



DELIBERAZIONE N. 86 DEL 22.06.2026

Oggetto: Inclusione sociale e accessibilità ai servizi pubblici e processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro. Nomina responsabili.

La Presidente Lucia Di Bisceglie cede la parola al Segretario Generale, Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, affinché relazioni sull'argomento.

Il Segretario Generale rammenta che il D.Lgs. n. 222/2023 ha la finalità di garantire l'accessibilità alle Pubbliche Amministrazioni da parte delle persone con disabilità, nonché l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le Pubbliche Amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione. Il Decreto si applica a tutte le Pubbliche Amministrazioni, comprese le Camere di Commercio.

Il Decreto sopra richiamato introduce la nozione legale di "accessibilità", intesa come *"accesso e fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli"*.

In particolare l'articolo 3 del Decreto pone alcune integrazioni nella disciplina del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (stabilita dall'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80), prevedendo la nomina da parte di ciascuna Pubblica Amministrazione nell'ambito del personale in servizio di un *"dirigente amministrativo, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni"* da inserire nel PIAO, *"proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance"*, e la *"strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali"*.

Ai sensi del medesimo articolo 3, tali funzioni possono essere assolve, ove dotato di qualifica dirigenziale, anche dal *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro"*, figura già prevista dall'articolo 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La Relatrice evidenzia, a tal proposito, che l'articolo 6 del Decreto n. 222/2023, novellando anche l'articolo 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che la nomina del *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro"* è finalizzata non solo a garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità (come già previsto in precedenza), ma anche a dare attuazione all'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che impone alle Pubbliche Amministrazioni di garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione, anche relativa alla disabilità, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

In secondo luogo, la novella dell'art. 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. obbliga adesso tutte le Pubbliche Amministrazioni a dotarsi del *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro"*, mentre in base alla disposizione previgente erano tenute a tale adempimento solo le Amministrazioni con più di 200 dipendenti, fattispecie nella quale la



C.C.I.A.A. di Bari non rientrava.

Infine, l'art. 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. precisa che il *“Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro”* deve essere individuato nell'ambito del personale in servizio, tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti e scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.

Il Segretario Generale continuando la sua disamina, precisa che anche se il citato art. 39-ter non richiede obbligatoriamente la qualifica dirigenziale per ricoprire la figura di *“Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro”*, tuttavia la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1/2019, recante *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”*, puntualizza che *“è opportuno che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale”*.

Si rammenta che il Decreto Legislativo n. 20/2024 ha istituito l'*“Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità”*. Questo nuovo organismo indipendente ha la finalità di tutelare e promuovere i diritti fondamentali, vigilando sul rispetto delle convenzioni internazionali e contrastando ogni forma di discriminazione.

Il decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 aprile 2026, n. 50 - nel quadro delle misure di semplificazione e rafforzamento della riforma in materia di disabilità connesse all'attuazione del PNRR - ha integrato l'articolo 6, comma 2-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) come introdotto dal decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, prevedendo che i nominativi dei dirigenti individuati ai sensi della medesima disposizione siano comunicati, oltre che alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, anche al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.

La Giunta è quindi chiamata a:

1. nominare il *“Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro”* di cui all'articolo 39-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
2. nominare il *“Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità”* ai sensi del comma 2-bis, dell'art 6 del Decreto Legge n. 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 222/2023;
3. pubblicare sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Bari, nella sezione *“Amministrazione trasparente”*, il provvedimento di nomina, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale dei Responsabili;
4. comunicare i Responsabili nominati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.

Terminata la Relazione del Segretario Generale, la Presidente Lucia Di Bisceglie invita la Giunta ad esprimersi in merito.



LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Segretario Generale ed udito l'intervento della Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. n. 254/2005 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 111 dell'11.09.2024 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali. Determinazioni";
- Visto il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 recante "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227" con il quale il legislatore ha inteso garantire l'accessibilità alle Pubbliche Amministrazioni da parte di persone con disabilità e la piena inclusione dei lavoratori con disabilità all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, comprese le Camere di Commercio;
- Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 213, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- Visto in particolare l'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, sopra richiamato, recante la disciplina del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Considerato che l'art. 3 del citato Decreto Legislativo n. 222/2023 ha inserito il comma 2-bis all'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, stabilendo che *"le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter,*



comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica”;

- Visto in particolare l’art. 39-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., recante la disciplina del *“Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell’ambiente di lavoro”*;
- Considerato che la disciplina originaria del citato art. 39-ter prevedeva la nomina obbligatoria del *“Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell’ambiente di lavoro”* solo per le Amministrazioni Pubbliche con più di 200 dipendenti;
- Preso atto delle modifiche normative intervenute sull’articolo 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ad opera dell’articolo 6 del citato Decreto Legislativo n. 222/2023, e in particolare dell’obbligo di nomina del *“Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell’ambiente di lavoro”* da parte di tutte le Pubbliche Amministrazioni (e non più soltanto per le Amministrazioni con più di 200 dipendenti);
- Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1/2019, recante *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”*;
- Preso atto che in base alle summenzionata Direttiva *“al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi con l’espletamento delle predette funzioni, è opportuno che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell’ambito del personale con qualifica dirigenziale ovvero, relativamente alle pubbliche amministrazioni in cui non siano previste posizioni dirigenziali, tra i dipendenti in posizione apicale”*;
- Visto il Decreto Legislativo n. 20/2024 che ha istituito l’*“Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità”*;
- Preso atto che il decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 aprile 2026, n. 50 - nel quadro delle misure di semplificazione e rafforzamento della riforma in materia di disabilità connesse all’attuazione del PNRR - ha integrato l’articolo 6, comma 2-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) come introdotto dal decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, prevedendo che i nominativi dei dirigenti individuati ai sensi della medesima disposizione siano comunicati, oltre che alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, anche al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità;
- Considerato che ai sensi del comma 2-bis, dell’art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, come introdotto dall’art. 3 del citato Decreto Legislativo n. 222/2023, le funzioni di *“Responsabile dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità”* possono essere assolte anche dal *“Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell’ambiente di lavoro”* di cui all’articolo 39-ter, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., ove dotato di qualifica dirigenziale;
- Attesa pertanto la necessità di provvedere alla nomina del *“Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell’ambiente di lavoro”* di cui all’articolo 39-ter del



Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e del “*Responsabile dell'inclusione sociale e della accessibilità delle persone con disabilità*” ai sensi del comma 2-bis, dell’art 6 del Decreto Legge n. 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 222/2023;

- Ritenuto, in considerazione della struttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari, di riunire in un’unica figura dirigenziale le funzioni di “*Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro*” e di “*Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità*”;
- Valutate le competenze del Dott. Michele Lagioia, Dirigente “Area Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato”, Dirigente *ad interim* “Area Anagrafe Economica”, Conservatore del Registro Imprese e RPCT dell’Ente;
- Ritenuto pertanto di attribuire al Dott. Michele Lagioia le funzioni di “*Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro*” di cui all'articolo 39-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., e le funzioni di “*Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità*” ai sensi del comma 2-bis, dell’art 6 del Decreto Legge n. 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 222/2023;
- Dato atto che tali nomine non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del Bilancio della Camera di Commercio;
- Visto il parere favorevole, acquisito in atti, della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare Incarico E.Q. “Gestione delle Risorse Umane”, che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono riportati e confermati:

1. di nominare “*Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro*” di cui all'articolo 39-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., nonché “*Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità*” ai sensi del comma 2-bis, dell’art 6 del Decreto Legge n. 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 222/2023, il Dott. Michele Lagioia, Dirigente “Area Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato”, Dirigente *ad interim* “Area Anagrafe Economica”, Conservatore del Registro Imprese e RPCT dell’Ente;
2. di pubblicare sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Bari, nella sezione “Amministrazione trasparente”, il provvedimento di nomina, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del “*Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro*”, nonché “*Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità*”;



3. di incaricare il Servizio Gestione delle Risorse Umane della comunicazione del nominativo sopraindicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità;
4. di disporre l'immediata esecutività del presente provvedimento.

Il Segretario Generale
(Angela Patrizia Partipilo)

f.to

La Presidente
(Lucia Di Bisceglie)

f.to

L'originale del presente provvedimento, sottoscritto con firma olografa, è disponibile presso il Servizio "Staff Organi Istituzionali e Direzione" dell'Ente.