

Prima della trattazione dell'argomento si allontanano dall'aula, in quanto interessati, il Segretario Generale Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo e i Dirigenti Dott. Michele Lagioia e Avv. Angelo Caforio e assume le funzioni di Segretario la Consigliera Nicoletta Lombardi quale Componente di Giunta più giovane d'età.

DELIBERAZIONE N. 120 DEL 28.11.2025

OGGETTO: Personale Dirigente: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi dell'Atto di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025.

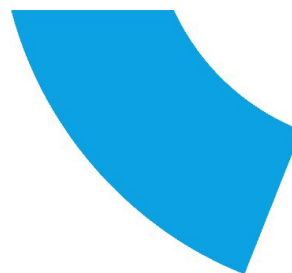
La Presidente relaziona sull'argomento rammentando che la Giunta camerale, con Deliberazione n. 110 dell'11.09.2024, ha provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti", comma 4, e dell'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", comma 2, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza del 16/07/2024.

In data 17/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza della C.C.I.A.A. di Bari per il triennio 2024-2026, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 16/07/2024, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza triennio 2019-2021.

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020, come modificato ed integrato dall'art. 39 del CCNL sottoscritto il 16/07/2024, le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Posizione e della Retribuzione di Risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione.

La Giunta, con Deliberazione n. 52 del 27.05.2025, ha provveduto alla quantificazione del Fondo per il finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2025 per un ammontare complessivo di € 478.470,76, nel rispetto dell'applicazione dei vigenti CC.NN.LL. come integrati dalle disposizioni intervenute con il CCNL del 16/07/2024 e delle leggi di limitazione della spesa del personale e specificatamente:

dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 ".....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".



Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 5 del 20 giugno 2025 prot. cam. n. 0054013 del 23.06.2025 - posto in atti - ha espresso parere favorevole in ordine alla regolare costituzione del Fondo per il finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2025 per il personale dirigenziale della C.C.I.A.A. di Bari.

In data 14.10.2025 è stata convocata, con nota prot. n. 0083582/U del 09.10.2025, la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 in base alle disposizioni del nuovo CCNL dell'Area Funzioni locali per il personale Dirigente triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024.

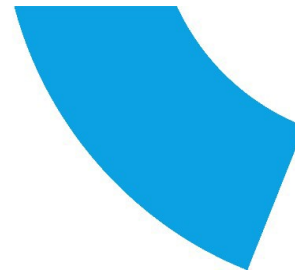
La Relatrice rammenta, quindi, che è stata attivata la procedura di controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'ordinamento. Ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 22/02/2006, dell'art. 57 comma 2 lett. a) e dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'Ipotesi di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 in base alle disposizioni del CCNL dell'Area Funzioni locali per il personale Dirigente triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato, è stata trasmessa con nota prot. n. 0096946/U del 07.11.2025 dal Segretario Generale al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

La Relatrice prosegue riferendo che il Collegio dei Revisori dei Conti, esperite le opportune verifiche, con verbale n. 8 del 19.11.2025, acquisito al prot. camerale n. 0101059 del 21.11.2025, ha espresso parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa al Fondo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2025 e sull'ipotesi di Accordo Decentrato definito in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 14 ottobre 2025 e contestualmente ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente.

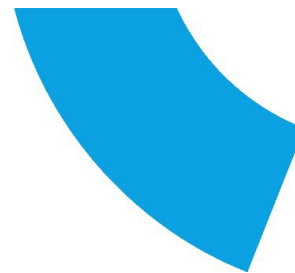
La Giunta deve esprimersi in merito alla Ipotesi di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 in base alle disposizioni del CCNL dell'Area Funzioni Locali per il personale Dirigente triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, autorizzando la sottoscrizione definitiva della suddetta Ipotesi di utilizzo, posta in allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione della Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Vista la L. n. 241/1990 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

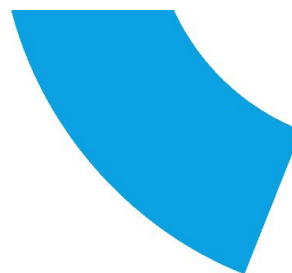


- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il D.P.R. n. 254/2005 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 103 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 111 del 11.09.2024 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali. Determinazioni";
- Vista la Deliberazione n. 13 del 26.02.2025 avente ad oggetto "Incarico Segretario Generale . Provvedimenti";
- Vista la Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2025 approvata con Deliberazione del Consiglio n. 5 del 21.11.2024 e aggiornata con Deliberazione del Consiglio n. 2 del 25.06.2025 la quale illustra i programmi e gli obiettivi generali e strategici dell'Ente per l'anno 2025;
- Richiamati i CC.NN.LL. – Area della Dirigenza Comparto "Regioni – Autonomie Locali" sottoscritti il:
 - 22/02/2006 quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003,
 - 04/05/2007 biennio economico 2004-2005,
 - 22/02/2010 quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007,
 - 03/08/2010 biennio economico 2008-2009,
 - 17/12/2020 triennio 2016-2018 del Comparto "Funzioni Locali";
- Visto, in particolare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024 dall'ARAN e dalle Confederazioni Sindacali;
- Dato atto che la Giunta con Deliberazione n. 110 del 11.09.2024 ha provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti", comma 4, e dell'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", comma 2, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza del 16/07/2024;
- Richiamata la Deliberazione n. 52 del 27.05.2025, con la quale la Giunta camerale ha provveduto alla quantificazione del Fondo per il finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2025 nel rispetto dell'applicazione dei

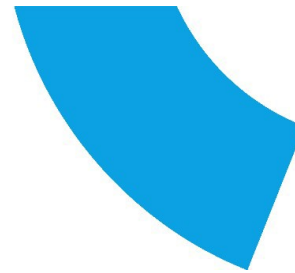


vigenti CC.NN.LL. e delle leggi di limitazione della spesa del personale per un ammontare complessivo di € 478.470,76;

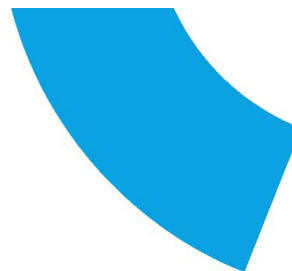
- Richiamato il verbale n. 5 del 20 giugno 2025 prot. cam. n. 0054013 del 23.06.2025 - posto in atti - con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla regolare costituzione del Fondo per il finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2025 per il personale dirigenziale della C.C.I.A.A. di Bari;
- Visto l'art. 40 comma 3 e l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Preso atto che in data 14.10.2025 la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale ha sottoscritto l'Atto di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, previa convocazione avvenuta con nota prot. cam. n. 0083582/U del 09.10.2025;
- Preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 0096946/U del 07.11.2025, la predetta Ipotesi, redatta secondo quanto disciplinato dalla Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, nonché la relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, comprensiva di allegato, in base alla quale sono illustrate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla Contrattazione Decentrata Integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione;
- Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 8 del 19.11.2025, acquisito al prot. camerale n. 0101059 del 21.11.2025 e posto in atti, ai sensi dei già citati art. 4 comma 3 CCNL 22/02/2006 e art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. - ed ha contestualmente certificato la compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente;
- Vista, quindi, l'Ipotesi di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, allegata alla presente Deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
- Riscontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Preventivo Economico anno 2025, approvato e aggiornato dal Consiglio camerale, rispettivamente, con le Deliberazioni immediatamente esecutive n. 7 del 20.12.2024 e n. 5 del 30.07.2025;
- Dato atto che permangono anche per l'anno 2025 le condizioni di complessità dell'Ente camerale;
- Constatato, quindi, che giusta art. 42 del CCNL del 16/07/2024 summenzionato - nelle more di un nuovo intervento di graduazione - in continuità con la previgente disciplina, le Retribuzioni di Posizione dei Dirigenti sono differenziate in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, così come previsto dalla *Deliberazione di Giunta n. 85 del 25.07.2019* la quale ha confermato i punteggi nella misura complessiva attribuita dalla *Deliberazione di Giunta n. 91 del 31.07.2015*;



- Richiamati i provvedimenti e gli atti che hanno visto la conferma della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente e specificatamente:
 - *C.C.D.I. dell'Area della Dirigenza sottoscritto il 25/01/2010 che all'art. 10 disciplina i parametri e le modalità di determinazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti;*
 - *Deliberazione di Giunta camerale n. 163 del 25.10.2011 avente per oggetto: "Personale dirigenziale – Art. 10 C.C.D.I. Normativo del 25/01/2010: attribuzione punteggio strutture camerali per retribuzione di posizione";*
 - *Determinazione del Segretario Generale n. 82 del 14.05.2012 avente per oggetto: "Personale dirigenziale – C.D.I. sottoscritto il 18 aprile 2012: Adeguamento e corresponsione differenze Restribuzione di posizione periodi 10 marzo al 31 dicembre 2011 e da gennaio ad aprile 2012;*
 - *Deliberazione di Giunta camerale n. 91 del 31.07.2015 avente per oggetto: "Personale dirigenziale – Art. 10 C.C.D.I. Normativo del 25/01/2010: attribuzione punteggio strutture camerali per retribuzione di posizione";*
 - *Report di complessità pervenuto all'Ente camerale da Unioncamere Nazionale tramite e-mail del 3 marzo 2020;*
 - *Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 17.02.2021 avente per oggetto: "Personale dirigenziale – Applicazione CCNL del 17 dicembre 2020 Area della Dirigenza Comparto Funzioni locali triennio 2016-2018";*
 - *Contratto Decentrato Integrativo normativo per il personale Dirigente della CCIAA di Bari sottoscritto il 15 giugno 2022 triennio 2020-2022;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 103 del 06.10.2023 avente per oggetto "Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio I.A.A. di Bari";*
 - *Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";*
 - *Deliberazione di Giunta n. 111 dell'11.09.2024 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali. Determinazioni;*
 - *Determinazione del Segretario Generale n. 95 del 23.09.2024 avente ad oggetto: Personale dirigenziale – Applicazione CCNL 16 luglio 2024 Area Dirigenza Comparto "Funzioni Locali" triennio 2019-2021. Corresponsione arretrati anni 2019-2020-2021-2022-2023 e differenze 01/01/2024 – 31/08/2024;*
 - *Contratto decentrato normativo del personale dirigente della CCIAA di Bari triennio 2024-2026 sottoscritto il 17.12.2024 secondo i dettami del CCNL 16 luglio 2024 Area Dirigenza Comparto "Funzioni Locali" triennio 2019-2021";*



- Richiamate le norme, i provvedimenti e gli atti che hanno determinato la pesatura della Retribuzione di Posizione del Segretario Generale e specificatamente:
 - *Deliberazione di Giunta n. 27 del 29.04.2022 avente ad oggetto “Nota MISE 06.04.2022 acquisita al prot. cam. n. 0024152 del 07.04.2022. Determinazioni. Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo”;*
 - *Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07.06.2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);*
 - *Addendum del 29.04.2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale;*
 - *Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 13 luglio 2022 (ora Ministro delle Imprese e del Made in Italy), di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro della Pubblica Amministrazione (Gazzetta Ufficiale n. 227 del 28-09-2022) - adottato ai sensi del comma 3 dell'articolo 20 della Legge n. 580/1993 e s.m.i. – con il quale sono stati definiti i criteri di applicazione e determinazione delle fasce economiche per il trattamento economico corrispondente alla retribuzione di posizione per l'incarico di Segretario Generale delle Camere di Commercio;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 13 del 26.02.2025 avente ad oggetto “Incarico Segretario Generale. Provvedimenti”;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 74 del 15.07.2025 avente ad oggetto: “Deliberazione di Giunta n. 13 del 26.2.2025 - determinazione del valore della retribuzione di posizione del Segretario della CCIAA di Bari” con la quale si è determinato il livello di complessità attribuibile alla CCIAA di Bari ai fini della retribuzione di posizione del Segretario Generale;*
 - *nuovo Addendum al Contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno del Segretario Generale della C.C.I.A.A. di Bari del 10.09.2025 sottoscritto in data 11.09.2018 prot. cam. n. 75638 del 12.09.2025;*
- Visto l'art. 71 della Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
- Atteso che si rende necessario procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica a sottoscrivere l' “Atto di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025” per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari”, nel testo sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 14.10.2025;
- Valutati positivamente i contenuti di merito dell'Ipotesi dell'Atto di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, posta in allegato quale parte integrante e sostanziale del presente



provvedimento, coerenti con gli indirizzi impartiti alla Delegazione Trattante di Parte pubblica e ritenuto, quindi, assicurare gli istituti contrattati in sede decentrata;

- Visto il parere favorevole, acquisito in atti, della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare Incarico E.Q. “Gestione delle Risorse Umane” che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare Incarico E.Q. “Staff di Direzione e di Presidenza”, che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza e in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di esprimere parere favorevole, condividendone in pieno i contenuti ritenuti coerenti con gli indirizzi impartiti alla Delegazione Trattante di Parte pubblica, sull'”Ipotesi dell'Atto di Utilizzo del Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari” nel testo sottoscritto in data 14 ottobre 2025 dalla medesima Delegazione Trattante, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta Ipotesi e relativo Atto di Utilizzo;
3. di disporre che il presente provvedimento sia immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO
(Nicoletta Lombardi)
f.to

LA PRESIDENTE
(Lucia Di Bisceglie)
f.to

L'originale del presente provvedimento, sottoscritto con firma olografa, è disponibile presso l'Ufficio “Segreteria Organi Istituzionali” dell'Ente.

Al termine della trattazione dell'argomento rientrano in aula il Segretario Generale, Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, che assume le funzioni di Segretario verbalizzante e i Dirigenti Dott. Michele Lagioia e Avv. Angelo Caforio.



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI
anno 2025

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 come modificato ed integrato dall'art. 39 del CCNL sottoscritto il 16/07/2024 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione. Pertanto la Giunta Camerale per l'anno 2025, con Deliberazione n. 52 del 27/05/2025 ha quantificato le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad € 478,470,76.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 5 del 20 giugno 2025 prot. Cam. n. 0054013 del 23/06/2025 ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2025.

Si rammenta che in data 17/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2024-2026, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 16/07/2024, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – triennio 2019 – 2021.

Ciò premesso, con nota prot. cam. N 0083582/U del 09/10/2025 è stata convocata la delegazione trattante per la sottoscrizione del dell'Ipotesi dell'Atto di Utilizzo del Fondo dei dirigenti della CCIAA di Bari relativo all'anno 2025.

Pertanto il giorno 14 alle ore 11,00 presso la sede della Camera di Commercio di Bari si sono incontrati i signori:

per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A []
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A []
dott. Angelo Raffaele Caforio	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A []

per le Organizzazioni Sindacali

• Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
• Michele Jacono	" "	CGILFP	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>
• Angelo Gurrieri	" "	CISL FPS	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
• Francesco Palladino	" "	UIL FPLP	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
• Carlo Cirasola	Rappresentante Regionale	DIREL	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>

per la sottoscrizione dell'allegata Ipotesi di Atto di Utilizzo del Fondo Dirigenti anno 2025, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 16/07/2024 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" della CCIAA di Bari.

La riunione si chiude alle ore 11.30



per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo

Presidente

Dott. Michele Lagioia

Componente

dott. Angelo Raffaele Caforio

Componente

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro

Rappresentante territoriale

CGILFP

Michele Jacono

Rappresentante territoriale

CGILFP

Angelo Gurrieri

Rappresentante territoriale

CISL FPS

Francesco Palladino

Rappresentante territoriale

UIL FPL

Carlo Cirasola

Rappresentante Regionale

DIREL



IPOTESI DI ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI CCIAA BARI ANNO 2025

In base a quanto stabilito nell'Art. Art. 23 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 39 del CCNL DEL 1/07/2024 e del CDI area Dirigenti della CCIAA di Bari triennio 2024-2026 la retribuzione di posizione dei Dirigenti per l'anno 2025 deve considerare i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della Giunta camerale n. 2 del 30/01/2025, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027";
- Deliberazione N. 35 del 14/04/2025 "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027";
- Deliberazione di Giunta n. 103 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari";
- Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Deliberazione di Giunta n. 111 dell'11.09.2024 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali. Determinazioni";

In particolare per il Segretario Generale

- Deliberazione di Giunta n. 27 del 29/04/2022 avente ad oggetto "Nota MISE 06.04.2022 acquisita al prot. cam. n. 0024152 del 07.04.2022, Determinazioni. Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo";
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
- Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale
- Deliberazione di Giunta n. 13 del 26.02.2025 avente ad oggetto: "Incarico Segretario Generale. Determinazioni",
- Deliberazione di Giunta n. 74 del 15.07.2025 avente ad oggetto "Deliberazione di Giunta n. 13 del 26.2.2025 - Determinazione del valore della retribuzione di posizione del Segretario della CCIAA di Bari";
- NUOVO ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA C.C.I.A.A. DI BARI SOTTOSCRITTO IN DATA 11.9.2018 del 10/09/2025 prot. Cam 75638 del 12/09/2025

La CCIAA di Bari, con Deliberazione n. 103 del 6 ottobre summenzionata, ha riorganizzato la Macro struttura dell'Ente lasciando al numero di 4 le Aree a cui sono state preposte le posizioni dirigenziali:

- AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO
- AREA LEGALE, TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO
- AREA PROMOZIONE SERVIZI DIGITALI E PROGRAMMI STRATEGICI
- AREA ANAGRAFE ECONOMICA

Le modifiche organizzative delle Aree e dei Servizi all'interno delle stesse, non hanno rappresentato una mera variazione nominale dell'assetto vigente, bensì una più ordinata organizzazione delle attività dell'Ente al fine di creare centri di imputazione idonei a gestire e





organizzare secondo criteri di qualità e di efficienza le attività di propria competenza, rispondendo positivamente agli obblighi di legge e migliorando le funzioni istituzionali dell'Ente.

La pesatura della relativa retribuzione di posizione non ha subito delle modifiche sostanziali da indurre ad una variazione delle stesse.

Si riportano di seguito i corrispondenti livelli di retribuzione di posizione in vigore nell'anno 2025

Segretario Generale (*) € 150.000,00

(*)Valore determinato tenendo conto della pesatura attribuita con deliberazione di Giunta 74 15.07.2025 nel rispetto del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 13 luglio 2022

Incrementi € 409,50
CCNL 17.12.2020

Incrementi € 780,00
CCNL 16. 07. 2024

fascia dirigenziale € 67.174,18

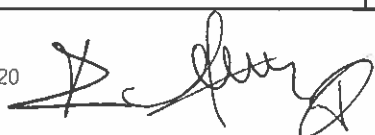
€ 67.583,68

€ 68.363,68

In allegato il prospetto di utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della CCIAA di Bari.



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI		
IPOTESI ATTO DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025		
Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 17.12.2020 come modificato dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024		
NORMA CCNL 17.12.2020 CCNL 16.07.2024	Descrizione	Importo
ART. 57 commi 4-5-6 E ART. 39 COMMI 1,2,3	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato. 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.	€ 287.378,46
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 57 comma 3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. ART. 39 COMMI 2 Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.	€ 86.213,54
ART. 40 E ART. 35 COMMA 1 LETT. C CCNL 16.07.2024	INCARICHI AD INTERIM e RPCT Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1 lett. c) (Contrattazione integrativa). 3. La quota della retribuzione di risultato derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa. ART. 35 COMMA 1 LETT. C la definizione della percentuale di cui all'art. 40 (Incarichi ad interim) comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 40, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti dalle norme vigenti, quali ad esempio, quello di responsabilità della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT),	€ 54.690,94
ART. 43 CCNL 16.07.2024	ONNICOMPENSIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicompensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. 2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 1, lett. e) (Contrattazione integrativa: materie), con le risorse di cui all'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicipensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.	€ 0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2025		€ 428.282,95
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2025 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2026)		€ 50.187,81
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2024 DELIBERAZIONE N. 52 del 27.05.2025		€ 478.470,76

 5