



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. 43 del 29 giugno 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2025 DELLA CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DELLA BASILICATA

Il Presidente pone in discussione l'argomento iscritto al punto n. 12 dell'ordine del giorno, relativo all'approvazione della relazione annuale sulla performance 2025 della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata.

In merito, rammenta che il vigente quadro normativo di riferimento, di cui agli artt. 10 comma 1 lett. b) e 15 comma 2 lett. b) D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Pubblica Amministrazione è tenuta ad approvare la Relazione annuale sulla performance, verificando il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici, entro il 30 giugno di ogni anno e che, entro tale data, il documento deve essere validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

La Relazione annuale sulla performance rappresenta lo strumento attraverso il quale la Camera di commercio della Basilicata rende conto annualmente del proprio operato alle imprese, alla comunità, ai partner istituzionali, ai propri stakeholder, interni ed esterni, illustrando i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento predisposto dagli uffici ed agli atti della presente deliberazione, pertanto, fornisce il riscontro a posteriori del ciclo di gestione della performance 2025 in relazione ai misuratori previsti dall'Amministrazione camerale lucana in sede di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 adottato dalla Giunta con provvedimento n. 6 del 28 gennaio 2025.

Il PIAO 2025-2027 rappresenta il documento di programmazione redatto ai sensi dell'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, che introduce "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021.

Il PIAO è una sorta di "testo unico della programmazione" che sostituisce i vari documenti di programmazione precedentemente prodotti separatamente dalle Pubbliche Amministrazioni. Rappresenta un atto di "pianificazione integrata" che supera l'approccio frammentario determinato dalla sovrapposizione di diversi interventi normativi in ambiti quali performance, trasparenza, anticorruzione, parità di genere, fabbisogni di personale e lavoro agile.



Per quanto riguarda il presente atto di consuntivazione, è rilevante la sezione n. 3 del PIAO, intitolata “Valore pubblico, performance e anticorruzione”. In questa sezione sono confluiti il Piano delle performance e il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza, coordinati per monitorare la capacità del sistema camerale lucano di generare “Valore pubblico”, inteso come l’incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale e ambientale, a beneficio dei cittadini e del tessuto produttivo.

L’impostazione del processo di gestione della performance 2025 adottata dalla Camera di commercio della Basilicata risulta pienamente conforme alla normativa principale di riferimento, rappresentata dal D.Lgs. 150/2009 e successive modificazioni, che attua la legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Altresì, il ciclo della performance 2025 è stato svolto nel rispetto delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che attualmente riveste funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance di tutte le Amministrazioni Pubbliche, come recepiti dagli indirizzi resi da Unioncamere per garantire una gestione uniforme del suddetto ciclo nell’ambito del sistema camerale.

Specificatamente, ai sensi dell’art. 10 del D.Lgs 150/2009, la relazione predisposta dagli uffici agli atti della Giunta come resi disponibili in consultazione nell’area riservata del sito istituzionale dell’Ente, evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse a disposizione, rilevando gli eventuali scostamenti rispetto ai target attesi e indicando, inoltre, le cause e le misure correttive da attuare a valere sul ciclo successivo.

Dal punto di vista metodologico, il documento di consuntivazione è stato elaborato in coerenza con:

- “La relazione sulla performance nelle CCIAA - Linee guida”, documento adottato da Unioncamere nel maggio 2020, in collaborazione e sotto la supervisione del Dipartimento della Funzione Pubblica, riprendendo i principi e i criteri già stabiliti nelle Linee guida n. 3 del novembre 2018, elaborate dallo stesso Dipartimento per le Pubbliche Amministrazioni centrali, ma contestualizzandoli e declinandoli rispetto alla specificità delle Camere di commercio, come già operato in sede di adozione del SMVPOI e di approvazione del Piano della performance;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale - SMVPOI - adottato dalla Camera di commercio della Basilicata con provvedimento di Giunta n. 56 del 27 maggio 2019, come aggiornato per il ciclo della performance 2025 con deliberazione della Giunta n. 100 del 19 dicembre 2024, previo parere favorevole dell’OIV reso in data 02/12/2024, con nota acquisita al prot. 27512.



In tal modo si è inteso garantire lo svolgimento di un processo di rendicontazione quanto più oggettivo e trasparente, aderente ai principi e ai criteri generali valevoli le Amministrazioni Pubbliche come declinate a livello di sistema camerale ed al contempo conforme alle indicazioni specifiche adottate in materia dalla governance dall'Ente.

All'uopo sono stati esaminati ed esemplificati i risultati degli obiettivi strategici, operativi ed individuali del Segretario Generale e della Dirigente dell'Area n.2 "Registro Imprese, Anagrafe e Regolazione del mercato" al 31 dicembre 2025 rispetto a quanto programmato e definito nell'ambito del PIAO 2025-2027, declinando il grado di raggiungimento della performance organizzativa ed individuale, nonché gli eventuali scostamenti rilevati.

La Relazione annuale sulla performance 2025 risponde nei contenuti, oltre a quanto definito dal sopra richiamato PIAO 2025-2027, anche rispetto a quanto previsto dai documenti di programmazione strategica dell'Ente adottati in sede di programmazione di mandato, pluriennale ed annuale con deliberazione del Consiglio n. 15 del 30/10/2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Programma Pluriennale 2025-2029 e della Relazione Previsionale e Programmatica 2025", oltre a quelli in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza adottati dalla Camera di commercio.

Pertanto, la rappresentazione della performance 2025 dell'Ente camerale è fornita sotto diverse angolature:

- dal punto di vista della programmazione strategica e operativa, viene illustrato il livello di performance conseguito rispetto a quello programmato;
- dal punto di vista amministrativo-economico-finanziario, sono descritti i vari livelli di performance dell'Ente in termini di efficienza, efficacia ed economicità;
- dal punto di vista della trasparenza e della prevenzione della corruzione, si dà atto del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nei documenti di programmazione adottati dall'Ente nell'ambito del ciclo della performance 2025, integrati nel ciclo di programmazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027;
- dal punto di vista del benessere organizzativo e delle pari opportunità, si evidenzia il dimensionamento dell'Ente su questi temi, mostrando l'attenzione rivolta al benessere dei dipendenti e alla promozione delle pari opportunità;
- dal punto di vista della valutazione partecipativa, si riportano gli esiti delle indagini condotte dall'amministrazione attraverso sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini.

Di talché, i risultati ad ampio raggio raggiunti dall'Amministrazione camerale assumono un valore significativo in termini di compliance formale rispetto alla normativa di riferimento, in termini di disclosure sostanziale, sotto il profilo della gestione e del miglioramento organizzativo dei processi dell'Ente, nonché in termini di accountability – concetto che va oltre il mero concetto di responsabilità – intesa come capacità della



Pubblica amministrazione non solo di generare “Valore pubblico” per la comunità amministrata, ma anche di misurare e rendere riconoscibile tale “Valore” e di rendere conto alla collettività delle proprie azioni e degli effetti prodotti.

La creazione di “Valore pubblico”:

- ✓ è stata perseguita intervenendo su fattori chiave quali la trasparenza, l’efficientamento dei costi, l’innovazione, la digitalizzazione, sviluppo della competitività, la semplificazione e lo snellimento della burocrazia, la tutela del mercato e la difesa dei consumatori;
- ✓ si è realizzata nell’ambito delle principali politiche pubbliche gestite dalla Camera: supporto e promozione degli interessi generali delle imprese e delle economie locali.

Il documento contiene la sintesi di un processo dinamico, che ha visto un monitoraggio costante degli obiettivi di performance definiti in sede di pianificazione e la conseguente valutazione dei risultati finali ottenuti. I risultati della performance sono stati il frutto di un processo complessivo, che ha visto il coinvolgimento a cascata e in termini trasversali dei diversi livelli dell’organizzazione a partire dalla dirigenza fino ai livelli operativi.

Le misurazioni e le valutazioni dei risultati conseguiti, inoltre, sono state svolte sotto il costante e puntuale controllo dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance monocratico della Camera di commercio della Basilicata, il quale ha partecipato ad ogni fase del processo di benchmarking posto in essere dagli uffici camerali.

Infine le valutazioni dei risultati conseguiti sono hanno tenuto conto dei processi di condivisione e partecipazione degli stakeholder ed utenti dell’Amministrazione.

In conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, il documento agli atti illustra dettagliatamente, a conclusione del ciclo della performance 2025, i risultati e il livello di raggiungimento dei singoli obiettivi strategici e operativi previsti nel piano performance 2025-2027, attestando che il valore percentuale della performance organizzativa conseguita dalla Camera di commercio, così come validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione, è pari a 98,75 %.

La Giunta è tenuta ad approvare la Relazione annuale sulla performance entro il 30 giugno di ogni anno, ai sensi degli artt. 10 comma 1 lett. b) e 15, comma 2, lett. b), D.Lgs. n. 150/2009, tenendo conto che le modifiche introdotte dal D.lgs. 74/2017 prevedono che entro il 30 giugno di ciascun anno le Amministrazioni non solo redigono e approvano come in passato, attraverso il proprio Organo d’indirizzo politico-amministrativo, la Relazione, ma entro tale data il documento deve essere validato dall’Organismo Indipendente di Valutazione, ed altresì pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente.



LA GIUNTA

nella seguente composizione:

- Michele SOMMA	Settore Industria	
	Presidente	presente
- Fausto DE MARE	Settore Commercio	presente
- Rocco DI GIUSEPPE	Settore Industria	assente
- Angela MARTINO	Settore Commercio	presente
- Rodolfo ORANGES	Settore Artigianato	presente
- Antonio PESSOLANI	Settore Agricoltura	presente

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e successive modificazioni, e in particolare il comma 2 dell’art. 15 ove si prevede che le riunioni della Giunta sono valide con la presenza della maggioranza dei componenti in carica;

VISTO lo Statuto della Camera di commercio della Basilicata approvato con deliberazione del Consiglio n. 8 del 17 dicembre 2018, come modificato con successive delibere consiliari n. 16 del 15 ottobre 2020, n. 22 del 21 dicembre 2020 e n. 3 del 29 marzo 2023;

VERIFICATA la regolarità della propria composizione (essendo presenti all’atto dell’assunzione della presente deliberazione n. 5 consiglieri, rispetto a n. 6 consiglieri attualmente in carica);

UDITA l’ampia e dettagliata relazione del Presidente;

VISTI:

- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- l’art. 14, comma 6, della Legge 29 dicembre 1993, n. 580, e ss.mm.ii., che attribuisce alla Giunta la competenza all’adozione di ogni altro atto per l’espletamento delle funzioni e delle attività previste dalla stessa legge e dallo statuto che non rientri nelle competenze riservate dalla legge o dallo Statuto al Consiglio o al Presidente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254, recante “*Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive



modificazioni;

VISTO il decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’art. 10, comma 1, lettera b) del citato decreto legislativo n. 150/2009 s.m.i., ove si prevede che le amministrazioni pubbliche ogni anno, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale entro il 30 giugno, la relazione annuale sulla performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTO, altresì, l’art. 14, commi 4 e 4-*bis* del citato decreto legislativo n. 150/2009 s.m.i., ove si prevede che l’Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione; che garantisca la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell’utilizzo dei premi secondo quanto previsto dallo stesso decreto 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, proponendo all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;

VISTE le linee guida Unioncamere del maggio 2020, definite in collaborazione e sotto la supervisione del Dipartimento della Funzione pubblica, che definiscono i principi e criteri d’indirizzo relativamente alla predisposizione, approvazione e validazione della Relazione annuale sulla performance, sulla base delle Linee guida n. 3 del novembre 2018 elaborate dallo stesso Dipartimento per le Pubbliche Amministrazioni centrali, ma contestualizzandoli e declinandoli rispetto alla specificità del sistema camerale;

VISTI:

- il Programma pluriennale 2025/2029 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2025 approvati con deliberazione del Consiglio n. 15 del 30 ottobre 2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (“PIAO”) 2025/2027 adottato dalla Giunta con provvedimento n. 6 del 28 gennaio 2025;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di



commercio della Basilicata, adottato dalla Giunta con provvedimento n. 56 del 27 maggio 2019 ed aggiornato per il ciclo della performance 2025 con deliberazione della Giunta n. 100 del 19 dicembre 2024, previo il parere favorevole dell'OIV reso in data 02/12/2024, con nota acquisita al prot. 27512;

RICHIAMATA la documentazione relativa alla programmazione in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027 approvata dalla Giunta in sede di PIAO 2025-2027 e gli esiti delle attività e gli interventi realizzati in attuazione delle misure ivi previste come risultanti dalla relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025;

RICHIAMATA la documentazione relativa alla programmazione in materia economico-finanziaria di cui al Preventivo Economico 2025 approvato dal Consiglio nella seduta del 19 dicembre 2024 con provvedimento n. 17, come aggiornato con successiva deliberazione n. 4 del 25 luglio 2025, nonché le risultanze del bilancio di esercizio 2025 approvato dal Consiglio con provvedimento n. 2 del 27 aprile 2026, ed in particolare l'allegata Relazione sulla gestione e sui risultati;

RICHIAMATA la documentazione relativa al ciclo di programmazione in materia di benessere organizzativo e delle pari opportunità approvata dalla Giunta in sede di PIAO 20245-2027, nonché le risultanze relative agli obiettivi gli obiettivi appositamente previsti dall'Ente nell'ottica di genere come riportati in sede di relazione annuale sulla performance 2025, in ragione del collegamento di tale ciclo di programmazione con il ciclo della performance:

ESAMINATA la relazione annuale sulla performance 2025 della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata, agli atti del presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che entro il 30 giugno di ogni anno la relazione annuale sulla performance deve essere approvata dalla Giunta camerale, validata da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e pubblicata, al fine di procedere all'erogazione di qualsiasi forma di premialità al personale ed alla dirigenza;

RITENUTO che la relazione annuale sulla performance 2025 della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata risulta coerente rispetto alla normativa vigente in materia, trattandosi di un documento completo, chiaro e leggibile nella sua struttura attraverso grafici e tabelle illustrative, al fine di assicurare una chiara, sintetica e immediata comprensione degli obiettivi realizzati rispetto a quelli perseguiti;

RICONOSCIUTO, relativamente agli aspetti contenutistici del documento in questione, l'ottimo risultato della performance organizzativa (98,75 %) conseguito dall'amministrazione camerale;

PRESO ATTO, inoltre, delle risultanze delle performance individuali del Segretario



Generale e della Dirigente dell'Ente, frutto di valutazioni operate sulla base di criteri predeterminati e meritocratici, in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione di riferimento;

RITENUTO, pertanto, che la relazione annuale sulla performance 2025 della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata è meritevole di approvazione;

Dopo ampio ed approfondito dibattito;

Ad unanimità di voti dei presenti, espressi con votazione nominale

DELIBERA

1. di approvare la Relazione annuale sulla performance 2025 della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata, allegata al presente provvedimento e formantene parte sostanziale ed integrante;
2. di incaricare il Segretario Generale di porre in essere gli adempimenti necessari e successivi inerenti alla validazione della relazione annuale sulla performance 2025 disponendone l'invio al dott. Luigi Lavecchia, in qualità di Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Camerale, per gli adempimenti di competenza, nonché alla successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", come normativamente disposto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs.7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.. Ove stampato, ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis, 4 ter e 4 quater del suddetto Codice, lo stesso riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso la Camera di Commercio della Basilicata. L'indicazione a stampa del soggetto firmatario responsabile dell'atto rende il documento cartaceo con piena validità legale, secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del d. lgs. 39 del 12 dicembre 1993.