

All. 3 all'Avviso di selezione per la progressione verticale ex art. 13 del CCNL 16.11.2022

PROGRESSIONI VERTICALI "IN DEROGA" AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PER IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI		
CRITERI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGI
a) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO max 40 PUNTI	Comportamenti e competenze, strettamente correlati alla crescita professionale maturata nell'area di competenza, valutati con l'attribuzione di un punteggio da 1 a 4 per ciascun fattore: 1. Essere autonomo e orientato al risultato 2. Avere capacità propositiva 3. Adattarsi ai cambiamenti organizzativi 4. Aggiornare e sviluppare le proprie competenze	0-40 punti, secondo le seguenti fasce: - Media da 3,51 a 4,00 = 40 punti - Media da 3,01 a 3,50 = 20 punti - Media da 2,51 a 3,00 = 10 punti - Media fino a 2,50 = 0 punti
b) TITOLO DI STUDIO max 20 PUNTI	Titoli di studio attinenti al profilo professionale oggetto di selezione come risultanti dal curriculum vitae, ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura. Il punteggio corrispondente al titolo di studio più elevato assorbe il punteggio dei titoli inferiori. In caso di più titoli della stessa tipologia e grado i punti vengono sommati.	Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento: 20 punti Laurea triennale: 10 punti Ulteriore diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 5 punti
c) COMPETENZE PROFESSIONALI max 40 PUNTI	Competenze professionali (conoscenze teoriche e tecnico-specialistiche) possedute in relazione al profilo oggetto di selezione, accertate tramite colloquio con la Commissione. max 15 PUNTI	0-15 punti, attribuibili come segue: - Molto coerenti: punteggio da 11 a 15 - Mediamente coerenti: punteggio da 6 a 10 - Poco coerenti: punteggio inferiore a 5
	Competenze trasversali possedute in relazione al profilo oggetto di selezione, accertate tramite colloquio con un esperto (psicologo/coach). max 15 PUNTI	0-15 punti, attribuibili come segue: - Molto coerenti: punteggio da 11 a 15 - Mediamente coerenti: punteggio da 6 a 10 - Poco coerenti: punteggio inferiore a 5
	Abilitazioni e incarichi formalmente attribuiti come risultanti dal curriculum vitae nei cinque anni precedenti la selezione e attinenti il profilo di selezione. Sono valorizzate le frazioni di anno uguali o superiori a 6 mesi. max 5 PUNTI	0-5 punti, conseguibili come segue: - Abilitazioni all'esercizio di professioni attinenti alle attività della Camera, con superamento di esame di Stato: 1 punto per ciascuna abilitazione - Abilitazioni all'esercizio di attività di competenza della Camera, a seguito di percorso formativo e con superamento di un esame finale: 1 punto per ciascuna abilitazione - Incarichi ex art. 84 CCNL 2019-2021: 0,5 punti/anno - Responsabilità di procedimento ex L. 241/90: 0,5 punti/anno
	Percorsi formativi attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, debitamente attestati, svolti nei cinque anni precedenti max 5 PUNTI	0-5 punti, conseguibili come segue: - Corsi di durata pari o superiore a 15 ore: 0,5 punti/corso - Corsi di durata pari o superiore a 30 ore: n. 0,75 punti/corso - Corsi con durata pari o superiore a 30 ore con superamento di esame finale: 1 punto/corso - Percorsi post-universitari: fino a 5 punti