

**ESTRATTO DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELLA
CAMERA DI COMMERCIO CHIETI PESCARA**

4.1. Graduatoria dell'indennità di posizione del Segretario Generale

L'indennità di posizione spettante al Segretario Generale è disciplinata dal D.M. 13/7/2022.

Il decreto ha individuato i livelli di complessità attribuibili a ciascuna Camera di commercio mediante la misurazione di alcune variabili riferite al 31 dicembre dell'anno precedente, desunte dai bilanci o comunque da fonti certificate e idonee a rappresentare sia fattori endogeni riferiti all'articolazione strutturale dell'Ente camerale, sia fattori esogeni di cui al contesto istituzionale ed economico di riferimento nell'ambito del quale la Camera di Commercio si trova ad operare.

Le variabili, come indicate nella tabella 1 del citato D.M. sono:

- a) Fattori endogeni
 - ✓ Proventi correnti
 - ✓ Numero dipendenti
 - ✓ Numero sedi (riferito alle sedi secondarie)
- b) Fattori esogeni
 - ✓ Interventi economici
 - ✓ Numero imprese attive (incluse le unità locali)
 - ✓ Quote e partecipazioni
 - ✓ Capoluogo di regione
- c) Fattori strategici
 - ✓ Impegno richiesto in funzione della rilevanza del programma di mandato
 - ✓ Accordi istituzionali e risorse finanziarie da essi provenienti

La sommatoria dei punteggi dei singoli fattori costituisce il valore complessivo delle variabili riferite a ciascuna camera di commercio, valore che determina la sussistenza o meno della complessità e della corrispondenza tra il livello della stessa e le quattro fasce economiche (con livelli pre-complesso, iniziale, intermedio, elevato) secondo la graduatoria riportata nel comma 4 dell'art.2 del citato D.M.

La Giunta camerale, nel determinare la retribuzione di posizione assegnata al segretario generale, una volta individuata la fascia economica in cui rientra la Camera di Commercio, tiene conto, al suo interno, dei cd. "fattori strategici" correlati all'entità ed alla diversificazione dell'impegno richiesto al segretario generale nel periodo di durata dell'incarico per l'attuazione del programma strategico definito dagli organi di indirizzo politico, anche nelle sue interrelazioni con il contesto locale, nazionale e internazionale e, conseguentemente, alla tipologia ed al livello degli esiti finali che tale attuazione dovrà assicurare.

La determinazione finale dell'importo della retribuzione di posizione del segretario generale, deve comunque rispettare il limite finanziario di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ed essere compatibile con le risorse del fondo destinate dall'ente al trattamento economico accessorio secondo le previsioni del CCNL per la dirigenza dell'area Funzioni Locali.

Dev'essere inoltre preliminarmente calcolato, in conformità all'art.3 del predetto D.M., l'"indice di equilibrio strutturale", rapportando la differenza tra proventi strutturali e oneri strutturali ai proventi strutturali, così come descritto nella Tabella 3 allegata al medesimo decreto.

La verifica della permanenza dei requisiti della camera di commercio all'interno della relativa fascia viene svolta alla scadenza dell'incarico di segretario generale e comunque non oltre il termine di quattro anni dalla nomina, come previsto dall'art.4 comma 3 del D.M.13/7/2022.