



DELIBERA GIUNTA CAMERALE N. 39 DEL 22/04/2024

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: AGGIORNAMENTO

Il Presidente, assistito dal Segretario Generale, riferisce:

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, aggiornato da ultimo con delibera n. 31/2021, individua il complesso integrato di regole, procedure, attori e strumenti, grazie al quale la Camera di commercio di Bergamo coordina e indirizza le attività di misurazione e valutazione della propria performance.

Esso rappresenta un elemento essenziale del ciclo di gestione della performance, in quanto ne definisce le modalità di realizzazione, articolate in fasi - pianificazione, programmazione, misurazione e valutazione, rendicontazione - che richiedono ciascuna sia conoscenze e competenze specifiche sia un proprio modello di *governance* della performance e di interazione dei molteplici attori coinvolti.

È compito dell'organo esecutivo, come stabilito dall'art. 7 c. 1 dello stesso D.Lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, adottare e aggiornare, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione - OIV -, il Sistema. Anche il Dipartimento della Funzione pubblica, con circolare del 9 gennaio 2019, ha richiamato le pubbliche amministrazioni *"a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento"*.

In prima analisi, si ritiene che la struttura generale del Sistema non necessiti di particolari innovazioni; quale opportuna integrazione, sono stati in particolare per il personale non dirigente rivisti alcuni comportamenti e competenze valutati ai fini della performance e delle progressioni economiche per renderli più attuali e coerenti con le caratteristiche organizzative e le politiche della Camera, con il CCNL di Comparto siglato il 22 novembre 2022 e con Contratto Integrativo dell'Ente per il periodo 2023-2025, oltre che con l'adozione dei nuovi profili professionali avvenuta nel dicembre scorso. Sono state inoltre apportate alcune integrazioni e/o riformulazioni di contenuti già presenti, per una maggiore chiarezza e completezza, in particolare per quanto riguarda le modalità di valutazione della performance individuale.

In data 15 aprile 2024 l'OIV ha formalizzato il proprio parere favorevole riguardo la coerenza dell'aggiornamento con finalità e criteri della normativa in tema di misurazione e valutazione della performance, oltre che con il contesto organizzativo dell'Ente; la documentazione relativa è conservata agli atti. Alla R.S.U. e alle OO.SS. è stata inviata la bozza del nuovo Sistema in data 26 marzo 2024. Esso troverà applicazione in relazione alle valutazioni relative al ciclo della performance 2024.

Data la technicalità del documento, eventuali correttivi nel rispetto del quadro complessivo del Sistema saranno apportati dal Segretario Generale.

Si sottopone pertanto alla Giunta il testo allegato che costituisce parte integrante del provvedimento.

La Giunta

- Udito il relatore;
- Visto il vigente Statuto camerale;



- Visto il D.P.R. 254/2005;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs.30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Vista la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 24 marzo 2004 sulle misure finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo nelle pubbliche amministrazioni;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, per come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in particolare gli artt. 3, 7, 9, 14;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 21 maggio 2018 e i precedenti CCNL tuttora vigenti;
- Visto il Contratto Integrativo per il triennio 2023-2025;
- Visto il D.P.R. 105/2016 *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*;
- Vista la circolare del 9 gennaio 2019, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni a valutare periodicamente l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance per procedere all'eventuale aggiornamento;
- Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *“Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle Pubbliche Amministrazioni”* del 28 giugno 2023;
- Visto il D.L. del 24 febbraio 2023, n. 13 *“Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC)”*, come modificato dalla L. del 21 aprile 2023, n. 41;
- Viste le linee guida Unioncamere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di Commercio;
- Viste le linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica sui temi della valutazione partecipativa (novembre 2019), della valutazione della performance individuale (dicembre 2019);
- Vista la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione *“Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”* del 28 novembre 2023;
- Visto il Regolamento di organizzazione approvato con delibera di Giunta n. 113/2019;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con delibera n 3/2024;
- Richiamate le delibere nn. 11/2012 e 117/2017, 128/2019 e 31/2021 con le quali è stato approvato e successivamente aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente;
- Esaminato l'allegato *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”*, predisposto in conformità alle disposizioni normative e alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un maggior benessere organizzativo;



- Ritenuto di condividere le proposte di modifica in esso contenute e in premessa dettagliate;
- Visto il positivo parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione acquisito in data 15 aprile 2024;
- Preso atto il documento è stato, secondo la procedura di cui all'art. 5 c. 2 del CCNL Funzioni Locali 22.11.2022, trasmesso alle Organizzazioni Sindacali in data 26 marzo 2024, senza dare luogo a richieste di confronto;

unanime,

delibera

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione della performance nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il nuovo Sistema troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance del personale relativa all'anno 2024;
3. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione 'Performance';
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alla R.S.U. e alle OO.SS.

IL SEGRETARIO GENERALE
M. Paola Esposito

IL PRESIDENTE
Carlo Mazzoleni

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.