



CAMERA DI COMMERCIO
BERGAMO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DELLE RISORSE ECONOMICHE DI PREMIALITA' CORRELATE AL CICLO DELLA PERFORMANCE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNO 2023

Il Segretario Generale

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ripartizione dei poteri tra Organi di Amministrazione e Dirigenza presso le Pubbliche Amministrazioni;

Visto il D.P.R. 254/2005 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

Vista la delibera del Consiglio n. 13C/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024 e la delibera della Giunta n. 97/2023 di approvazione del budget direzionale per l'esercizio 2024;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 313/2023, con cui sono state assegnate ai Dirigenti le risorse previste nel budget direzionale 2024;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. recante "*Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e s.m.i.;

Visti il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, e il Contratto Integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 11.09.2023;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 dell'Ente approvato con delibera n. 2/2023, in particolare la sezione 3. *Valore pubblico, performance e anticorruzione* contenente gli obiettivi di performance 2023, oggetto di successivo aggiornamento nel corso dell'anno con delibera n. 67/2023;

Ricordato che la valutazione della performance 2023 si sviluppa secondo i criteri del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera di Giunta n. 11/2012 e aggiornato con le successive delibere nn. 117/2017, 128/2019 e 31/2021;

Considerato, in particolare, che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'attribuzione del trattamento economico correlato al ciclo della performance, prevede la valutazione, con un'incidenza percentuale differenziata delle varie componenti in base alla categoria di appartenenza:

- della *performance organizzativa*, che esprime il contributo in termini di risultato che l'intera organizzazione consegue nel raggiungimento di determinati obiettivi a livello di Amministrazione nel suo complesso e di singole unità organizzative;
- della *performance individuale*, che esprime il contributo fornito dal singolo dipendente in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione attraverso le competenze e i comportamenti agiti;

Dato atto che il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi è stato attestato nella Relazione sulla Performance 2023 approvata dalla Giunta con delibera n. 41/2024, validata dall'O.I.V. in data 15 maggio 2024;

Richiamata la propria determinazione n. 310/2023 con la quale si è provveduto alla costituzione, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come integrate dall'art. 3, c. 2, del D.L. 80/2021 e dai co. 6 e 3 dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, del Fondo risorse decentrate anno 2023 quantificato in € 781.669,74 e del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di incarico di EQ di cui all'art. 17 del CCNL del 16.11.2022, definito pari a € 100.617,99;



Preso atto che in data 5 febbraio 2024 è stato sottoscritto con la Rappresentanza Sindacale Unitaria del personale e le Organizzazioni Sindacali l'accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2023;

Ricordato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso, in data 13 febbraio 2024, ai sensi dell'art. 40 c. 1 del D.Lgs. 165/2001, parere positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio per la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 e sulla coerenza della destinazione delle risorse del Fondo rispetto alla normativa e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riferimento a quelle contenute nel CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Tenuto conto che la somma destinata alla premialità è stata determinata in € 415.631,34;

Viste le schede di valutazione individuale del personale;

Visto l'art. 10 c. 1 del citato Contratto Integrativo 2023-2025 che prevede che al 4% del personale valutato nell'anno possa essere riconosciuta una maggiorazione del premio individuale, nella misura del valore medio pro-capite della premialità relativa alla performance individuale teorica, secondo la graduatoria derivante dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione", percentuale elevata al 5% per la sola annualità 2024 come da specifico accordo tra parte datoriale e parte sindacale (rif. note prot. 43834/U/2024 e 45128/E/2024);

Dato atto che la premialità aggiuntiva, calcolata tenendo conto dei compensi per la sola premialità individuale è pertanto riconosciuta a quattro unità di personale, per un importo totale pari a complessivi € 4.476,03;

Richiamate la delibera di Giunta n. 52/2023 e la determinazione del Segretari Generale n. 161/2023 con cui sono stati disciplinati gli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza 1.07.2023 nell'ambito delle posizioni di lavoro 'Unita autonoma Avvocato dell'Ente', 'Promozione e sviluppo economia locale', 'Registro imprese', 'Risorse finanziarie', 'Risorse strumentali', e 'Risorse umane e gestione partecipazioni';

Viste le schede di valutazione della prestazione individuale dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

Dato atto che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti e la valutazione della prestazione è stata positiva e in linea con le aspettative ed è pertanto da riconoscere ai titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato secondo le misure previste dal SMVP nella misura complessiva lorda di € 21.869,54;

Visto l'art. 11 del CI 2023-2025 e richiamate le determinazioni nn. 155/2023, 204/2023, 304/2023 con le quali sono stati liquidati all'Avvocato dell'Ente i compensi professionali di competenza nel corso dell'esercizio 2023;

Visti i prospetti dei compensi correlati alla performance 2023, conservati agli atti d'ufficio, che individuano le misure lorde spettanti al personale non dirigente e al personale titolare di incarico di EQ, secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e dal CI 2023-2025 sottoscritto l'11.9.2023;

Dato infine atto che l'importo attribuito a tutto il personale è determinato, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo conto del diverso apporto prestato al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

determina

1. di autorizzare la liquidazione al personale dipendente dei compensi correlati al ciclo della performance 2023 per l'importo complessivo di € 415.631,34 secondo le misure individuali lorde di cui al prospetto conservato agli atti d'ufficio e determinati in base alle modalità e ai criteri



definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e del CI 2023-2025, comprensive anche del compenso da riconoscere a quattro unità di personale a titolo di premialità aggiuntiva ex art. 10 CI 2023-2025 pari a complessivi € 4.476,03;

2. di rilevare contabilmente la spesa complessiva, pari a € 415.631,34, sul conto di debito 244000 - "Debiti verso dipendenti" del bilancio del corrente esercizio, a valere sulle risorse già destinate con la determinazione n. 310/2023;
3. di autorizzare la liquidazione della retribuzione di risultato ai funzionari titolari di incarico di Elevata Qualificazione, secondo le misure individuali lorde di cui al prospetto conservato agli atti d'ufficio e determinati in base alle modalità e ai criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e del CI 2023-2025, pari a complessivi € 21.869,54, con rilevazione contabile della spesa al conto 244000 - "Debiti verso dipendenti" del bilancio del corrente esercizio, a valere sulle risorse destinate in sede di accordo decentrato al fondo per i titolari di incarico di EQ.

IL SEGRETARIO GENERALE
M. Paola Esposito

CENTRO DI COSTO: EE01 - CODICE SIOPE: 1101

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.