



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 94 del 19 dicembre 2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Il Presidente pone in discussione l'argomento iscritto al punto n. 3 dell'ordine del giorno rammentando che, con provvedimento n. 56 del 27 maggio 2019, la Giunta ha adottato il primo “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata a valere sul ciclo della performance 2019, nel rispetto del vigente quadro normativo di riferimento che vincola ogni Pubblica Amministrazione all’obbligo della misurazione e della valutazione della performance, riguardo all’Amministrazione nel suo complesso, agli uffici nei quali essa si articola e ai singoli dipendenti.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale, previsto dall’art. 7 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, costituisce lo strumento metodologico attraverso il quale la Camera di commercio della Basilicata deve misurare e valutare annualmente la propria performance, intesa quale “contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle proprie finalità ed obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione delle attese e dei bisogni degli utenti”.

L’adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance si colloca all’interno del più ampio percorso di trasformazione richiesto alle Pubbliche Amministrazioni destinatarie del processo di riforma di cui al D. Lgs. 165/2001 e al D.Lgs. 150/09 ed è volto alla promozione del miglioramento della performance dell’Ente pubblico, ovvero all’innalzamento dei livelli di raggiungimento delle finalità e degli obiettivi per i quali l’organizzazione pubblica è stata costituita, attraverso il coordinamento delle attività messe in opera e dell’utilizzo parsimonioso e conforme delle risorse.

Specificamente, in attuazione delle disposizioni di cui all’art 40 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e dell’art. 5 comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 – in data 22 maggio 2019 sono stati oggetto di confronto con la Rappresentanza Sindacale interna e con i rappresentanti delle Organizzazioni Territoriali i “criteri generali del sistema di valutazione della performance” di cui al documento adottato successivamente dalla Giunta.



Altresì, ai sensi del vigente comma 1 dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, il medesimo testo del documento adottato è stato sottoposto al parere preventivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione il quale in data 24 maggio 2019, con nota acquisita al prot. n. 9126, ha rilasciato “parere favorevole all’adozione del SMVP per il ciclo della performance 2019”.

Le disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 impongono che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale si debba svolgere conformemente a quanto indicato nel nuovo Titolo II del decreto in questione ed in linea con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che attualmente assicura le attività di indirizzo, coordinamento e promozione della misurazione e valutazione della performance delle amministrazioni pubbliche.

In merito, l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche “aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Altresì, la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 980 del 09/01/2019 prevede che “la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l’adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall’esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall’Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all’eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell’esito di tale valutazione annuale”.

In applicazione del richiamato quadro normativo di riferimento, nonché tenendo conto delle Linee Guida predisposte da Unioncamere nel novembre 2018, in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, il vigente Sistema di misurazione nella sezione n. 8 recante *“Il processo di definizione/aggiornamento e realizzazione del sistema”* testualmente prevede:

“Ai sensi dell’art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, è previsto che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Conseguentemente, all’atto dell’avvio del nuovo ciclo di pianificazione entro il mese di ottobre di ogni anno, il Segretario Generale in raccordo con l’OIV e con l’ausilio della struttura tecnica di supporto provvede a verificare la necessità di aggiornare il SMVP approvato l’anno precedente, alla luce delle eventuali variazioni intervenute nel contesto interno ed esterno e tenendo in considerazione le evidenze



emerse dall’esperienza applicativa del ciclo precedente, nonché delle eventuali criticità riscontrate dall’Organismo Indipendente di Valutazione.

Ove l’Ente Camerale decida di procedere all’aggiornamento del SMVP, sarà adottata apposita deliberazione della Giunta, previo parere espresso dall’OIV.

Qualora, invece, non siano riscontrate esigenze tali da richiedere l’aggiornamento del SMVPOI in vigore, entro il 31 dicembre e, comunque, non oltre il termine per l’approvazione del Piano Integrato di Organizzazione e Attività relativo al nuovo ciclo, la Giunta adotterà apposita deliberazione, previo parere vincolante dell’OIV, con la quale sarà confermato il Sistema in vigore.

Tanto premesso:

- con riferimento all’anno 2020, con delibera n. 128 del 20/12/2019 la Giunta confermava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con propria deliberazione n. 56 del 27/05/2019, previo ottenimento del parere vincolante dell’OIV
- con riferimento all’anno 2021, il Segretario Generale sottoponeva all’Organismo Indipendente di Valutazione alcune integrazioni al Sistema: in particolare risultavano apportate minime modifiche, sia di forma che di precisazione rispetto ai criteri già definiti, oltre che di aggiornamento di dati relativi a modifiche organizzative intervenute nella Struttura dell’Ente; la Giunta, con delibera n. 94 del 21/12/2020, approvava l’aggiornamento del Sistema previo ottenimento del parere vincolante dell’OIV
- con riferimento invece all’anno 2022, venivano elaborate ulteriori e più incisive integrazioni al Sistema, riferite ai due nuovi criteri della “valutazione partecipativa” e dell’ “ambito organizzativo”. Di tali modifiche il Segretario Generale informava la Rappresentanza Sindacale interna e i rappresentanti delle Organizzazioni Territoriali con nota prot. 23938 del 16/11/2021 ai sensi dell’art. 4 comma 4 del CCNL 21/05/2018; la RSU, con nota del 19/11/2021 acquisita al prot. n. 24308 del 22/11/2021, richiedeva il confronto in merito e, in data 01/12/2021, si teneva apposito incontro. Svolto il confronto, il Segretario Generale, con nota prot. n. 25666 del 10/12/2021, sottoponeva all’Organismo Indipendente di Valutazione una versione aggiornata del Sistema, predisposta tenendo conto dei criteri aggiuntivi da introdurre, e delle posizioni emerse in sede di confronto con la Rappresentanza Sindacale interna e con i rappresentanti delle Organizzazioni Territoriali in data 01/12/2021. Con nota del 13/12/2021, acquisita al prot. 25741, l’OIV esprimeva parere favorevole all’adozione del Sistema per il ciclo della performance 2022, nella versione aggiornata, e la Giunta, con provvedimento n. 78 del 17/12/2021, approvava l’aggiornamento del Sistema



- con riferimento all'anno 2023, con delibera n. 72 del 19/12/2022 la Giunta confermava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con propria deliberazione n. 78 del 17/12/2021, previo ottenimento del parere vincolante dell'OIV
- con riferimento all'anno 2024, il Segretario Generale sottoponeva all'Organismo Indipendente di Valutazione alcune integrazioni al Sistema: in particolare, risultavano apportate modifiche e integrazioni relative ai criteri e fattori di misurazione e valutazione, alla valutazione partecipativa, alle scadenze di verifica nonché aggiornamenti terminologici; la Giunta, con delibera n. 77 del 20/12/2023, approvava l'aggiornamento del Sistema previo ottenimento del parere vincolante dell'OIV
- con riferimento all'anno 2025, il Segretario Generale sottoponeva all'Organismo Indipendente di Valutazione alcune integrazioni al Sistema: in particolare, risultavano inseriti meri aggiornamenti terminologici nonché integrati gli "obiettivi" e le "finalità" nonché gli "strumenti e metodi adottati" nell'ambito delle attività connesse alla "valutazione partecipativa"; la Giunta, con delibera n. 100 del 19/12/2024, approvava l'aggiornamento del Sistema previo ottenimento del parere vincolante dell'OIV.

Con riferimento all'anno 2026 il Segretario Generale, con nota prot. n. 35769 dello scorso 3 dicembre, ha sottoposto all'Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione Dr. Lavecchia una versione aggiornata del Sistema, ove risultano inseriti gli opportuni riferimenti al lavoro agile previsto dall'Ente e normato da apposito "Regolamento per la disciplina del lavoro agile" approvato dalla Giunta con provvedimento n. 37 del 28 giugno 2024, gli opportuni aggiornamenti riguardanti l'assetto organizzativo dell'Ente in vigore dal 01/01/2026, come da delibera di Giunta n. 46 del 18 giugno 2025; inoltre, con riferimento alla valutazione partecipativa, si prevede il potenziamento dell'attività di ascolto dei portatori d'interesse attraverso l'uso strategico di questionari e il supporto del sistema CRM evoluto, con focus orientato alla creazione di Valore Pubblico privilegiando la riprogettazione dei servizi in ottica di digitalizzazione, accessibilità e fruibilità online; vengono infine riviste alcune scadenze del ciclo di gestione, in particolare la misurazione finale della performance organizzativa (consuntivazione) posticipata dal generico "mese di aprile" al 15 maggio dell'anno successivo, e la verifica ai fini dell'aggiornamento annuale del Sistema fissata entro dicembre.

Con nota del 5 dicembre scorso, acquisita al prot. 36162 in data 09/12/2025, l'Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione esprime parere favorevole all'adozione del Sistema per il ciclo della performance 2026, nella versione aggiornata.



La Giunta è, pertanto, chiamata ad approvare l'aggiornamento del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Basilicata per l'anno 2026, nel testo reso disponibile in consultazione nell'area riservata del sito istituzionale dell'Ente.

LA GIUNTA

nella seguente composizione:

- Michele SOMMA	Settore Industria	
	Presidente	presente
- Fausto DE MARE	Settore Commercio	presente
- Rocco DI GIUSEPPE	Settore Industria	presente
- Angela MARTINO	Settore Commercio	presente
- Rodolfo ORANGES	Settore Artigianato	presente
- Antonio PESSOLANI	Settore Agricoltura	<i>assente</i>

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e successive modificazioni, e in particolare il comma 2 dell’art. 15 ove si prevede che le riunioni della Giunta sono valide con la presenza della maggioranza dei componenti in carica;

VISTO lo Statuto della Camera di commercio della Basilicata approvato con deliberazione del Consiglio n. 8 del 17 dicembre 2018, come modificato con successive delibere consiliari n. 16 del 15 ottobre 2020, n. 22 del 21 dicembre 2020 e n. 3 del 29 marzo 2023;

VERIFICATA la regolarità della propria composizione (essendo presenti all’atto dell’assunzione della presente deliberazione n. 5 consiglieri, rispetto a n. 6 consiglieri attualmente in carica);

UDITA l’ampia e dettagliata relazione del Presidente;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni, in particolare l’art. 7 ove si prevede che “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere*



vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

- le Linee Guida predisposte da Unioncamere nel novembre 2018, in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, relative all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, come aggiornate ad ottobre 2021;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi della Camera approvato dalla Giunta con provvedimento n. 13 dell'11 gennaio 2019 e modificato con provvedimento n. 38 del 28 giugno 2024;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio n. 15 del 30/10/2024 in materia di programmazione di mandato, pluriennale ed annuale avente ad oggetto: “Approvazione del Programma Pluriennale 2025-2029 e della Relazione Previsionale e Programmatica 2025”;
- la Relazione Previsionale e Programmatica 2025 ivi contemplata;

RICHIAMATI altresì:

- il provvedimento n. 56 del 27 maggio 2019 con cui la Giunta ha adottato il primo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale a valere sul ciclo della performance 2019;
- il provvedimento n. 128 del 20/12/2019 con cui la Giunta confermava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anche per il ciclo della performance 2020;
- il provvedimento n. 94 del 21/12/2020 con cui la Giunta aggiornava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il ciclo della performance 2021;
- il provvedimento n. 78 del 17/12/2021, con cui la Giunta aggiornava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il ciclo della performance 2022;
- il provvedimento n. 72 del 19/12/2022, con cui la Giunta confermava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il ciclo della performance 2023;
- il provvedimento n. 77 del 20/12/2023, con cui la Giunta aggiornava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il ciclo della performance 2024;
- il provvedimento n. 100 del 19/12/2024, con cui la Giunta aggiornava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il ciclo della performance 2025;

VISTO il provvedimento n. 7 del 28 gennaio 2025 con cui la Giunta ha deliberato di nominare il Dr. Luigi Lavecchia Organismo con funzioni analoghe all'OIV della Camera di commercio della Basilicata, con decorrenza dal 1º febbraio 2025 e sino al 31 gennaio 2028;



VISTA la nota prot. n. 35769 dello scorso 3 dicembre, con cui il Segretario Generale ha sottoposto all'Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione Dr. Lavecchia una versione aggiornata del Sistema, ove risultano inseriti gli opportuni riferimenti al lavoro agile previsto dall'Ente e normato da apposito "Regolamento per la disciplina del lavoro agile" approvato dalla Giunta con provvedimento n. 37 del 28 giugno 2024, gli opportuni aggiornamenti riguardanti l'assetto organizzativo dell'Ente in vigore dal 01/01/2026, come da delibera di Giunta n. 46 del 18 giugno 2025; inoltre, con riferimento alla valutazione partecipativa, si prevede il potenziamento dell'attività di ascolto dei portatori d'interesse attraverso l'uso strategico di questionari e il supporto del sistema CRM evoluto, con focus orientato alla creazione di Valore Pubblico privilegiando la riprogettazione dei servizi in ottica di digitalizzazione, accessibilità e fruibilità online; vengono infine riviste alcune scadenze del ciclo di gestione, in particolare la misurazione finale della performance organizzativa (consuntivazione) posticipata dal generico "mese di aprile" al 15 maggio dell'anno successivo, e la verifica ai fini dell'aggiornamento annuale del Sistema fissata entro dicembre;

VISTO il parere preventivo reso dall'Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione dott. Luigi Lavecchia il quale in data 05/12/2025, con nota acquisita in data 09/12/2025 al prot. 36162, esprime parere favorevole all'adozione del Sistema per il ciclo della performance 2026, nella versione aggiornata come proposta;

RITENUTO pertanto di aggiornare, nel testo allegato accluso al presente provvedimento e formantene parte integrante e sostanziale, per il ciclo della performance 2026 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione della Giunta n. 100 del 19/12/2024;

Dopo ampio ed approfondito dibattito;

Ad unanimità di voti dei presenti, con votazione nominale

DELIBERA

- di aggiornare, nel testo allegato accluso al presente provvedimento e formantene parte integrante e sostanziale, per il ciclo della performance 2026 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione della Giunta n. 100 del 19/12/2024.



IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs.7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.. Ove stampato, ai sensi dell'art. 3 bis commi 4 bis, 4 ter e 4 quater del suddetto Codice, lo stesso riproduce in copia l'originale informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso la Camera di Commercio della Basilicata. L'indicazione a stampa del soggetto firmatario responsabile dell'atto rende il documento cartaceo con piena validità legale, secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del d. lgs. 39 del 12 dicembre 1993.