CAMERA DI COMMERCIO
BERGAMO

Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato"

Termine per la presentazione delle domande:

2 ottobre 2025, ore 12.00

Articolo 1 - Oggetto

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, presso la Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Bergamo, di n. 1 unità di personale inquadrata nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Istruttore servizi anagrafici e di regolazione del mercato", da inserire nello Staff composizione negoziata della crisi d'impresa. Le attività, le conoscenze e le competenze trasversali riferite alla posizione ricercata sono le seguenti:

Attività

Svolgere attività di supporto e istruttoria connesse alle procedure di composizione negoziata della crisi d'impresa, in particolare fornire assistenza agli utenti nell'utilizzo della Piattaforma nazionale prevista dall'articolo 12 del Codice della crisi d'impresa; supportare la gestione dei processi organizzativi legati ai servizi anagrafici, certificativi e di regolazione del mercato, in particolare nelle attività legate alla tenuta del Registro delle Imprese relative alle procedure concorsuali collegate alla composizione negoziata.
In generale, svolgere compiti istruttori all'interno dei processi, anche mediante raccolta, organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni di natura complessa; curare la predisposizione di proposte di deliberazione e determinazione; gestire relazioni interne, anche di natura negoziale, e relazioni esterne, anche complesse; operare in base alle direttive di massima del responsabile e nell'ambito di procedure predeterminate, con significativa ampiezza di soluzioni possibili e con responsabilità di risultati infra-procedimentali o relativi a specifici processi.

Conoscenze

Normativa in materia di composizione negoziata della crisi di impresa (D.L. 118/2021 e Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (CCII) D.Lgs. 14/2019 e s.m.i.) e normativa che regola il Registro Imprese (Codice Civile – Libro V, L. 580/1993, D.P.R. 581/1995).
Codice dell'Amministrazione Digitale e normative in materia di semplificazione (L. 241/90 e D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.).
Quadro normativo delle Camere di commercio, in particolare articolazioni e funzioni; elementi di diritto amministrativo; elementi di diritto commerciale; normativa su anticorruzione, trasparenza e privacy; lingua inglese.
Conoscenze necessarie all'utilizzo degli strumenti tecnici, informatici e multimediali indispensabili al corretto svolgimento delle attività di competenza.

Competenze trasversali

Flessibilità operativa; capacità relazionali e di coordinamento; capacità di comunicare con professionalità anche in situazioni complesse; capacità di analisi e soluzione dei problemi, propositiva e di sintesi dei risultati; capacità di programmare e svolgere in autonomia il proprio lavoro, apertura mentale, propensione al nuovo, equilibrio.

Articolo 2 - Requisiti di ammissione

I requisiti di ammissione alla procedura sono i seguenti:

1) essere dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno. In caso il dipendente sia in servizio a tempo parziale, l'eventuale contratto individuale sarà comunque stipulato a tempo pieno (36 ore settimanali);

2) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori - ovvero in categoria equivalente[1] - con profilo professionale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato;
3) non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
4) non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di aver procedimenti penali in corso.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro. Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del personale per accertarne la completezza e la regolarità. La mancanza anche di un solo requisito comporta l'inammissibilità della domanda e comunque l'esclusione in qualunque tempo dalla procedura.

Articolo 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso il Portale unico del reclutamento per la Pubblica Amministrazione (di seguito "il Portale") disponibile tramite il *link* www.inpa.gov.it, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, e previa predisposizione del proprio *curriculum vitae* seguendo le istruzioni ivi specificate.
Ai fini dell'accesso al Portale, l'identificazione del candidato avviene tramite l'utilizzo del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID: https://www.spid.gov.it/), ovvero attraverso la Carta di Identità Elettronica (CIE - CIE ID) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS).
La procedura di compilazione della propria candidatura e di invio telematico della domanda, o di sua eventuale integrazione, dovrà essere completata **entro le ore 12.00 del 2 ottobre 2025**, termine da considerarsi perentorio e oltre il quale il Portale non consentirà l'invio di domande o l'integrazione di quelle già inviate.
La domanda di candidatura inviata non è modificabile. Se deve essere apportata una modifica è necessario annullare la domanda già inviata e procedere all'inserimento di una nuova domanda **entro il termine di scadenza dell'avviso**.
Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione e sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.
In caso di necessità di assistenza è possibile consultare le FAQ disponibili sul Portale (https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/) o contattare l'assistenza tramite l'indirizzo mail dedicato (inpa@funzionepubblica.it).
Non saranno prese in considerazione le domande di mobilità pervenute all'Ente, anche precedentemente, mediante altri canali; pertanto coloro che siano tuttora interessati ad un eventuale trasferimento presso la Camera di commercio di Bergamo dovranno presentare apposita domanda nel Portale, come sopra illustrato.

[1] Ai fini della verifica dell'equivalenza fanno fede le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26.6.2015, nonché la Tabella B di trasposizione automatica del sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Articolo 4 - Valutazione delle domande e colloquio conoscitivo

Le domande dei candidati che, a seguito delle verifiche di cui agli articoli precedenti, risulteranno in possesso dei requisiti richiesti, verranno esaminate dall'Ufficio del personale sulla base dei seguenti criteri:

- appartenenza ad altra Camera di commercio;
- appartenenza al medesimo Comparto;
- profilo posseduto presso l'Amministrazione di provenienza;
- esperienze lavorative;
- titolo di studio posseduto.

I candidati in possesso del profilo maggiormente aderente alla posizione oggetto del presente avviso, valutato ad insindacabile giudizio della Commissione, saranno invitati ad un colloquio conoscitivo.

Il colloquio avrà luogo il **14 ottobre 2025**, presso la sede della Camera di commercio, in Bergamo, Largo Belotti n. 16. Eventuali variazioni saranno rese note con un preavviso di almeno 5 giorni.

L'elenco dei candidati ammessi e l'ora del colloquio saranno pubblicati sul portale InPA e sul sito istituzionale www.bg.camcom.it -sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso- con valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presentazione del candidato, a qualsiasi titolo dovuta, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura, comportandone l'esclusione.

I candidati convocati dovranno presentare, nei termini e con le modalità che saranno comunicati dalla Camera di commercio e comunque prima dello svolgimento del colloquio, dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza che attesti il nulla osta all'eventuale trasferimento nei casi in cui lo stesso sia obbligatorio ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, oppure che per l'eventuale trasferimento non è necessario l'assenso dell'Amministrazione.

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze e delle esperienze professionali indicate nella domanda e alla verifica di motivazioni, attitudini e capacità personali in relazione alla posizione da ricoprire. L'attività della Commissione non darà luogo alla formazione di una graduatoria bensì all'individuazione di un elenco di candidati idonei.

Tutte le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione.

Articolo 5 - Commissione esaminatrice

La valutazione delle candidature pervenute verrà effettuata da una Commissione esaminatrice, composta da:

- dott.ssa M. Paola Esposito, Segretario Generale della Camera di commercio di Bergamo, con funzioni di Presidente;
- dott. Andrea Vendramin, Dirigente;
- dott.ssa Francesca Rigo, Funzionario Responsabile del Servizio Risorse umane.

Per la valutazione delle competenze, la Commissione è integrata dalla dott.ssa Marina Cassoni, psicologa esperta nella valutazione motivazionale e psico-attitudinale.

Segretario della Commissione sarà un funzionario dell'Ufficio del personale.

Articolo 6 - Riserve dell'Amministrazione

L'Ente può procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

È facoltà insindacabile dell'Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità a seguito di sopravvenuti vincoli normativi ovvero del mutare delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero qualora dall'esame dei *curricula* non emergano candidati in possesso della professionalità e della

preparazione richieste.
La Camera di commercio di Bergamo si riserva altresì la facoltà di modificare e/o prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso.

Articolo 7 - Assunzione in servizio

In caso di esito positivo della selezione, il candidato selezionato sarà invitato a sottoscrivere un contratto individuale di lavoro con la Camera di commercio di Bergamo.
L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno.
In caso di rinuncia espressa o di mancata accettazione da parte del candidato selezionato, entro il termine indicato dall'Ente, la Camera si riserva la facoltà di individuare un altro candidato, nel rispetto dell'ordine dell'elenco di idonei individuato dalla Commissione.
La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è subordinata al nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza, ove previsto. Qualora il nulla osta non venga rilasciato entro il termine concordato tra le amministrazioni, o comunque compatibile con le esigenze organizzative della Camera di commercio di Bergamo, l'Ente non darà corso alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato selezionato, e attingerà dall'elenco di cui al precedente art. 4.
Ai sensi del comma 2-*quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, salvo diversa specifica previsione di legge, al personale trasferito si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei Contratti Collettivi vigenti del Comparto Funzioni Locali.

Articolo 8 - Trattamento dei dati personali

La Camera di commercio di Bergamo garantisce che il trattamento dei dati personali raccolti si svolge nel rispetto degli obblighi e dei principi di legge, dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali di cui all'articolo 5 del "Regolamento Generale sulla Protezione Dati" (Regolamento UE 2016/679) di seguito GDPR, e della normativa nazionale applicabile.
Si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti e della riservatezza degli interessati.
I dati sono raccolti dall'Ufficio del personale tramite il Portale -la piattaforma appartenente al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero per la Pubblica Amministrazione-, nel rispetto di quanto prescritto da norme di legge. Il trattamento riguarda anche dati giudiziari.
Finalità e legittimazione al trattamento: i dati sono raccolti e trattati per lo svolgimento delle attività collegate all'espletamento della procedura di mobilità e sono ad essa strettamente inerenti.
Modalità del trattamento: i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali esclusivamente per le attività di cui al presente avviso, secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa applicabile e tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti mediante l'adozione di idonee misure tecniche ed organizzative.
Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità sopracitate relative al corretto e funzionale espletamento dell'avviso; il rifiuto del conferimento pertanto comporterà l'impossibilità di gestione della candidatura e quindi dell'ammissione alla selezione stessa.
I dati identificativi del candidato potranno essere oggetto di pubblicazione all'Albo camerale solo per adempiere alle procedure di selezione e agli obblighi di trasparenza di questo Ente.
Periodo di conservazione: i dati forniti saranno trattati e conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra dichiarate e comunque non oltre 5 anni.
Diritti dell'interessato e forme di tutela: l'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento

l'accesso ai dati personali e la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione del trattamento che lo riguarda, la trasformazione dei dati in forma anonima o di opporsi al trattamento.
All'interessato è inoltre riconosciuto il diritto di proporre segnalazione o reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa, ovvero ricorrere all'autorità giudiziaria nei modi e termini previsti dalla legge.
Titolare del trattamento dei dati è la Camera di commercio di Bergamo, Largo B. Belotti 16 - 24121 Bergamo. Referente interno è il Responsabile del Servizio Risorse umane e gestione partecipazioni.
Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD): presso l'Ente opera il Responsabile della protezione dei dati, designato ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, contattabile all'indirizzo di posta elettronica: rpd@bg.camcom.it.

Articolo 9 - Disposizioni finali

L'ufficio competente per la presente procedura è l'Ufficio del personale, e-mail personale@bg.camcom.it. Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio del personale.