria così come previsto dall'art. 7 del bando di concorso;
- la suddetta graduatoria è stata esposta nella sede di espletamento della prova orale al termine della giornata prevista per la prova e che la stessa è stata pubblicata sul sito istituzionale della Camera di Commercio oltre sul portale del reclutamento inPA, così come previsto dall'art. 5 del bando di concorso;
- secondo quanto stabilito dall'art.8 del bando di concorso, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2025, la rappresentatività di

genere nell'Area degli Istruttori della Camera di Commercio è la seguente: 70,84% genere femminile; 29,16% genere maschile, pertanto si applica il titolo di preferenza al genere meno rappresentato, in quanto il differenziale tra i generi non è superiore al 30%;

CONSIDERATO CHE

- successivamente alla formazione della graduatoria provvisoria occorre verificare, così come previsto dall'art. 8 da bando di concorso le riserve e i titoli di preferenza;
- che essendovi una unica candidata in graduatoria non si dà luogo all'applicazione di quanto disposto dall'art. 8 del bando di concorso circa le riserve e i titoli di preferenza;
- l'art. 9 del bando di concorso prevede che *"su tutti i candidati utilmente collocatisi nella graduatoria provvisoria di merito, tenuto conto degli eventuali titoli di preferenza di cui all'articolo precedente, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative nonché regolamentari, la Camera di Commercio di Cosenza effettuerà i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rispetto ai requisiti ed alle condizioni ostative richiesti e autocertificati dall'interessato nella domanda di partecipazione nelle forme previste dalla legge contestualmente all'istanza";*
- i controlli effettuati dal Responsabile del procedimento hanno avuto esito positivo;
- sempre secondo l'art.9 del bando, i posti oggetto di concorso verranno assegnati ai candidati ad esito positivo del controllo e gli stessi saranno dichiarati vincitori in ordine di graduatoria;
- l'Ente camerale è tenuto ad avere alle proprie dipendenze n. 2 lavoratori disabili avendo un numero di dipendenti compreso tra 36 e 50 e che, vista la cessazione di una unità di personale che ricopriva la quota d'obbligo, si è generata la scopertura di una unità sulla quota d'obbligo riservata ai disabili;
- la selezione pubblica è stata rivolta in via esclusiva a coloro che si trovano nelle specifiche condizioni previste dall'art. 1 della Legge n. 68/99.
- a conclusione della procedura di selezione occorre pertanto approvare la graduatoria finale;
- infine che l'assunzione avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente;

PRESO ATTO

- che a conclusione della procedura l'Ente camerale risulta in regola relativamente alla quota d'obbligo riservata ai disabili e che la copertura della stessa sarà comunicata al Collocamento mirato Ambito Provinciale di Cosenza;
- che occorre trametterе telematicamente al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, entro il 31 gennaio 2027 con riferimento alla situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente, il Prospetto Informativo disabili, dichiarazione obbligatoria che i datori di lavoro devono inviare per comunicare la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione previsti dalla Legge 68/1999;
- che sulla proposta di Determinazione è stato reso digitalmente parere favorevole di legittimità all'adozione del provvedimento del Responsabile dell'Ufficio gestione outside del personale, Occupazione e placement Mariateresa Cozza;

RITENUTA

- la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. di approvare, a seguito dell'esito positivo dei controlli effettuati previsti dal bando di concorso, la graduatoria finale allegata al presente provvedimento e che avrà validità per il tempo previsto dalla normativa vigente a decorrere dalla data di approvazione;
2. di dichiarare vincitrice , tenuto conto della graduatoria allegata:
   - [redacted] ID RY3VEKEQZF

3. la graduatoria finale, approvata con il presente provvedimento, verrà pubblicata per 30 giorni all'albo camerale informatico, sul sito web istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza(www.cs.camcom.gov.it) nella sezione Avvisi e Bandi della Camera e altresì nell'area Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso oltre che sul portale del reclutamento inPA, a cura del Responsabile del procedimento;
4. di dare mandato al Responsabile del procedimento Mariateresa Cozza, di dare seguito agli adempimenti previsti dall'Avviso di selezione , di inviare a.pposita comunicazione al Collocamento mirato Ambito Provinciale di Cosenza e di procedere , entro i termini previsti, alla trasmissione del PID al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva e sarà acquisita all'apposita raccolta.

IL SEGRETARIO GENERALE
Erminia Giorno

Firma digitale ai sensi del d. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
"Codice dell'amministrazione digitale"