

Prima della trattazione dell'argomento si allontanano dall'aula, in quanto interessati, la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario il Consigliere Francesco Pomarico quale Componente di Giunta più giovane d'età presente all'adunanza, nonché il Dott. Michele Lagioia e l'Avv. Angelo Raffaele Caforio.

DELIBERAZIONE N. 125 DEL 04.12.2025

OGGETTO: Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2024 per Retribuzione di Risultato. Determinazioni.

Relaziona sull'argomento la Presidente riferendo che in applicazione art. 23 del CCNL sottoscritto il 16/07/2024 triennio 2019-2021, al Segretario Generale ed ai Dirigenti camerali va attribuita la Retribuzione di Risultato per ogni esercizio finanziario, dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente, prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale, e dei risultati conseguiti.

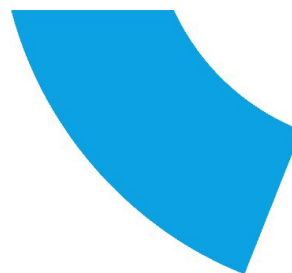
La Giunta camerale con le Deliberazioni n. 9 del 31.01.2024 e n. 88 del 24.07.2024 ha, rispettivamente, approvato e aggiornato il P.I.A.O. 2024-2026 della C.C.I.A.A. di Bari.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con Deliberazione di Giunta n. 25 del 28 febbraio 2023 - ha validato con il Verbale n. 12 del 27.06.2025 la Relazione sulla Valutazione della Performance anno 2024.

In base alla situazione organizzativa dell'Ente durante l'anno 2024 - che ha visto la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo rivestire, oltre all'incarico di Segretario Generale, anche quello di Dirigente *ad interim* dell'Area Promozione, Servizi Digitali e Programmi Strategici fino al 30.09.2024 - è stato richiesto all'O.I.V., con nota prot. cam. n. 0097310 del 10.11.2025, di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione del Segretario Generale, anche una proposta di valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti camerali.

L'O.I.V. ha eseguito la proposta di valutazione della Performance anno 2024 del Segretario Generale e dei Dirigenti a seguito delle risultanze di un colloquio tenutosi in data 17.11.2025 con la Presidente dell'Ente Lucia Di Bisceglie.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 17 novembre 2025, con nota acquisita al prot. cam. n. 0099706 del 18.11.2025, ha trasmesso i documenti contenenti le relazioni sugli elementi di giudizio per la valutazione della Performance anno 2024 del Segretario Generale, della Dirigenza dell'Ente e del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC). La valutazione è stata redatta sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato per l'anno 2024 con Deliberazione della Giunta camerale n. 8 del 31.01.2024 e redatto dall'Ente camerale ai sensi del



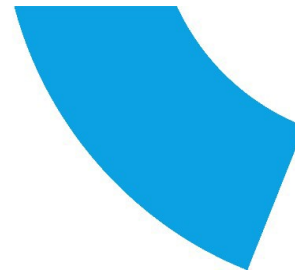
D.Lgs. n. 150/2009 come aggiornato dal D.Lgs. n. 74/2017 e con le Linee guida di Unioncamere di novembre 2018.

La Presidente continua rammentando che le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato del Segretario Generale e dei Dirigenti camerali sono state definite nell'Utilizzo del Fondo del personale Dirigente sottoscritto in data 17/12/2024, redatto secondo i dettami degli articoli del nuovo C.C.N.L. Personale Dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024 e secondo le indicazioni fornite dalla Deliberazione di Giunta n. 109 del 11.09.2024.

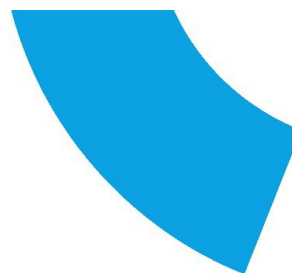
La Presidente invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

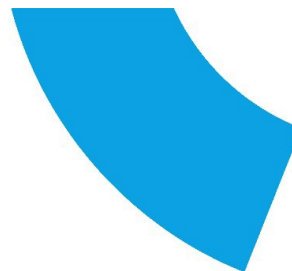
- Sentita la relazione della Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Vista la L. n. 241/1990 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il D.P.R. n. 254/2005 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 103 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 111 del 11.09.2024 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali. Determinazioni";
- Dato atto che la Giunta è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e *ad interim* dei Settori (ora Aree), e tenuto altresì conto degli altri provvedimenti rilevanti adottati che hanno inciso sull'annualità 2024 e precisamente:
 - "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" 2024-2026 adottato con Deliberazione di Giunta n. 9 del 31.01.2024 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 88 del 24.07.2024;
 - Deliberazione di Giunta n. 27 del 29.04.2022;



- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15.06.2021 dalla C.C.I.A.A. di Bari e dal Segretario Generale, in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07.06.2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 21.05.2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
- Addendum del 29.04.2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la C.C.I.A.A. di Bari e il Segretario Generale;
- Deliberazione di Giunta n. 103 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari;
- Deliberazione di Giunta n. 120 del 6 ottobre 2023, avente per oggetto: Camera di Commercio I.A.A. di Brindisi. Richiesta di Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune;
- Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune con la Camera di Commercio di Brindisi sottoscritta il 25.10.2023;
- Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023, avente per oggetto: Conferimento Incarichi Direttivi. Determinazioni;
- Deliberazione di Giunta n. 111 del 11.09.2024, avente per oggetto: Incarichi dirigenziali. Determinazioni;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010, CCNL 03/08/2010 Comparto Regioni ed Autonomie Locali e i CC.CC.NL del 17/12/2020 triennio 2016-2018 e del 16/07/2024 triennio 2019-2021 Comparto “Funzioni Locali” Area Dirigenza;
- Viste le Circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:
 - Circolare n. 12 del 14 aprile 2012;
 - Circolare n. 25/2012 e le relative note applicative “Schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001)”;
 - Circolare n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013”;
- Visto l'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
- Visto il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto il vigente SMVP relativo all'anno 2024 approvato con Deliberazione della Giunta camerale n. 8 del 31.01.2024, come aggiornato dal D.Lgs. n. 74/2017 e con le Linee guida di Unioncamere di novembre 2018;



- Visto il Piano della performance 2024-2026 - confluito nel PIAO (Piano Integrativo di Attività e Organizzazione) 2024-2026 - adottato dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 9 del 31.01.2024 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 88 del 24.07.2024;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 109 del 11.09.2024 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2024 per il personale Dirigente;
- Visto il Contratto Decentrato Integrativo normativo ed economico triennio 2024-2026 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari sottoscritto il 17.12.2024, redatto in base ai dettami del nuovo CCNL sottoscritto il 16.07.2024 per il personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- Visto l'atto di Utilizzo del Fondo dei Dirigenti della C.C.I.A.A. di Bari per l'anno 2024 sottoscritto sempre il 17.12.2024;
- Dato atto che con Deliberazione n. 25 del 28.02.2023 la Giunta camerale ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della C.C.I.A.A. di Bari;
- Dato atto, altresì, che la Giunta camerale con Deliberazione n. 71 del 25.06.2025 ha approvato la Relazione sulla Performance 2024;
- Visto il Verbale n. 12 del 27.06.2025 con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2024;
- Vista la nota prot. n. 0097310 del 10.11.2025, con la quale è stato chiesto all'O.I.V. di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione per l'anno 2024 del Segretario Generale, anche una proposta di valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Ente nel medesimo anno;
- Preso atto che l'O.I.V. ha eseguito la proposta di valutazione della Performance per l'anno 2024 del Segretario Generale, della Dirigenza dell'Ente e del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC) a seguito delle risultanze di un colloquio tenutosi in data 17.11.2025 con la Presidente dell'Ente Lucia Di Bisceglie;
- Viste le valutazioni della Performance per l'anno 2024 del Segretario Generale, della Dirigenza dell'Ente e del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC) notificate dall'Organismo Indipendente di Valutazione con Verbale n. 16 del 17.11.2025, acquisito al prot. cam. n. 0099706 del 18.11.2025 e posto in atti;
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio conseguito dal Segretario Generale e da ciascun Dirigente;



- Lette la relazione sulla valutazione della Performance per l'anno 2024 del Segretario Generale e la proposta di valutazione della Dirigenza dell'Ente e del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC) effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come da documentazione acquisita in atti;
- Vista la proposta di punteggio attribuito per l'anno 2024 al Segretario Generale, a ciascun Dirigente camerale e al Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC), come riportato nelle schede individuali allegate alla documentazione in parola;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare Incarico E.Q. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare Incarico E.Q. "Staff di Direzione e di Presidenza", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza e in presenza da quelli in aula,

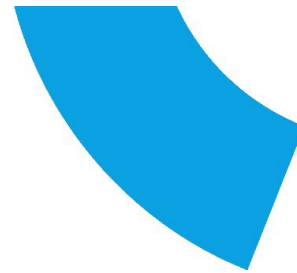
DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione delle attività e dei risultati di gestione della Performance per l'anno 2024 del Segretario Generale, della intera Dirigenza dell'Ente e del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC), espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con Verbale n. 16 del 17.11.2025, acquisito al prot. cam. n. 0099706 del 18.11.2025 e posto in atti;
2. di attribuire per l'anno 2024 il punteggio al Segretario Generale, alla Dirigenza della C.C.I.A.A. di Bari e al Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC) come proposto dall'OIV ed esposto nelle schede di valutazione poste in atti;
3. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la Retribuzione di risultato correlata al punteggio conseguito per l'anno 2024 dal Segretario Generale, da ciascun Dirigente e dal Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della



CAMERA DI COMMERCIO
BARI



Trasparenza (RPTC) secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali poste agli atti.

IL SEGRETARIO
(Francesco Pomarico)
f.to

LA PRESIDENTE
(Lucia Di Bisceglie)
f.to

L'originale del presente provvedimento, sottoscritto con firma olografa, è disponibile presso l'Ufficio
“Segreteria Organi Istituzionali” dell’Ente

Al termine della trattazione dell'argomento rientrano in aula il Segretario Generale, Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, che assume le funzioni di Segretario verbalizzante e i Dirigenti Dott. Michele Lagioia e Avv. Angelo Caforio.