

<b>COSTITUZIONE FONDO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2024 (dopo CCNL del 16/07/2024)</b>		<b>ANNO 2023</b>	<b>ANNO 2024</b>
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	€ -	€ -
<b>TOTALE Risorse Certe e Stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018 del 17/12/2020</b>		€ 216.735,99	€ 216.735,99
CCNL 17.12.2020 Art. 56 comma 1	INCREMENTO DELL'1,53% DEL MONTE SALARI ANNO 2015( CCIAA PZ € 211.504,00 + CCIAA MT €115.226,00)=€326.730 X 1,53%	€ 4.998,97	€ 4.998,97
CCNL 16.07.2024 Art. 39 comma 1	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. INCREMENTO DEL 2,01% DEL MONTE SALARI ANNO 2018 CCIAA PZ € 148.817,00 + CCIAA MT € 107.084,00 + CCIAA BAS. € 69.027,00) = €324.928,00 x 2,01%		€ 6.531,05
CCNL 16.07.2024 Art. 39 comma 3	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tale integrazione, decisa dalla Giunta nella misura massima sul Monte salari 2018 = €324.928,00 euro		€ 714,84
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera a)	<b>IMPORTO UNICO ANNUALE COMPRENSIVO DELLA RIA STABILE DEL PERSONALE CESSATO</b>	€ 221.734,96	€ 228.980,85
CCNL 17.12.2020 Art. 57, c. 2, lett. c)	IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITÀ (RIA) IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO A DECORRERE DALL'1.1.2021	€ -	€ -
<b>RIDUZIONE Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002</b>	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,93 (Lire 6.500.000) (la riduzione viene effettuata sulle funzioni dirigenziali a decorrere dal 1.9.2001) CCIAA MT	-€ 3.356,93	-€ 3.356,93
<b>RIDUZIONE Articolo 1 lettera e) CCNL del 12/02/2002 somme indisponibili del fondo pari ad € 6.713,94</b>	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) (la riduzione viene effettuata sulle funzioni dirigenziali a decorrere dal 1.9.2001) CCIAA PZ	-€ 6.713,94	-€ 6.713,94
<b>Riduzione del 33,34 % per riduzione dirigente art.9 comma 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 legge di stabilità 2015 (190/2014). La decurtazione operata sull'importo del fondo 2010 pari ad € 96.676,55 è di €32.231,96 determinando una riduzione del fondo pari ad € 5.680,29</b>		-€ 5.680,29	-€ 5.680,29
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 205.983,80	€ 213.229,69
<b>DI CUI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	non è assoggettabile al vincolo, come stabilito dall'art. 11 del DL 14 dicembre 2018, n. 135 convertito con modificazioni in L. 11 febbraio 2019, n. 12 in base al quale "il limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 D.Lgs 165/2001". Inoltre le risorse relative al CCNL 16.07.2024 art. 39 commi 1 e 3, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.	€ 4.998,97	€ 12.244,86
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		€ 200.984,83	€ 200.984,83
<b>DECURTAZIONE D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ART. 23 Comma 2</b>	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (€143.254,18 CCIAA PZ + € 64.444,59 CCIAA MT) = € 207.698,77	€ -	€ -
<b>DECURTAZIONE ANNUALE DEL FONDO - (Deliberazione della Giunta n. 22 del 2 aprile 2024 relativa all'adozione del "Piano di recupero sui Fondi del trattamento accessorio del personale della camera di commercio della Basilicata ex art. 40 comma 3- quinquies del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - provvedimenti") Per Ispezione MEF anno 2013 ex CCIAA di Matera.</b>		€ -	-€ 53.279,02
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>		€ 205.983,80	€ 159.950,67