



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
CHIETI PESCARA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Welfare integrativo della Camera di commercio Chieti Pescara anno 2024: adozione del Regolamento

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

Vista la legge 29/12/1993 n. 580 così come modificata dal D.Lgs. 25/11/2016 n. 219, emanato in attuazione dell'art. 10 della legge delega 124/2015;

Visto l'art. 41 dello Statuto camerale;

Tenuto conto della separazione dei compiti e delle funzioni tra gli organi politici e dirigenti, ai sensi del D.Lgs. 31/03/1998 n. 80 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 21 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che disciplina la responsabilità dirigenziale e l'art. 3 della Legge 15/07/2002 n. 145 di riforma della dirigenza pubblica che disciplina gli incarichi dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 71 del 28/9/2018, con la quale è stata approvata la Macrostruttura del nuovo ente camerale;

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 76 del 24/04/2004 di assegnazione dell'incarico di Segretario Generale facente funzioni alla D.ssa Maria Loreta Pagliaricci, Dirigente dell'Area V Regolazione e Tutela del Mercato;

Visto il Programma Pluriennale 2023-2028 della Camera di Commercio Chieti Pescara, approvato con delibera di Consiglio n. 18 del 19/10/2023;

Vista la Relazione Previsionale e Programmatica 2024, approvata con delibera di Consiglio n. 26 del 09/11/2023, in particolare nella parte relativa alla definizione delle iniziative programmatiche previste per l'esercizio di riferimento;

Visto il Preventivo Economico per l'esercizio 2024 predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 159 del 07/12/2023 ed approvato dal Consiglio con deliberazione n. 30 del 21/12/2023;

Tenuto conto del budget direzionale 2024 approvato dalla Giunta con deliberazione n. 169 del 21/12/2023, con il quale sono state individuate le diverse aree organizzative assegnate a ciascun dirigente con allocazione delle risorse destinate;



Vista la determinazione del Segretario Generale n. 1 del 05/01/2024, con la quale è stata assegnata ai dirigenti la competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nel budget direzionale per l'esercizio 2024;

Visto il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 approvato con delibera di Giunta n. 10 del 30/01/2024;

Visto il C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" sottoscritto il 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021 e, in particolare, l'art. 82, che disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente, sottoscritto in data 28/09/2023, per il triennio 2023-2025 e, in particolare, l'art. 19 che disciplina i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e la definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate;

Visto l'art. 32 del CCNL 2016-2018 Area Dirigenza, comparto Funzioni locali, sottoscritto il 17/12/2020;

Visto l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza sottoscritto il 28/09/2023 che disciplina il Welfare integrativo;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 169 del 19/12/2023 con cui è stata implementata la piattaforma per l'erogazione delle quote welfare spettanti ai dipendenti della Camera di commercio ed è stato adottato il Regolamento per l'anno 2023;

Vista la determinazione dirigenziale n. 463 del 2/11/2023 con la quale è stato affidato il servizio di sviluppo e implementazione del suddetto portale alla società Aon Advisory Solution s.r.l.;

Considerato l'ampio favore registrato per l'iniziativa intrapresa e la volontà, condivisa con le rappresentanze sindacali nell'incontro del 23/01/2024, di procedere al rinnovo della quota welfare per il 2024 da erogare nelle medesime modalità sperimentate nell'anno 2023;

Considerata la necessità di disciplinare con apposito atto gli aspetti organizzativi e le condizioni di utilizzo della piattaforma per l'anno 2024;

Individuata la quota welfare, spettante ai destinatari del trattamento di welfare integrativo 2024, sulla base del prospetto di cui all'Allegato A) del presente provvedimento;

Considerato che, la predetta quota procapite welfare 2024, è stata integrata in sede di ripartizione delle risorse come previsto nella relativa ipotesi di CCI sottoscritta in data 16/04/2024;



Rilevato che la quota welfare massima procapite 2024 a beneficio di ciascun dipendente è pari ad euro 600,00 da usufruire, nel limite predetto, per importi variabili per tipologia di contributi, in base alle valutazioni ed esigenze di ciascun dipendente;

Ritenuto di procedere all'attribuzione del premio welfare annuale al personale in servizio alla data del 01/01/2024, e di riproporzionare, per i dipendenti dimissionari, la quota welfare in base ai giorni di effettivo servizio presso l'Ente;

Visto il Regolamento 2024 per l'utilizzo della piattaforma, revisionato in base alle specifiche esigenze dell'Ente, che si riporta in Allegato B) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che l'Ente camerale ha aderito alla Cassa Previline per il rimborso delle spese sanitarie e la sottoscrizione della copertura Long Term Care, a decorrere dal 30/11/2023 e fino al 30/06/2024 e successivamente rinnovabile;

Visto che, con disposizione di ragioneria n. 1 del 12/03/2024, è avvenuta la costituzione del deposito infruttifero, ai sensi dell'art. 2, punti 2.5, 2.6 e 2.7 del contratto di fornitura del servizio, effettuata tramite il versamento alla società Aon Advisory Solution s.r.l del 25 per cento del volume di flexible benefits caricati sulla piattaforma al fine di consentire l'immediata esecuzione delle richieste di acquisto con forme e pagamenti anticipati;

Visto il parere favorevole del Responsabile del procedimento ai sensi del capo II della Legge 241/1990;

Allegati:

- A) Prospetto determinazione quota welfare 2024;
- B) Regolamento welfare integrativo 2024.

DETERMINA

1. di individuare, per l'anno 2024, la quota pro capite massima per il welfare integrativo a beneficio di ciascun dipendente in euro 600,00, come da Allegato A) al presente provvedimento, da usufruire, nel predetto limite, per importi variabili per tipologia di contributi, in base alle valutazioni ed esigenze di ciascun dipendente;
2. di disporre che il premio welfare di cui al punto 1) venga attribuito al personale in servizio alla data del 01/01/2024;
3. di adottare il Regolamento per l'utilizzo della piattaforma implementata da Aon Advisory Solution s.r.l. per l'erogazione dei premi welfare al personale dell'Ente, così come risulta nell'Allegato B) al presente provvedimento;



4. di pubblicare all'albo on line il presente atto ai sensi dell'articolo 32 della Legge 69/09.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Fabrizio Rosini)

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

(Dott.ssa Maria Loreta Pagliaricci)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.