



Oggetto: L. n. 68/1999 - Prova di idoneità finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Camera di commercio di Cagliari-Oristano di n. 1 unità, Area Operatori esperti (ex categoria B1) del CCNL Comparto Funzioni Locali - Conclusione procedura

Il Segretario Generale

Premesso che:

- la vigente normativa in materia di reclutamento obbligatorio di cui alla L. n. 68 del 12 marzo 1999 e ss.mm.ii. prevede a carico dei datori di lavoro pubblici e privati l'obbligo di avere alle dipendenze lavoratori disabili in misura pari al 7% dei lavoratori occupati, nel caso in cui i dipendenti in servizio siano superiori a 50 unità;
- nel Piano dei fabbisogni del personale contenuto nel PIAO 2026–2028, adottato con determinazione d'urgenza del Presidente n. 2 del 4 febbraio 2026 e ratificato con deliberazione della Giunta camerale n. 7 del 10 febbraio 2026, è espressamente prevista la necessità di adempiere agli obblighi di copertura delle quote di riserva di cui alla Legge n. 68/1999, mediante assunzione di un lavoratore appartenente alle categorie disabili di cui all'art. 1 e 8 della L. 68/1999, da inquadrare a tempo indeterminato e pieno nella categoria B posizione economica B1 (oggi Area Operatori Esperti) del CCNL del Comparto Funzioni;
- l'assunzione della predetta unità non è soggetta ai limiti ordinari in materia di reclutamento, non incide sul budget assunzionale dell'Ente e deve essere garantita, nei limiti della quota d'obbligo, anche in presenza di posti vacanti e/o in situazioni di soprannumerarietà;

Richiamate:

- la nota prot. n. 30217 del 10 luglio 2025, con la quale la Camera ha attivato la citata procedura di avviamento tramite richiesta all'ASPAL del nominativo di un candidato da sottoporre a prova di idoneità (art. 32 D.P.R. 487/94) finalizzata alla verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- la nota ASPAL del 28 agosto 2025 con la quale è stato trasmesso il provvedimento di approvazione dell'Avviso pubblico di selezione per il reclutamento di personale a tempo indeterminato riservato ai soggetti di cui all'art. 1 e 8 legge 68/1999;
- la propria determinazione n. 15 del 18 febbraio 2026 con la quale, con riferimento alla procedura in premessa, si è proceduto alla nomina della Commissione per la valutazione dell'idoneità;

Dato atto che, essendo risultato rinunciario il candidato individuato con nota ASPAL 29807 del 10/04/2026, le prove di idoneità effettuate sono state 3, e si sono svolte nelle seguenti date e con i seguenti esiti:

- 24/02/2026: primo candidato (individuato con nota ASPAL 3515 del 20/01/2026 e convocato con nota n. 2534 del 26/01/2026) - esito negativo;
- 31/03/2026: secondo candidato (individuato con nota ASPAL 16047 del 26/02/2026 e convocato con nota n. 7875 del 02/03/2026) - esito negativo;

- 19/05/2026: terzo candidato (individuato con nota ASPAL 33872 del 23 aprile 2026 e convocato con nota n. 17562 del 27/04/2026) - esito positivo;

Visti i verbali (dal n. 1 al n. 3) della Commissione di selezione riguardanti le operazioni per la verifica delle idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale;

Preso atto, in particolare, del verbale n. 3 relativo alla seduta del 19 maggio 2026 in cui la Commissione:

- ha verificato che la prova di idoneità è stata eseguita dal candidato correttamente, nei tempi stabiliti (25 minuti + 13 minuti di tempi aggiuntivi) e nel rispetto dei limiti di errore previsti (massimo 2% di errori su almeno 2.700 battute) nell'Avviso Pubblico ASPAL, avendo lo stesso creato il documento informatico utilizzando i programmi del pacchetto Office, in particolare Word ed Excel, e completate le successive attività di ricerca su Internet nonché l'utilizzo della posta elettronica;
- ha dichiarato l'idoneità del candidato alle mansioni proprie dell'Area Operatori Esperti (x B1), del CCNL Comparto Funzioni Locali stante la compatibilità dell'invalidità con le mansioni dell'Area professionale nella quale deve avvenire l'assunzione;

Visti i seguenti atti normativi e regolamentari:

- L. 29 dicembre 1993 n. 580 ("Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"), così come modificata dal D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016;
- Statuto della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 2 dell'8 febbraio 2022 e modificato con deliberazioni del Consiglio camerale n. 3 del 12 maggio 2025 e n. 4 del 3 giugno 2025;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;
- D.P.R. 2 novembre 2005 n. 254 concernente il regolamento che disciplina la gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio;
- Regolamento Ue 679/2016 del Parlamento e del Consiglio europeo del 27 aprile 2016, e in particolare, l'articolo 28, che disciplina la figura del Responsabile del Trattamento;
- CCNL del personale non dirigente del Comparto funzioni locali;
- Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi (ROUS) della Camera di commercio di Cagliari-Oristano, adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 68 del 24 ottobre 2023;
- Regolamento di accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta n. 73 del 22 giugno 2021 e integrato con deliberazione della Giunta n. 116 del 25 novembre 2021, n. 17 del 21 marzo 2022 e n. 40 del 29 giugno 2022;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 29 giugno 2022 con la quale si prende atto del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 27 giugno 2022 relativo alla nomina del dott. Cristiano Erriu quale Segretario Generale della Camera di commercio di Cagliari-Oristano;
- il preventivo economico per l'esercizio 2026, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 2 del 19 gennaio 2026;

- il budget direzionale per l'esercizio 2026, approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 3 del 19 gennaio 2026 e aggiornato con deliberazione della Giunta Camerale n. 20 del 22 aprile 2026;
- la determinazione del Segretario Generale n. 6 del 27 gennaio 2026 di assegnazione del budget direzionale 2026 ai dirigenti;

Considerato che l'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo,

DETERMINA

1. di prendere atto dei lavori della Commissione, nominata, nell'ambito delle procedure di assunzione obbligatoria ex L. 68/1999, con determinazione del Segretario Generale n. 15 del 18 febbraio 2026 e in particolare del verbale della seduta del 19 maggio 2026 con cui la predetta Commissione:
 - ha verificato che la prova di idoneità è stata eseguita dal candidato correttamente, nei tempi stabiliti (25 minuti + 13 minuti di tempi aggiuntivi) e nel rispetto dei limiti di errore previsti (massimo 2% di errori su almeno 2.700 battute) nell'Avviso Pubblico ASPAL, avendo lo stesso creato il documento informatico utilizzando i programmi del pacchetto Office, in particolare Word ed Excel, e completate le successive attività di ricerca su Internet nonché l'utilizzo della posta elettronica;
 - ha dichiarato l'idoneità del candidato alle mansioni proprie dell'Area Operatori Esperti (x B1), del CCNL Comparto Funzioni Locali stante la compatibilità dell'invalidità con le mansioni dell'Area professionale nella quale deve avvenire l'assunzione;
2. di dichiarare idoneo alle mansioni proprie dell'Area Operatore Esperto (ex categoria B1) del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, l'unità lavorativa, [REDACTED], stante la verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni del profilo nel quale deve avvenire l'assunzione secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di autorizzare l'assunzione dell'unità lavorativa, [REDACTED] nell'Area Operatori Esperti (ex categoria B1), del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali con decorrenza dal 1° luglio 2026;
4. di stabilire che la sede di lavoro sarà a Cagliari;
5. di dare atto che il periodo di prova avrà la durata di due mesi;
6. di dare atto che il costo relativo alla nuova assunzione graverà sulle spese di personale del preventivo economico 2026 e successivi, nei conti appositamente dedicati alle competenze del personale (mastri 3210) e agli oneri sociali (mastri - 3220), per quanto riguarda le competenze stipendiali e i contributi previdenziali e assistenziali, mentre la



relativa IRAP graverà su specifico conto degli oneri diversi della gestione corrente (mastro 3270);

7. di informare la RSU e le OO.SS. in merito all'esito della procedura di reclutamento;
8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo camerale e nel sito camerale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo camerale informatico di questa Camera di Commercio, istituito ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, conformemente a quanto previsto dall'art. 9 dello Statuto camerale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Cristiano Erriu

(firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)