



Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata

Allegato n.2

Registro dei rischi

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028

Adottato con deliberazione della Giunta n. Del gennaio 2025

Grado
di
rischio

Scheda rischio AREA A

A) Acquisizione e gestione del personale

1

PROCESSO	B1.1 GESTIONE DEL PERSONALE	RESPONSABILE di processo	Dirigente Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”	Rischio di processo	Medio	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale. La Camera adotta opportunamente misure di trasparenza.

POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RA.01 inserimento nel bando di criteri/clausole deputate a favorire soggetti predeterminati	m) pilotamento delle procedure	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RA.14 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute da parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	d) esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell'amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	_n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=100%	Continuo	
RA.02 nomina pilotata dei componenti della commissione di valutazione	m) pilotamento delle procedure	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO9 - disciplina per la formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per diritti contro la P.A.	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_n. di dichiarazioni pervenute da parte dei componenti di commissioni per l'accesso e/o selezioni a pubblici impieghi, nelle procedure di affidamento di contratti pubblici, per la concessione di ausili finanziari in genere o vantaggi economici a soggetti pubblici e/o privatiacquisite nell'ambito dei procedimenti /totale delle nomine effettuate	>=100%	Continuo	
RA.16 valutazioni della commissione volte a favorire soggetti predeterminati	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	C. misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.38 Induzione ad alterare atti e valutazioni per favorire singoli soggetti	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RA.15 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO7 - disciplina delle specifiche incompatibilità per posizioni dirigenziali	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. dichiarazioni acquisite e pubblicate/ n. dirigenti in servizio presso la Camera di commercio della Basilicata	>=100%	Continuo	



RA.37 Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza, pubblicità e dell'imparzialità della selezione, quali ad esempio pubblicazione dell'avviso di selezione e predeterminazione dei requisiti professionali.	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RA.39 Induzione all'alterazione delle informazioni	b) mancanza di trasparenza	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RA.34 Progressioni accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari	b) mancanza di trasparenza	Incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RA.31 Erogazione di riconoscimenti non dovuti	l) carenza di controlli	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RA. 40 Induzione a favorire su specifici istituti alcuni soggetti	e) scarsa responsabilizzazione interna	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Approvazione di bandi e relative clausole non conformi alla normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO8 - disciplina per lo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. pantouflage)	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_ n. di bandi/affidamenti in cui sia stata inserita la dichiarazione di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi e negoziali per conto della Camera di commercio della Basilicata nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto /totale dei bandi emanati/ contratti conclusi	>=100%	Continuo	
RA.36 Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Autorizzazione allo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_ n. di incarichi pubblicati sul sito nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione "Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti" /Totale incarichi autorizzati	>=100%	Continuo	
RA.39 Induzione all'alterazione delle informazioni	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Rotazione ordinaria	O	G. misure di rotazione	_ n. soggetti estranei all'ufficio di competenza, anche con funzioni di segretario verbalizzante, in aggiunta a coloro che assumono decisioni nell'ambito di procedure di gara o di affidamenti negoziati o diretti/totale dei componenti delle comissioni	≤30%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Camerale degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	semestrale	
--	--	--	--						

Scheda rischio AREA B

B) Contratti pubblici

Grado
di
rischio

1

PROCESSO	B2.1 ACQUISTI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”/ Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”; / Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”				Rischio di processo	Medio	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale. La Camera adotta opportunamente misure di trasparenza.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RB.10 accettazione consapevole di documentazione falsa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RB.61 Induzione a favorire determinati operatori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Report semestrale monitoraggio obblighi di pubblicazione come definiti nell'Allegato n.3 al presente Piano	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RB.62 Tenuta comportamenti eticamente non adeguati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO12 - patti di integrità	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. di patti di integrità acquisiti/totale bandi di gara e nelle lettere di invito emanati	>=100%	Continuo	
RB.26 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Monitoraggio dei rapporti tra soggetti esterni e amministrazione	O	A. misure di controllo	n. di contratti di affidamento e di bandi di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere di assenza da parte del soggetto esterno (persona fisica/ persona giuridica) contraente o interessato di rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado, con i dirigenti e/o i dipendenti della Camera competenti in relazione ai predetti procedimenti/ Totale n. affidamenti e bandi emanati	>=100%	Continuo	
RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione)	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione)	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Report semestrale istanze di accesso al fine della compilazione del Registro degli accessi	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RB.40 applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione della gara	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO11 - formazione del personale	U	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	Continuo	



REGISTRO DEI RISCHI

POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO9 - disciplina per la formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per diritti contro la P.A.	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_n. di dichiarazioni pervenute da parte dei componenti di commissioni per l'accesso e/o selezioni a pubblici impieghi, nelle procedure di affidamento di contratti pubblici, per la concessione di ausili finanziari in genere o vantaggi economici a soggetti pubblici e/o privatiacquisite nell'ambito dei procedimenti /totale delle nomine effettuate	>=100%	Continuo	
RB.42 alterazione dei contenuti delle verifiche per escludere l'aggiudicatario e favorire gli operatori economici che seguono in graduatoria	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RB.08 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti	b) mancanza di trasparenza	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RB.09 mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=60%	Continuo	
RB.61 Induzione a favorire determinati operatori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Approvazione di bandi e relative clausole non conformi alla normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO8 - disciplina per lo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. pantouflage)	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_ n. di dichiarazioni acquisite dal dipendente cessato dal servizio in cui sia sottoscritto l'impegno a non svolgere nei tre anni successivi alla data di cessazione del rapporto di lavoro alcuna attività lavorativa o professionale nei confronti di soggetti privati che sono stati destinatari dell'attività amministrativa realizzata dal sottoscritto durante lo svolgimento del predetto servizio/incarico presso la Camera di commercio della Basilicata /totale delle cessazioni dal servizio	>=100%	Continuo	
RB.13 nomina pilotata dei componenti della commissione di valutazione	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Rotazione dei componenti interni delle commissioni diversi dal Presidente	O	G. misure di rotazione	_ n. soggetti estranei all'ufficio di competenza, anche con funzioni di segretario verbalizzante, in aggiunta a coloro che assumono decisioni nell'ambito di procedure di gara o di affidamenti negoziati o diretti/totale dei componenti delle commissioni	>=30%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

Scheda rischio AREA B BIS		B BIS) Contratti pubblici in deroga (PNRR)					Grado di rischio				
1	PROCESSO	B2.1 BIS CONTRATTI PUBBLICI IN DEROGA (PNRR)	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”/ Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”; / Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Medio			
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale. La Camera adotta opportunamente misure di trasparenza.				
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)		
RB.10 accettazione consapevole di documentazione falsa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo			
RB.61 Induzione a favorire determinati operatori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Report semestrale monitoraggio obblighi di pubblicazione come definiti nell’Allegato n.3 al presente Piano	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027			
RB.62 Tenuta comportamenti eticamente non adeguati	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO12 - patti di integrità	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. di patti di integrità acquisiti/totale bandi di gara e nelle lettere di invito emanati	>=100%	Continuo			
RB.26 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Monitoraggio dei rapporti tra soggetti esterni e amministrazione	O	A. misure di controllo	n. di contratti di affidamento e di bandi di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere di assenza da parte del soggetto esterno (persona fisica/ persona giuridica) contraente o interessato di rapporti di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado, con i dirigenti e/o i dipendenti della Camera competenti in relazione ai predetti procedimenti/ Totale n. affidamenti e bandi emanati	>=100%	Continuo			
RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un’impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione)	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027			
RB.02 definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un’impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione)	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Report semestrale istanze di accesso al fine della compilazione del Registro degli accessi	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027			
RB.40 applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione della gara	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO11 - formazione del personale	U	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	Continuo			

REGISTRO DEI RISCHI

	POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
	RB.07 elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo del modello procedurale dell'affidamento delle concessioni al fine di agevolare un particolare soggetto	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO9 - disciplina per la formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per diritti contro la P.A.	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_n. di dichiarazioni pervenute da parte dei componenti di commissioni per l'accesso e/o selezioni a pubblici impieghi, nelle procedure di affidamento di contratti pubblici, per la concessione di ausili finanziari in genere o vantaggi economici a soggetti pubblici e/o privatiacquisite nell'ambito dei procedimenti /totale delle nomine effettuate	>=100%	Continuo	
	RB.42 alterazione dei contenuti delle verifiche per escludere l'aggiudicatario e favorire gli operatori economici che seguono in graduatoria	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
	RB.08 formulazione di requisiti di aggiudicazione non adeguatamente e chiaramente definiti	b) mancanza di trasparenza	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
	RB.09 mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=60%	Continuo	
	RB.61 Induzione a favorire determinati operatori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
	Approvazione di bandi e relative clausole non conformi alla normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO8 - disciplina per lo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (cd. pantouflage)	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_ n. di dichiarazioni acquisite dal dipendente cessato dal servizio in cui sia sottoscritto l'impegno a non svolgere nei tre anni successivi alla data di cessazione del rapporto di lavoro alcuna attività lavorativa o professionale nei confronti di soggetti privati che sono stati destinatari dell'attività amministrativa realizzata dal sottoscritto durante lo svolgimento del predetto servizio/incarico presso la Camera di commercio della Basilicata /totale delle cessazioni dal servizio	>=100%	Continuo	
	RB.13 nomina pilotata dei componenti della commissione di valutazione	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Rotazione dei componenti interni delle commissioni diversi dal Presidente	O	G. misure di rotazione	_ n. soggetti estranei all'ufficio di competenza, anche con funzioni di segretario verbalizzante, in aggiunta a coloro che assumono decisioni nell'ambito di procedure di gara o di affidamenti negoziati o diretti/totale dei componenti delle commissioni	>=30%	Continuo	
	RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

Scheda rischio AREA C

C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario

Grado di
rischio

1

PROCESSO		C1.1 GESTIONE DEL REGISTRO DELLE IMPRESE, ALBI ED ELENCHI	RESPONSABILE di processo	Dirigente Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;			Rischio di processo	Medio	
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RC.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RC.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	m) pilotamento delle procedure	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimental e	>=100 %	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RC.08 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell’attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RC.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell’ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RC.05 valutazioni della commissione volte a favorire soggetti predeterminati	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Controllo nella formazione di commissioni	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	_n. di dichiarazioni pervenute da parte dei componenti di commissioni per l’accesso e/o selezioni a pubblici impieghi, nelle procedure di affidamento di contratti pubblici, per la concessione di ausili finanziari in genere o vantaggi economici a soggetti pubblici e/o privatiacquisite nell'ambito dei procedimenti /totale delle nomine effettuate	>=100%	Continuo	
RC.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	d) esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale	>=100%	Continuo	

Grado di rischio

2

PROCESSO		C1.2 GESTIONE SUAP (E FASCICOLO ELETTRONICO DI IMPRESA)	RESPONSABILE di processo		Dirigente Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”		Rischio di processo	Basso	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.	
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
RC.08 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo		
RC.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO2 - Informatizzazione dei processi	O	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=60%	Continuo		
RC.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo		
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedimentali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo		

Grado di rischio

3

PROCESSO

D5.2 TENUTA ALBO GESTORI AMBIENTALI

RESPONSABILE
di processo

Dirigente Area n. 2 “Registro imprese,
Anagrafe e Servizi finanziari”

Rischio di
processo

Medio

MOTIVAZIONE della valutazione del rischio:
Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche imprenditoriali che incidono sul contesto economico di riferimento. La Camera adotta opportunamente misure di informatizzazione e di trasparenza.

POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RC.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell'amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=60%	Continuo	
RC.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RC.05 valutazioni della commissione volte a favorire soggetti predeterminati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

4

Grado di rischio									
PROCESSO	D5.3 PRATICHE AMBIENTALI E TENUTA REGISTRI IN MATERIA AMBIENTALE	RESPONSABILE di processo		Dirigente Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”		Rischio di processo			
						Basso			
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RC.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell'amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=60%	Continuo	
RC.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	e) scarsa responsabilizzazione interna	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	

5

Grado di rischio									
PROCESSO	D2.2 SERVIZI CONNESSI ALL'AGENDA DIGITALE			RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”/ Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”; / Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Basso
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RC.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	

6

Grado di rischio									
PROCESSO	D5.2 TENUTA ALBO GESTORI AMBIENTALI		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”			Rischio di processo	Medio	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche imprenditoriali che incidono sul contesto economico di riferimento. La Camera adotta opportunamente misure di informatizzazione e di trasparenza.								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RC.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi averso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RC.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RC.05 valutazioni della commissione volte a favorire soggetti predeterminati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	

7

Grado di rischio										
7	PROCESSO		I1.1 PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI IN MATERIA DI ACCESSO DOCUMENTALE	RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali				
								Rischio di processo	Medio	
								MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche imprenditoriali che incidono sul contesto economico di riferimento. La Camera adotta opportunamente misure di informatizzazione e di trasparenza.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Scarsa trasparenza degli atti		b) mancanza di trasparenza	individuare, anche nell’ambito della valutazione partecipativa introdotta nel Sistema di Misurazione e Valutazione 2022, soluzioni innovative processi di miglioramento continuo per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	

Scheda rischio AREA D

D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con
effetto economico diretto ed immediato per il destinatario

Grado di
rischio

1

PROCESSO	D1.1 SERVIZI DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E ASSISTENZA ALL'EXPORT	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”		Rischio di processo	Medio-Alto			
				MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste.					
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Monitoraggio dei rapporti tra soggetti esterni e amministrazione	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

2

Grado di rischio									
PROCESSO	D2.1* SERVIZI PER LA DIGITALIZZAZIONE DELLE IMPRESE (GESTIONE PUNTI IMPRESA DIGITALE) (GESTIONE PUNTI IMPRESA DIGITALE (SERVIZI DI ASSISTENZA ALLA DIGITALIZZAZIONE DELLE IMPRESE		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Medio-Alto	
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Monitoraggio dei rapporti tra soggetti esterni e amministrazione	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

3

Grado di rischio									
PROCESSO	D3.1* INIZIATIVE A SOSTEGNO DEL TURISMO, DELLA CULTURA E DELLE ECCELLENZE TERRITORIALI (INIZIATIVE A SOSTEGNO DEI SETTORI DEL TURISMO E DELLA CULTURA)			RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

4

PROCESSO	D4.1* SERVIZI PER L'ACCESSO AL MONDO DEL LAVORO (D4.1 ORIENTAMENTO; D4.2 PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PER IL LAVORO; D4.3 SUPPORTO INCONTRO D/O DI LAVORO)	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”	Grado di rischio					
					Rischio di processo	Medio-Alto			
MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."									
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

5

Grado di rischio									
PROCESSO	H1.1 CONCESSIONE ED EROGAZIONE DI SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, SUSSIDI, AUSILI FINANZIARI, NONCHÉ ATTRIBUZIONE DI VANTAGGI ECONOMICI DI QUALUNQUE GENERE A PERSONE ED ENTI PUBBLICI E PRIVATI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto		
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale	>=100%	Continuo	

6

Grado di rischio									
PROCESSO	D4.2 ORIENTAMENTO ALLA CREAZIONE D'IMPRESA		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Monitoraggio dei rapporti tra soggetti esterni e amministrazione	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

7

Grado di rischio									
PROCESSO	D4.3 CERTIFICAZIONI COMPETENZE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto		
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

8

Grado di rischio										
PROCESSO	D5.1 INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE			RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali			Rischio di processo	Medio-Alto	
								MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027		
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo		
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027		
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027		
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo		
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo		
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo		
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo		
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo		

9

Grado di rischio									
PROCESSO	D6.1 INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO D'IMPRESA			RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	Monitoraggio dei rapporti tra soggetti esterni e amministrazione	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

10

Grado di rischio									
PROCESSO	D6.2 QUALIFICAZIONE DELLE IMPRESE, DELLE FILIERE E DELLE PRODUZIONI		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale	>=100%	Continuo	

11

Grado di rischio									
PROCESSO	D6.3 TUTELA ALLA LEGALITA' E CONTRASTO ALLA CRIMINALITA'		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poich�, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attivit�)	Fattori abilitanti (selezionare dal men� a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal men� a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalit� di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal men� a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da men� a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorit� non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilit� delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunit� che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacit� di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialit� soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilit� delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attivit� e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilit� delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attivit� e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunit� che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacit� di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialit� soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunit� che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacit� di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialit� soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinit� o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunit� che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacit� di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialit� soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalit�	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunit� che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacit� di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialit� soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunit� che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacit� di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedimentali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonch� del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

12

Grado di rischio									
PROCESSO	E1.1 DOPPIA TRANSIZIONE DIGITALE ED ECOLOGICA		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

13

Grado di rischio									
PROCESSO	E1.2 FORMAZIONE LAVORO	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Medio-Alto	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell’ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

14

Grado di rischio									
PROCESSO	E1.3 INTERNAZIONALIZZAZIONE		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

15

Grado di rischio									
PROCESSO	E1.4 TURISMO	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio-Alto		
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta Medio-Alto poiché, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, si tratta di un processo complesso che si articola nella duplice fase della concessione e della successiva rendicontazione, nel quale sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sull'immagine della Camera. L'Ente, pertanto, adotta opportunamente misure di regolamentazione e di trasparenza, specificamente previste."		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RD.20 individuazione di priorità non coerenti con i documenti di programmazione dell'ente	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.03 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.07 mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RD.21 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RD.12 diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

Scheda rischio AREA E

E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Grado
di
rischio

1

PROCESSO	B2.2 PATRIMONIO E SERVIZI DI SEDE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Medio	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale. La Camera adotta opportunamente misure di trasparenza.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Induzione ad occultare e sottrarre beni	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Uso improprio dei beni dell'Ente	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RG.06 mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RG.17 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i candidati	p) conflitto di interessi	revisionare e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
Disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

2

Grado di rischio									
PROCESSO	B3.1 DIRITTO ANNUALE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”/ Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;			Rischio di processo	Medio		
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale. La Camera adotta opportunamente misure di trasparenza.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RG.16 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RG.06 mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	



3

Grado di rischio									
PROCESSO	B3.2 CONTABILITÀ E FINANZA		RESPONSABILE di processo		Dirigente: / Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;		Rischio di processo	Medio	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dotazioni finanziarie dell'Ente camerale. La Camera adotta opportunamente misure di trasparenza.								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RE14. Alterazione poste di bilancio in deroga ai principi di contabilità	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RE.15 Alterazione di importi e tempistiche in deroga ai principi di contabilità	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RE.18 Alterazione degli importi	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RE.19 Movimenti contabili non consentiti	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RE.12 Uso improprio dei beni dell'Ente	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	



REGISTRO DEI RISCHI

RE.20 Alterazione importi e tempistiche	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RE16. Movimenti bancari non consentiti	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RE.17 Movimenti finanziari non consentiti	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	



4

Grado di rischio									
PROCESSO	F1.1 VALORIZZAZIONE PATRIMONIO CAMERALE	RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RE.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	revisionare e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RE.12 Uso improprio dei beni dell'Ente	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Elusione delle disposizioni normative e regolamentari per favorire determinati soggetti	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	

Grado
di
rischio

Scheda rischio AREA G

G) Incarichi e nomine

1

PROCESSO	A2.1 GESTIONE E SUPPORTO ORGANI		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Medio	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche di mercato incidono sul contesto di riferimento								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Elusione delle disposizioni normative e regolamentari per favorire determinati soggetti	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	
Elusione delle disposizioni normative e regolamentari per favorire determinati soggetti	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	

2

Grado di rischio									
<div>PROCESSO</div> <div>B2.1 ACQUISTI</div>	<div>RESPONSABILE di processo</div> <div>Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali” / Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”; / Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”</div>	<div>Rischio di processo</div>	<div>Medio</div>						
		<div>MOTIVAZIONE della valutazione del rischio:</div> <div>Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche di mercato incidono sul contesto di riferimento</div>							
<div>POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)</div>	<div>Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)</div>	<div>OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)</div>	<div>MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)</div>	<div>Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)</div>	<div>Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)</div>	<div>INDICATORE</div>	<div>Target (Valore desiderato dell'indicatore)</div>	<div>TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure</div>	<div>RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)</div>
Elusione delle disposizioni normative e regolamentari per favorire determinati soggetti	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
Assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	

Scheda rischio AREA F

F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Grado di
rischio

1

PROCESSO	C1.1 GESTIONE DEL REGISTRO DELLE IMPRESE, ALBI ED ELENCHI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;			Rischio di processo	Basso	
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		

POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RE.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall'Ente	>=60%	Continuo	
RE.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RE.01 motivazione incongrua del provvedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

2

Grado di rischio									
PROCESSO	C2.3* INFORMAZIONE, VIGILANZA E CONTROLLO SU SICUREZZA E CONFORMITÀ DEI PRODOTTI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Medio		
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche di mercato incidono sul contesto di riferimento.								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RE.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	d) esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	



3

Grado di rischio									
PROCESSO	C2.4* SANZIONI AMMINISTRATIVE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;				Rischio di processo	Basso	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RF.15 Mancata o ritadata attivazione del procedimento	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MG02 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	
RE.05 sussistenza di rapporto di parentela, affinità o abituale frequentazione tra i soggetti con potere ispettivo o compiti di valutazione e i soggetti verificati	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RE.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno	MG02 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente	>=60%	Continuo	

4

Grado di rischio									
PROCESSO	C2.5* METROLOGIA LEGALE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Medio		
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche di mercato incidono sul contesto di riferimento								
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RE.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RE.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RE.04 richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	d) esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RF. 14 rilascio attestazioni, certificazioni o autorizzazioni false	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	



5

Grado di rischio									
PROCESSO		C2.9 GESTIONE CONTROLLI PRODOTTI DELLE FILIERE DEL MADE IN ITALY E ORGANISMI DI CONTROLLO	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Medio	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche di mercato incidono sul contesto di riferimento		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
RF. 14 rilascio attestazioni, certificazioni o autorizzazioni false	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
RE.08 mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	

Scheda rischio AREA H

H) Affari legali e contenzioso

Grad
o di
rischi
o

1

PROCESSO	B2.1 ACQUISTI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali” / Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”; / Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”				Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Elusione delle disposizioni normative e regolamentari per favorire determinati soggetti	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
Assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	

Grado
di
rischio

Scheda rischio AREA I

I) Regolazione e tutela del mercato

1

PROCESSO		C2.1 TUTELA DELLA PROPRIETA' INDUSTRIALE		RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”		Rischio di processo		Medio			
								MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici, ampia discrezionalità e impatti significativi sulle dinamiche di mercato incidono sul contesto di riferimento					
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)		MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE		Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze		o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	promuovere costantemente la digitalizzazione dei processi dell’amministrazione, migliorando i flussi informativi e la comunicazione al proprio interno e verso l’esterno		MGO2 - Informatizzazione dei processi	U	E. misure di semplificazione	n. di procedure di assunzione gestite dall'Ente attraverso flussi informatici e digitali/ totale delle procedure di assunzione _n. di procedure acquisti tramite mercato elettronico di beni e servizi/totale procedure di acquisti; _n. di procedure relative alla concessione di voucher /contributi a verso flussi informatici e digitali/ totale numero bandi/avvisi pubblici emanati dall’Ente		>=60%	Continuo		
mancato rispetto degli obblighi di riservatezza		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;		MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura		>=100%	Continuo		
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze		l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;		MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%		>=100%	Continuo		
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse		p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;		MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici		>=100%	Continuo		

2

Grado di rischio									
PROCESSO	C2.2 TUTELA DELLA FEDE PUBBLICA E DEL CONSUMATORE E REGOLAZIONE DEL MERCATO	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”						
						Rischio di processo	Basso		
					MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità,				
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	

3

Grado di rischio									
PROCESSO	C2.3 INFORMAZIONE, VIGILANZA E CONTROLLO SU SICUREZZA E CONFORMITÀ DEI PRODOTTI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Medio		
						MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Medio rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali sono presenti interessi economici,			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	



Grado di rischio

4

PROCESSO	C2.6* REGISTRO NAZIONALE DEI PROTESTI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 3 "Tutela e Regolazione del mercato"	Rischio di processo		Basso		MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali non emergono profili di ampia	
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Richiesta pretestuosa di ulteriori elementi istruttori	m) pilotamento delle procedure	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Alterazione dei dati dell'elenco	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
mancato rispetto degli obblighi di riservatezza	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	

Grado di rischio

5

PROCESSO		C2.7* SERVIZI DI COMPOSIZIONE DELLE CONTROVERSIE E DELLE SITUAZIONI DI CRISI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;			<i>Rischio di processo</i>	Basso	
MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali non emergono profili di ampia									
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Alterazione dell'elenco arbitri	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
mancato rispetto degli obblighi di riservatezza	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	
Mancata o insufficiente verifica della completezza della documentazione presentata	o) elusione delle procedure di svolgimento dell'attività e di controllo	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo	

Grado
di
rischio

Scheda rischio AREA L

L) Gestione rapporti con società partecipate

1

PROCESSO		B2.2 PATRIMONIO E SERVIZI DI SEDE	RESPONSABILE di processo		SEGRETARIO GENERALE/ Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”		Rischio di processo	Basso	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi complessi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, nè impatti significativi sulle dinamiche di mercato del contesto di riferimento.	
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
inadeguata diffusione della cultura della legalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MU19 - Ricorso a strumenti di monitoraggio sul fenomeno (e relativa reportistica)	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027		
RL.02 disparità di trattamento per valutazioni di casi analoghi	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	I) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	Continuo		
inadeguata diffusione della cultura della legalità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	Continuo		
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedimentali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonché del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo		
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	I) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell'area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo		

Scheda rischio AREA M				M) Governance e Compliance (Pianificazione, programmazione e controllo, audit, anticorruzione, trasparenza, gestione e valutazione delle performance...)			Grado di rischio		
PROCESSO	A1.1 PIANIFICAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO DELL'ENTE		RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali” / Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;			Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	100%	Continuo	
Scarsa trasparenza degli atti	b) mancanza di trasparenza	individuare, anche nell’ambito della valutazione partecipativa introdotta nel Sistema di Misurazione e Valutazione 2022, soluzioni innovative processi di miglioramento continuo per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Organizzazione della Giornata della Trasparenza	1	entro il 31.10	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO10 - sistemi di tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (cd. whistleblower)	O	I. altre misure (organizzative, di segnalazione e protezione, di regolazione relazioni con lobbies, etc.)	n. di segnalazioni pervenute/n. di segnalazioni gestite	100%	Continuo	
RA.19 mancato rispetto dell'ordine cronologico delle istanze	l) carenza di controlli	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MGO4 - Monitoraggio sul rispetto dei tempi medi procedurali	O	A. misure di controllo	Report da parte di tutti i responsabili dei servizi dell'Ente Cameralei degli aggiornamenti relativi ai procedimenti rientranti nei servizi di rispettiva competenza nonchè del rispetto della tempistica procedimentale >=100%	>=100%	Continuo	
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	migliorare l’integrazione tra i processi di programmazione dell’Ente il ciclo della performance in una logica integrata (strategica, economico-finanziaria, performance, trasparenza, anticorruzione)	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	>=100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	
RD.09 assenza della necessaria indipendenza del decisore in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interesse	p) conflitto di interessi	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO4 - astensione in caso di conflitto di interesse	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	Adozione di atti di indirizzo/apposite dichiarazioni per prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi nell’area dei contratti pubblici	>=100%	Continuo	

Grado di rischio

2

PROCESSO		A1.2 COMPLIANCE NORMATIVA		RESPONSABILE di processo		Segretario Generale/ Dirigente Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali” / Area n. 2 “Registro imprese, Anagrafe e Servizi finanziari”;		Rischio di processo	Basso	
									MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.	
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	100%	Continuo		
Scarsa trasparenza degli atti	b) mancanza di trasparenza	individuare, anche nell’ambito della valutazione partecipativa introdotta nel Sistema di Misurazione e Valutazione 2022, soluzioni innovative processi di miglioramento continuo per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Organizzazione della Giornata della Trasparenza	1	entro il 31.10		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	a) mancanza di misure di trattamento del rischio (controlli)	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	Misure di segnalazione e protezione	numero di segnalazioni pevenute/numero di segnalazioni gestite	>=100%	per tutta la durata del Piano		

3

Grado di rischio									
PROCESSO	A1.3 ORGANIZZAZIONE CAMERALE	RESPONSABILE di processo	Segretario Generale/ Dirigente Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	100%	Continuo	
Scarsa trasparenza degli atti	b) mancanza di trasparenza	individuare, anche nell’ambito della valutazione partecipativa introdotta nel Sistema di Misurazione e Valutazione 2022, soluzioni innovative processi di miglioramento continuo per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Organizzazione della Giornata della Trasparenza	1	entro il 31.10	

				Grado di rischio		
4	PROCESSO	A2.1 GESTIONE E SUPPORTO ORGANI	RESPONSABILE di processo	Segretario Generale/ Dirigente Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”	Rischio di processo	Basso
					MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.	

POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	100%	Continuo	
Scarsa trasparenza degli atti	b) mancanza di trasparenza	individuare, anche nell'ambito della valutazione partecipativa introdotta nel Sistema di Misurazione e Valutazione 2022, soluzioni innovative processi di miglioramento continuo per favorire la partecipazione degli stakeholder alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Organizzazione della Giornata della Trasparenza	1	entro il 31.10	

				Grado di rischio		
5	PROCESSO	A2.3 PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	RESPONSABILE di processo	Segretario Generale/ Dirigente Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”	Rischio di processo	Basso
					MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.	

POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Scarsa trasparenza degli atti	b) mancanza di trasparenza	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	

6

Grado di rischio									
6	PROCESSO	C2.8 RILEVAZIONE PREZZI / TARIFFE E BORSE MERCI	RESPONSABILE di processo	Dirigente:Area n. 3 “Tutela e Regolazione del mercato”			Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	i) carenze di natura organizzativa (es. eccessivi carichi di lavoro, scarsità di personale, scarsa condivisione del lavoro, etc.)	revisionare e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	C. misure di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	100%	Continuo	

7

Grado di rischio									
7	PROCESSO	G1.1 ATTIVITA' DI GOVERNO COMPLESSIVO DELL'ENTE (COMPETENZE DEL SOLO SEGRETARIO GENERALE)	RESPONSABILE di processo	SEGRETARIO GENERALE/ Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Scarsa trasparenza degli atti	b) mancanza di trasparenza	incrementare costantemente i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder	MO1 - trasparenza	O	B. misure di trasparenza	Rispetto dei tempi e degli obblighi di pubblicazione	100%	Come da allegato 3 del PIAO 2025/2027	

Scheda rischio AREA N

N) Promozione e sviluppo dei servizi camerali

Grado
di
rischi
0

1

1	PROCESSO	A2.2 PROMOZIONE E SVILUPPO DEI SERVIZI CAMERALI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso		
									MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo		

2

Grado di rischio										
PROCESSO	A3.1 COMUNICAZIONE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso		
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo		

3

Grado di rischio										
PROCESSO		D1.1 SERVIZI DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E ASSISTENZA ALL'EXPORT	RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Basso	
								MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

4

Grado di rischio										
PROCESSO	D2.1* SERVIZI PER LA DIGITALIZZAZIONE DELLE IMPRESE (GESTIONE PUNTI IMPRESA DIGITALE) (GESTIONE PUNTI IMPRESA DIGITALE (SERVIZI DI	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso		
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo		

5

Grado di rischio										
PROCESSO		D3.1* INIZIATIVE A SOSTEGNO DEL TURISMO, DELLA CULTURA E DELLE ECCELLENZE TERRITORIALI (INIZIATIVE A SOSTEGNO DEI SETTORI DEL	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Basso		
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

6

Grado di rischio									
PROCESSO	D4.1* SERVIZI PER L'ACCESSO AL MONDO DEL LAVORO (D4.1 ORIENTAMENTO; D4.2 PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

7

Grado di rischio										
PROCESSO	D4.2 ORIENTAMENTO ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”					Rischio di processo	Basso	
	MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.									
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)										
Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)										
OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)										
MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)										
Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)										
Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)										
INDICATORE										
Target (Valore desiderato dell'indicator e)										
TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure										
RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)										
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo		

8

Grado di rischio										
PROCESSO		D4.3 CERTIFICAZIONE COMPETENZE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso	
MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.										
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

9

Grado di rischio									
PROCESSO	D6.1 INIZIATIVA A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO D'IMRESA	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

10

										Grado di rischio			
PROCESSO		D6.2 QUALIFICAZIONE DELLE IMPRESE, DELLE FILIERE E DELLE PRODUZIONI		RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso		
												MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.	
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE		Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)		
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027		>=100%	continuo			
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura		>=100%	continuo			

11

Grado di rischio									
PROCESSO	D6.3 TUTELA DELLA LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso	
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

12

Grado di rischio										
PROCESSO		D6.4 OSSERVATORI ECONOMICI E RILEVAZIONI STATISTICHE	RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Basso	
								MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.		
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all’interno dell’Ente la cultura dell’integrità, dell’etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

13

Grado di rischio										
PROCESSO		F1.2 ALTRI SERVIZI DI ASSISTENZA E SUPPORTO ALLE IMPRESE IN REGIME DI LIBERO MERCATO	RESPONSABILE di processo		Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”			Rischio di processo	Basso	
MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.										
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicatore)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo		

14

Grado di rischio										
PROCESSO		Z1.1 ATTIVITÀ FUORI PERIMETRO	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso	
MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.										
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)		Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)
Applicazione distorta della normativa		n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo	
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità		g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo	

15

Grado di rischio										
PROCESSO	D5.1 INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE	RESPONSABILE di processo	Dirigente: Area n. 1 “Governo camerale, Sviluppo del territorio, Risorse umane e patrimoniali”				Rischio di processo	Basso		
							MOTIVAZIONE della valutazione del rischio: Con riferimento a tale processo, il grado di rischio risulta complessivamente Basso rispetto alle procedure gestite, considerati i rischi individuati e i fattori abilitanti, trattandosi di processi nei quali non emergono profili di ampia discrezionalità, in quanto gestiti secondo modalità informatizzate.			
POSSIBILI RISCHI (di processo, fase o attività)	Fattori abilitanti (selezionare dal menù a tendina)	OBIETTIVO (selezionare dal menù a tendina)	MISURE SPECIFICHE (anche con fasi e/o modalità di attuazione, se si tratta di misure particolarmente complesse)	Misura obbligatoria / ulteriore (o/u) (selezionare dal menù a tendina)	Tipologia di misura (selezionare da menù a tendina)	INDICATORE	Target (Valore desiderato dell'indicator e)	TEMPI: termine per l'attuazione delle Misure	RESPONSABILE della misura (se differente dal responsabile di processo)	
Applicazione distorta della normativa	n) uso improprio o distorto della discrezionalità	favorire ed ampliare la formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione allo scopo di diffondere all'interno dell'Ente la cultura dell'integrità, dell'etica pubblica, del buon andamento, e, in generale della creazione di Valore Pubblico	MO11 - formazione del personale	O	F. misure di formazione	numero di partecipanti alla attività di formazione come prevista da PIAO/ Totale numero soggetti interessati alla attività di formazione come prevista da PIAO 2025/2027	>=100%	continuo		
Mancato rispetto degli obblighi di imparzialità	g) inadeguata diffusione della cultura della legalità	attuare una strategia di prevenzione del rischio che agisca con lo scopo di ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, creando un contesto ad essa sfavorevole e aumentando pertanto la capacità di scoprire casi di corruzione;	MO2 - codice di comportamento dell'ente	O	J) Imparzialità soggettiva dei dipendenti pubblici	n. procedimenti disciplinari avviati/numero di segnalazioni pervenute dal parte del Responsabile di struttura	>=100%	continuo		