



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. 48 del 29 giugno 2026

OGGETTO: VALUTAZIONE ANNO 2025 DEL SEGRETARIO GENERALE - PROVVEDIMENTI

Prima della discussione sul presente punto all'ordine del giorno, il Segretario Generale abbandona la riunione. Assume le funzioni di segretario il Consigliere Rodolfo Oranges.

Sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 ove si prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in seguito SMVP, la Giunta della Camera di commercio della Basilicata, con provvedimento n. 56 del 27 maggio 2019, ha adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale che riporta la metodologia di valutazione dei dipendenti, dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e dei Dirigenti, aggiornandolo per l'anno 2025 con provvedimento n. 100 del 19 dicembre 2024.

Rispetto al processo in questione, ed in particolare con riferimento alla misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale e dei Dirigenti, la Giunta si avvale del supporto del dr. Luigi Lavecchia, in qualità di Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di commercio della Basilicata, nominato con delibera di Giunta n. 7 del 28 gennaio 2025, nel prosieguo definito "Organismo".

Al riguardo giova precisare che, se il ruolo svolto dall'Organismo è in via generale di mero audit sul processo, in quanto finalizzato a verificare la correttezza e l'idoneità dell'intero impianto alla base del SMVP e a rilevare eventuali criticità di "funzionamento", diversa è, invece, la funzione svolta dall'Organismo in relazione al processo di misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale, essendo in tal caso di supporto alla Giunta.

In particolare, l'Organismo effettua la proposta di valutazione del Segretario Generale in conformità alle linee guida di Unioncamere, in base ai risultati raggiunti e valutati attraverso le specifiche tecniche e metodologie individuate all'interno del vigente SMVP, sia in relazione alla performance organizzativa che in relazione alla performance individuale.

A tal fine l'Organismo ha proceduto secondo il seguente flusso logico e temporale:

- costante interazione con la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance (costituita presso l'Ente ai sensi dell'art. 14 c 4 lett. c) del



D.Lgs. 150/2009) al fine dell'acquisizione, dell'utilizzo e dell'interpretazione dei dati sul raggiungimento degli obiettivi;

- colloquio con il Segretario Generale, con il quale è comunque continuo lo scambio di informazioni e riflessioni, nel corso del quale sono state sottoposte le risultanze quantitative approfondendo l'analisi sugli obiettivi eventualmente non pienamente raggiunti onde valutarne le motivazioni/cause ostative al fine di verificarne il carattere "transitorio" ovvero "strutturale";

- incontro con gli Organi della Camera, in particolare nella persona del Presidente, per acquisire elementi di valutazione circa le competenze manageriali dimostrate dal Segretario Generale nonché la capacità di dialogo con l'organo di indirizzo politico-amministrativo.

Il processo è stato portato avanti in coerenza con la tempistica prevista dall'Ente nel SMVP, ove si prevede che la valutazione del Segretario Generale da parte della Giunta camerale circa l'attività svolta e il raggiungimento degli obiettivi sia effettuata entro il mese di settembre, udita la relazione dell'Organismo finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato mediante l'applicazione della metodologia appositamente prevista.

In particolare, dal 2019, le Linee guida sulla predisposizione della Relazione sulla performance, diffuse da Unioncamere a seguito di condivisione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, prevedono l'inserimento nella Relazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali da parte del Segretario Generale e dei Dirigenti dell'Ente.

In merito la proposta dell'Organismo, formulata in data 17/06/2026 e acquisita al prot. n. 17152 in data 18/06/2026, tiene conto:

- del SMVP approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 56 del 27 maggio 2019 e aggiornato per l'anno 2025 con provvedimento n. 100 del 19 dicembre 2024 e, in particolare, dei paragrafi 4.2 (cfr. "4.2 Criteri e fattori di misurazione e valutazione del personale") e 4.3 (cfr. "Modalità di misurazione e valutazione della performance individuale");
- dello stato di realizzazione delle attività rientranti nelle linee strategiche definite dagli Organi;
- dell'organizzazione del lavoro con riferimento a responsabilità e prestazioni all'interno delle Aree Dirigenziali.

A tal fine, l'Organismo ha preso in visione i seguenti atti della Camera di commercio della Basilicata:

- preventivo Economico 2025;
- programmazione delle misure delle Linee strategiche 2025;



- programmazione operativa e affidamento dei budget 2025;
- ordini di servizio riguardanti l'assetto organizzativo;
- bilancio d'esercizio 2025;
- indicatori economico-finanziari tratti dal bilancio;
- indici generali di bilancio secondo l'analisi classica.

Le caratteristiche relative al metodo di valutazione su scala quaternaria tengono conto, per l'anno 2025, dei seguenti pesi rispetto a valore 100:

- "Performance Organizzativa" incidente per il 50% in considerazione del fatto che dall'impulso e controllo del Segretario Generale deriva, in buona parte, l'attuazione delle strategie e la dinamica economica e finanziaria dell'Ente e il relativo impatto sul bilancio. Nello specifico essa è risultata raggiunta nella misura del 98,75 % e, pertanto, la quota di punteggio assegnata al Segretario Generale è pari a 49,375;

- "Obiettivi individuali" incidenti per il 42%: per l'anno 2025 la Giunta, tramite il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ("PIAO") 2025-2027 approvato con delibera n. 6 del 28 gennaio 2025, ha assegnato al Segretario Generale i seguenti obiettivi con relativi indicatori:

✓ Obj_1: Rispettare i tempi di pagamento delle fatture commerciali (incidente per il 71,43% in applicazione dell'art. 4 *bis* comma 2 del decreto legge 13/2023 convertito in legge 41/2023)

* Indicatore di Obj_1: Indicatore di ritardo annuale (relativo alle fatture commerciali di tutte le aree)

- Nello specifico l'obiettivo 1 è risultato raggiunto nella misura del 100% e, pertanto, la quota di punteggio assegnata al Segretario Generale è pari a 30,00

✓ Obj_2: Assicurare il coordinamento, l'armonizzazione e la condivisione dei processi per l'efficiente svolgimento delle funzioni e per l'erogazione dei servizi da parte degli uffici dell'Area dirigenziale n. 3 e dell'Azienda Speciale "ASSET Basilicata" in linea con gli indirizzi della Giunta (incidente per il 28,57%)

* Indicatore di Obj_1: Trasmissione al Presidente di n. 3 report sull'andamento dell'attività promozionale con focus sulle relazioni Camera/Azienda Speciale rispettivamente entro il 30.04.2025, il 31.10.2025 ed il 31.12.2025

- Nello specifico l'obiettivo 1 è risultato raggiunto nella misura del 100% e, pertanto, la quota di punteggio assegnata al Segretario Generale è pari a 12,00



- “Comportamenti e competenze”, incidente per l’8% del punteggio, collegato ai seguenti fattori:

- ✓ Capacità di valutazione dei collaboratori, di motivazione dei propri collaboratori favorendone lo sviluppo ed il benessere organizzativo, capacità di presidiare il ciclo di pianificazione programmazione e controllo dell’ente e capacità di coinvolgimento degli stakeholder
 - Nello specifico viene proposto sul primo comportamento/competenza un punteggio di [REDACTED] sui quattro complessivamente attribuibili
- ✓ Capacità direzionale nell’impartire indirizzi alle strutture e nel coordinamento dei processi di lavoro trasversali per aumentare l’efficienza e l’efficacia e per garantire un maggiore livello dei servizi all’utenza
 - Nello specifico viene proposto sul secondo comportamento/competenza un punteggio di [REDACTED] sui quattro complessivamente attribuibili

Il punteggio totale assegnato dall’Organismo è pertanto risultato pari a:
49,375 + 30,00 + 12,00 + [REDACTED] + [REDACTED] = [REDACTED] %
[REDACTED] %).

Agli atti di Giunta è stata anche inserita la scheda di valutazione compilata dal Segretario Generale nei confronti della Dirigente dell’Ente in carica nell’anno 2025, avv. Caterina Famularo, valutata nella percentuale del [REDACTED] % ([REDACTED] %).

Per quanto attiene alle disponibilità di bilancio ai fini della copertura degli oneri connessi al finanziamento della retribuzione di risultato del Segretario Generale e della Dirigente, si evidenzia che:

- ✓ con determinazione n. 63 del 23 luglio 2025 il Segretario Generale, in conseguenza di quanto stabilito dalla Giunta con delibera n. 42 del 28 giugno 2024 in merito all’incarico al Segretario Generale stesso, su indicazione del Collegio dei revisori dei conti, di procedere con propria determinazione alla preventiva quantificazione del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata, quantificava il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata;
- ✓ con verbale n. 12/2025 del 2 ottobre 2025 il Collegio dei revisori dei conti esprimeva in merito parere non favorevole;
- ✓ con delibera n. 75 del 15 ottobre 2025 la Giunta forniva al Segretario Generale l’indirizzo di ottemperare alle prescrizioni del Collegio dei revisori dei conti



procedendo, con propria determinazione, ad una nuova e diversa quantificazione del fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata, in riforma di quella operata con determina n. 63 del 23/07/2025, effettuando un'ulteriore decurtazione con le modalità indicate dal Collegio ed eliminando l'incremento di € 714,84 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018;

- ✓ con determinazione n. 97 del 21 ottobre 2025 il Segretario Generale, in riforma della propria determinazione n. 63 del 23/07/2025, quantificava nuovamente il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata, rappresentando i motivi della precedente quantificazione ma, in ogni caso, ottemperando alle prescrizioni del Collegio dei revisori dei conti;
- ✓ con verbale n. 17/2025 del 3 dicembre 2025 il Collegio dei revisori dei conti esprimeva *“parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2025 disposta con determinazione del Dirigente Area 1 n. 2025000097 del 21/10/2025”*;
- ✓ con delibera n. 97 del 19 dicembre 2025 la Giunta approvava il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata, quantificando le risorse finanziarie da utilizzare per la retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale e della Dirigente.

In tale circostanza, più specificatamente, la Giunta deliberava:

1. di approvare il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata nella misura di € 159.235,83 al netto delle seguenti decurtazioni: Riduzioni pari ad € 10.070,87 ex art. 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002, Riduzione pari ad € 5.680,29 ex art. 9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014) e Riduzione pari ad € 53.279,02 ex Piano di recupero adottato in base all'art. 40 comma 3 - quinquies del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con delibera della Giunta camerale n. 22 del 02/04/2024 sui fondi del trattamento accessorio del personale della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata conseguente ai rilievi operati nei confronti della cessata Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Matera dal Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - Ispettorato generale di finanza - Servizi ispettivi di finanza pubblica - Settore II a seguito dell'ispezione denominata *“Monitoraggio dei dati contabili e gestionali della C.C.I.A.A. di Matera (S.I. 6535/II)”* effettuata dal 16 al 25 settembre 2013, secondo il quadro accluso alla deliberazione e formantene parte integrante e sostanziale, unitamente alla

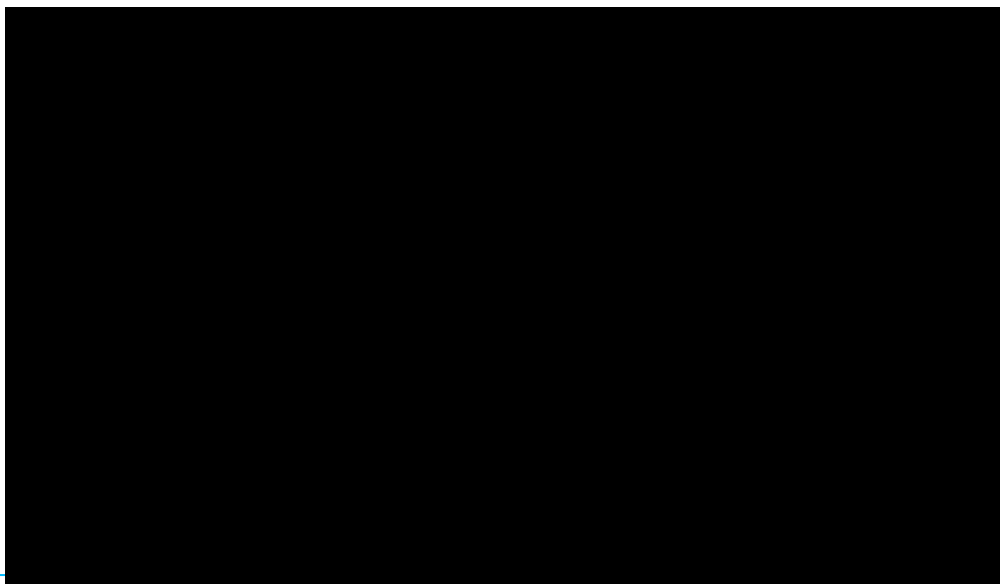
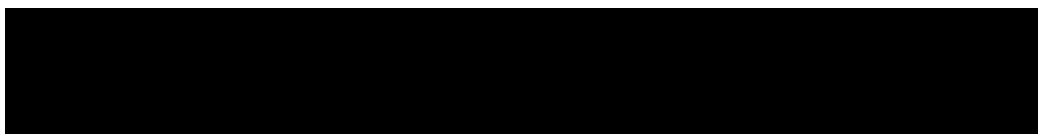


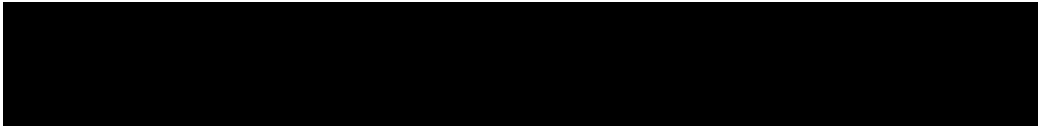
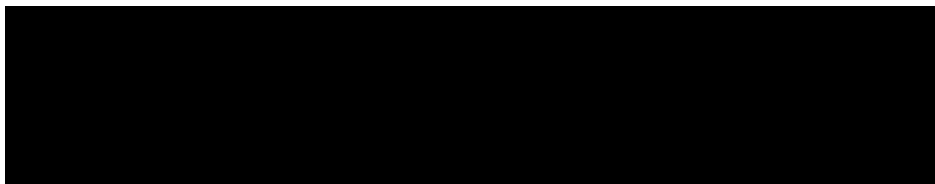
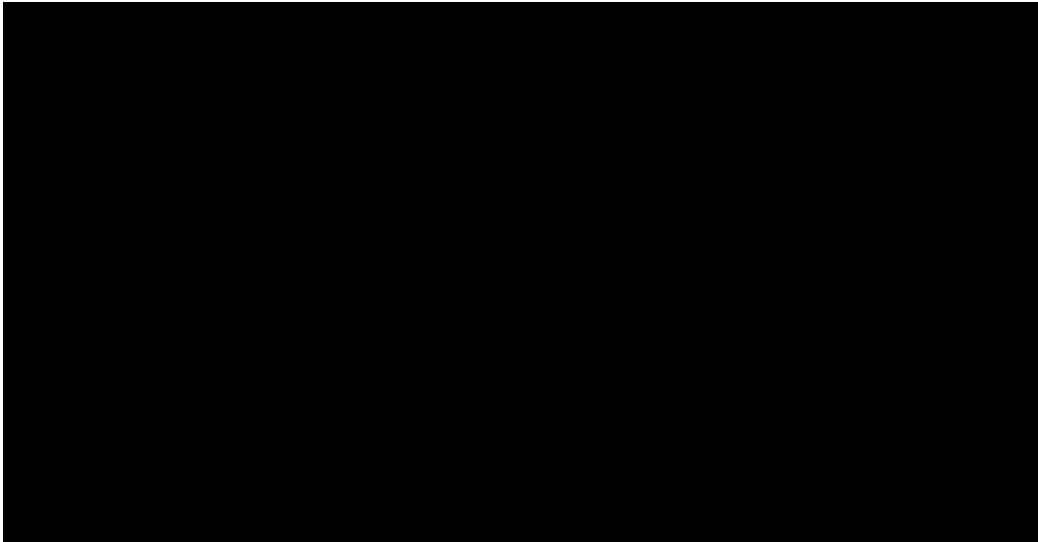
“Relazione tecnico finanziaria in merito alla ricognizione delle risorse decentrate per il 2025 del personale della dirigenza” pure acclusa alla deliberazione;

2. di quantificare, per l'anno 2025, la somma utile di € 159.235,83 al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali coperte;
3. di quantificare alla retribuzione accessoria dei dirigenti in servizio presso la Camera di commercio della Basilicata una quota delle risorse complessive del 15% pari ad € 23.885,37, da incrementare con i residui derivanti dall'eventuale corresponsione delle retribuzioni di posizione coperte in misura inferiore all'85% e con le risorse derivanti da ulteriori emolumenti di cui all'art. 20 del CCNL 22.2.2010 e secondo la disciplina di cui all'art. 60 del CCNL del 17.12.2020;
4. di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2025 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego.

Si rende ora, quindi, possibile provvedere alla valutazione del Segretario Generale ed all'assegnazione ai Dirigenti in servizio della retribuzione di risultato per l'anno 2025.

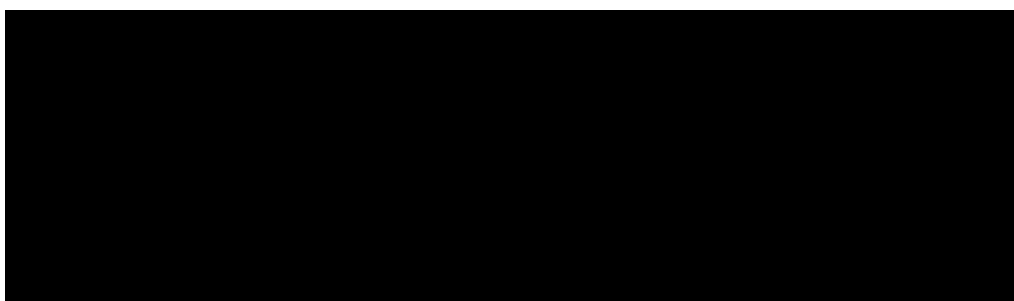
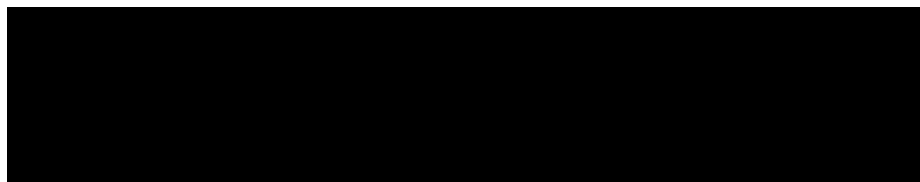
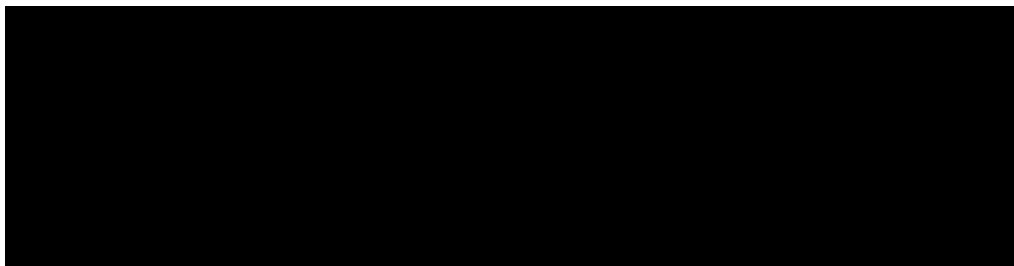
A tal proposito, con particolare riferimento al punto 3. del richiamato deliberato n. 97 del 19/12/2025, è necessario tener conto che:





Il Presidente, esposto quanto sopra dettagliato, apre il confronto rispetto alle seguenti determinazioni che la Giunta è chiamata ad assumere:

1. esprimere la propria valutazione definitiva nei confronti del Segretario Generale avv. Patrick Suglia tenendo conto della relazione e della scheda di valutazione compilate dal dr. Lavecchia e allegate agli atti della Giunta;
2. prendere atto della scheda di valutazione compilata dal Segretario Generale nei confronti della Dirigente avv. Caterina Famularo, che determina una percentuale del [REDACTED] % ([REDACTED] %);
3. dare atto dell'avvenuta allocazione, in base alle prescrizioni del piano di recupero approvato dalla Giunta con delibera n. 22 del 02/04/2024 e certificato dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 3 del 18/04/2024, al conto 261019 "Fondo recuperi tratt. access. pers. dirigente D.G.C. n. 22/2022, della somma di € 53.279,02 di cui al fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata;



7. far confluire nel conto 261019 “Fondo recuperi tratt. access. pers. dirigente D.G.C. n. 22/2022” istituito, nell’ambito dei conti non di budget, al fine di allocare tutte le somme relative ai rientri previsti dal piano di recupero approvato con delibera n. 22 del 02/04/2024 e certificato dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 3 del 18/04/2024, oltre alla somma di € 53.279,02 oggetto di recupero relativamente all’anno 2025, anche la somma non utilizzata in quanto non attribuita a seguito di un esito non integralmente positivo (100%) del processo di valutazione della performance dirigenziale, come previsto dal sopra richiamato piano di recupero.

LA GIUNTA

nella seguente composizione:

- Michele SOMMA	Settore Industria Presidente	presente
- Fausto DE MARE	Settore Commercio	presente
- Rocco DI GIUSEPPE	Settore Industria	<i>assente</i>
- Angela MARTINO	Settore Commercio	presente
- Rodolfo ORANGES	Settore Artigianato	presente
- Antonio PESSOLANI	Settore Agricoltura	presente



VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e successive modificazioni, e in particolare il comma 2 dell’art. 15 ove si prevede che le riunioni della Giunta siano valide con la presenza della maggioranza dei componenti in carica;

VERIFICATA la regolarità della propria composizione (essendo presenti all’atto dell’assunzione della presente deliberazione n. 5 consiglieri rispetto a n. 6 consiglieri attualmente in carica);

UDITA l’ampia e dettagliata relazione del Presidente;

VISTI:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni;
- il CCNL sottoscritto il 17.12.2020;
- il Decreto MISE 26/10/2012, n. 230 e, in particolare, l’art. 12;
- il parere ARAN n. 132 del 08/07/2015;

RICHIAMATO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio della Basilicata, adottato con provvedimento n. 56 del 27 maggio 2019 e aggiornato per l’anno 2025 con provvedimento n. 100 del 19 dicembre 2024;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio n. 15 del 30 ottobre 2024 in materia di programmazione di mandato, pluriennale ed annuale avente ad oggetto: “Predisposizione programma pluriennale 2025-2029 e Relazione previsionale e programmatica 2025”;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (“PIAO”) 2025-2027 approvato dalla Giunta con delibera n. 6 del 28 gennaio 2025, ed in particolare gli obiettivi assegnati al Segretario Generale con relativi indicatori;

ESAMINATI:

- la determinazione n. 63 del 23 luglio 2025 con cui il Segretario Generale, in conseguenza di quanto stabilito dalla Giunta con delibera n. 42 del 28 giugno 2024 in merito all’incarico al Segretario Generale stesso, su indicazione del Collegio dei revisori dei conti, di procedere con propria determinazione alla preventiva quantificazione del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata, quantificava il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata;
- il verbale n. 12/2025 del 2 ottobre 2025 con cui il Collegio dei revisori dei conti esprimeva in merito parere non favorevole;



- la delibera n. 75 del 15 ottobre 2025 con cui la Giunta forniva al Segretario Generale l'indirizzo di ottemperare alle prescrizioni del Collegio dei revisori dei conti procedendo, con propria determinazione, ad una nuova e diversa quantificazione del fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata, in riforma di quella operata con determina n. 63 del 23/07/2025, effettuando un'ulteriore decurtazione con le modalità indicate dal Collegio ed eliminando l'incremento di € 714,84 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018;
- la determinazione n. 97 del 21 ottobre 2025 con cui il Segretario Generale, in riforma della propria determinazione n. 63 del 23/07/2025, quantificava nuovamente il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata motivando al precedente quantificazione e, in ogni caso, ottemperando alle prescrizioni del Collegio dei revisori dei conti;
- il verbale n. 17/2025 del 3 dicembre 2025 con cui il Collegio dei revisori dei conti esprimeva *“parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2025 disposta con determinazione del Dirigente Area 1 n. 2025000097 del 21/10/2025”*;
- la delibera n. 97 del 19 dicembre 2025 con cui la Giunta approvava il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio della Basilicata, quantificando le risorse finanziarie da utilizzare per la retribuzione di posizione e risultato del Segretario Generale e della Dirigente e, in particolare, deliberava:
 1. di approvare il fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata nella misura di € 159.235,83 al netto delle seguenti decurtazioni: Riduzioni pari ad € 10.070,87 ex art. 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002, Riduzione pari ad € 5.680,29 ex art. 9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014) e Riduzione pari ad € 53.279,02 ex Piano di recupero adottato in base all'art. 40 comma 3 - quinquies del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con delibera della Giunta camerale n. 22 del 02/04/2024 sui fondi del trattamento accessorio del personale della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata conseguente ai rilievi operati nei confronti della cessata Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Matera dal Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - Ispettorato generale di finanza - Servizi ispettivi di finanza pubblica - Settore II a seguito dell'ispezione denominata “Monitoraggio dei



dati contabili e gestionali della C.C.I.A.A. di Matera (S.I. 6535/II)” effettuata dal 16 al 25 settembre 2013, secondo il quadro accluso alla deliberazione e formantene parte integrante e sostanziale, unitamente alla “Relazione tecnico finanziaria in merito alla ricognizione delle risorse decentrate per il 2025 del personale della dirigenza” pure acclusa alla deliberazione;

2. di quantificare, per l’anno 2025, la somma utile di € 159.235,83 al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali coperte;
3. di quantificare alla retribuzione accessoria dei dirigenti in servizio presso la Camera di commercio della Basilicata una quota delle risorse complessive del 15% pari ad € 23.885,37, da incrementare con i residui derivanti dall’eventuale corresponsione delle retribuzioni di posizione coperte in misura inferiore all’85% e con le risorse derivanti da ulteriori emolumenti di cui all’art. 20 del CCNL 22.2.2010 e secondo la disciplina di cui all’art. 60 del CCNL del 17.12.2020;
4. di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l’anno 2025 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego;

DATO ATTO che, pertanto, si rende ora possibile provvedere alla valutazione del Segretario Generale ed all’assegnazione ai Dirigenti in servizio della retribuzione di risultato per l’anno 2025;

VISTA la proposta di valutazione del Segretario Generale effettuata dal dr. Luigi Lavecchia, in qualità di Organismo con funzioni analoghe all’Organismo con funzioni analoghe all’Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di commercio della Basilicata, [REDACTED]

[REDACTED];

DATO ATTO che:

[REDACTED]



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

ESAMINATA la scheda di valutazione compilata dal Segretario Generale nei confronti della Dirigente dell'Ente in carica nell'anno 2025, avv. Caterina Famularo, valutata nella percentuale del [REDACTED]% ([REDACTED] %);

DATO ATTO che alla predetta Dirigente va corrisposta, per l'anno 2025, la retribuzione di risultato corrispondente al rapporto tra la somma teorica spettante ed il parametro di valutazione;

CONSIDERATI i risultati conseguiti dal Segretario Generale nell'anno 2025;

TENUTO CONTO sia dei risultati generali, amministrativi, contabili e di contesto conseguiti dal Segretario Generale, sia dell'impegno e dell'attenzione posti in essere nell'attuazione e nello sviluppo delle linee strategiche definite dall'ente (tutti i parametri di riferimento sono contenuti nella relazione e nella scheda di valutazione compilate dal dr. Lavecchia e allegate agli atti della Giunta);

DATO ATTO che il punteggio totale assegnato dall'Organismo per il 2025 al Segretario Generale della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata è risultato pari a: $49,375 + 30,00 + 12,00 + [REDACTED] + [REDACTED] = [REDACTED] \% ([REDACTED] \%)$;

RITENUTO, dopo ampio ed approfondito dibattito, di [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

A unanimità di voti dei presenti, espressi con votazione nominale



DELIBERA

1. di esprimere, con riferimento all'anno 2025, la propria valutazione definitiva nei confronti del Segretario Generale avv. Patrick Suglia [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED];
2. di prendere atto della scheda di valutazione compilata dal Segretario Generale nei confronti della Dirigente avv. Caterina Famularo con riferimento all'anno 2025, che determina una percentuale del [REDACTED] % ([REDACTED] %);
3. di dare atto dell'avvenuta allocazione, in base alle prescrizioni del piano di recupero approvato dalla Giunta con delibera n. 22 del 02/04/2024 e certificato dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 3 del 18/04/2024, al conto 261019 "Fondo recuperi tratt. access. pers. dirigente D.G.C. n. 22/2022, della somma di € 53.279,02 di cui al fondo 2025 per la retribuzione accessoria del personale dirigente della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata;

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

7. di far confluire nel conto 261019 "Fondo recuperi tratt. access. pers. dirigente D.G.C. n. 22/2022" istituito, nell'ambito dei conti non di budget, al fine di allocare tutte le somme relative ai rientri previsti dal piano di recupero approvato con delibera n. 22 del 02/04/2024 e certificato dal



Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 3 del 18/04/2024, oltre alla somma di € 53.279,02 oggetto di recupero relativamente all'anno 2025, anche la somma non utilizzata in quanto non attribuita a seguito di un esito non integralmente positivo (100%) del processo di valutazione della performance dirigenziale, come previsto dal sopra richiamato piano di recupero.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs.7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.. Ove stampato, ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis, 4 ter e 4 quater del suddetto Codice, lo stesso riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso la Camera di Commercio della Basilicata.

L'indicazione a stampa del soggetto firmatario responsabile dell'atto rende il documento cartaceo con piena validità legale, secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del d. lgs. 39 del 12 dicembre 1993.

LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO ON
LINE PREVIO OSCURAMENTO DI DATI PER RAGIONI DI
RISERVATEZZA DEI DIPENDENTI