



Giunta camerale /Adunanza del giorno 29.04.2024

Delibera n. 20

OGGETTO: Linee di indirizzo Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 29 del mese di aprile, convocata con nota n. 7860 del 22.04.2024, alle ore 14.00 si è riunita, presso la sede di Viterbo, la Giunta camerale per deliberare sugli argomenti di cui all'ordine del giorno.

| <i>GIUNTA CAMERALE CAMERA DI COMMERCIO DI RIETI-VITERBO</i> | | | |
|---|----------------------------|----------|---------|
| COGNOME | NOME | Presente | Assente |
| MELARAGNI | Luigia | X | |
| MERLANI | Domenico - Presidente | X | |
| ORSOLINI | Rino | X | |
| PACIFICI | Mauro | | X |
| PEPARELLO | Vincenzo | | X |
| TOSTI | Leonardo – Vice Presidente | X | |

| <i>COLLEGIO DEI REVISORI</i> | | | |
|------------------------------|-----------|----------|---------|
| COGNOME | NOME | Presente | Assente |
| LEVATO | Paolo | | X |
| PACE | Pierluigi | | X |
| PERA' | Sonia | | X |

Esercita le funzioni di Segretario, il Segretario Generale Dott. Francesco Monzillo coadiuvato dalla Dott.ssa Federica Ghitarrari per la verbalizzazione.



DELIBERA DI GIUNTA N. 20 DEL 29.04.2024

OGGETTO: Linee di indirizzo Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2024;

Il Presidente ricorda ai presenti che le risorse destinate all'incentivazione del personale sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti; in particolare, il CCNL 16.11.2022 del comparto Regioni e Autonomie locali del personale non dirigente all'art. 79 disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate. Ciò premesso, il Presidente invita il Segretario a fornire al Consesso gli elementi utili per le opportune valutazioni riguardo il fondo anno 2024.

Il Segretario evidenzia come il fondo sia articolato in "risorse stabili", caratterizzate da un consolidamento nel tempo, e da "risorse variabili" che devono essere definite di anno in anno. In adempimento al contratto collettivo, le prime devono essere incrementate limitatamente al valore della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato l'anno precedente. Nelle risorse variabili, invece, confluiscono i risparmi da lavoro straordinario dell'anno precedente, il rateo *una tantum* 2023 della RIA del personale cessato e gli eventuali introiti di compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge; l'Ente ha poi la facoltà di incrementare tali risorse, per il finanziamento di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, attraverso una quota massima pari al 1,2% del monte salari 1997 e ad una quota massima pari allo 0,22% del monte salari 2018.

E' importante evidenziare come la retribuzione della performance dei dipendenti sia strettamente connessa al conseguimento degli obiettivi presenti nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) adottato il 30.01.2024, che rappresentano la declinazione annuale delle linee strategiche pluriennali; la programmazione operativa individuata per l'anno 2024 è incardinata sui seguenti obiettivi:

- miglioramento quali-quantitativo della digitalizzazione e dell'ammodernamento tecnologico delle imprese;
- incremento dell'internazionalizzazione delle imprese attraverso politiche di supporto in accordo con gli organismi regionali e nazionali compresi quelli del sistema camerale;
- incremento del grado di legalità, tutela e trasparenza del mercato;
- miglioramento del grado di trasparenza e delle azioni di prevenzione della corruzione e sviluppo delle professionalità;
- riorganizzazione dei servizi in un'ottica di ottimizzazione dei costi/efficienza e razionalizzazione ed efficientamento del patrimonio della Camera.

La corresponsione di ogni forma di incentivazione della produttività è sempre subordinata ad una valutazione, sia in termini organizzativi che individuali, attraverso la quale viene misurato il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti ed il livello d'impegno e coinvolgimento di ciascun dipendente; la premialità viene commisurata a tale valutazione, senza nessun automatismo redistributivo.

Il relatore ricorda che nel fondo del 2024 vengono meno quegli importi *una tantum* che l'anno precedente hanno incrementato le risorse variabili per effetto dell'entrata in vigore del nuovo contratto, con ciò comportando una riduzione di fatto del fondo di €. 13.701,67. Resta, inoltre, fermo che le risorse del fondo sono, altresì, oggetto di una decurtazione *ex lege* di €. 37.576,55 relativa al consolidamento delle riduzioni del trattamento accessorio in rapporto alla diminuzione di personale fino all'anno 2015 (L. 112/2010).

Riprende la parola il Presidente proponendo di confermare gli stessi incrementi delle risorse variabili stabiliti l'anno scorso, ossia €. 9.000,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL, pari allo 0,57%



del monte salari 1997, ampiamente al di sotto del tetto massimo dell'1,2%, nonché di €. 3.561,67 ai sensi dell'art. 79, comma 3 (0.22% monte salari 2018).

Al termine,

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Uditi i riferimenti del Segretario Generale;
- Visto il D. Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;
- Visto lo Statuto della Camera di Commercio di Rieti-Viterbo, in particolare nelle norme che stabiliscono le competenze degli organi di governo e della dirigenza;
- Visto il CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni e Autonomie locali del personale non dirigente;
- Visto il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio" con particolare riferimento alle modalità di gestione del budget direzionale;
- Richiamato il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione n. 75 del 19/10/2022 (aggiornato con deliberazione n. 56 del 19/10/2023);
- Richiamato il PIAO adottato con deliberazione n. 1 del 30.01.2024;
- Atteso che i trattamenti economici accessori risultano collegati ad effettivi incrementi della produttività, ad oggettivi interventi di mantenimento/miglioramento nei livelli di qualità delle prestazioni, allo sviluppo delle competenze professionali ed alla condivisione degli obiettivi e sono definiti in base a criteri di differenziazione della produttività, che premiano il merito e misurano il diverso apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di performance;
- Ritenuto di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2 lettera b) e comma 3;

Unanime

DELIBERA

- di avvalersi della facoltà di integrare le risorse variabili di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 come segue:
 - a) €. 9.000,00 ai sensi del comma 2 lettera b);
 - b) €. 3.561,67 ai sensi del comma 3.
- di dare mandato al Segretario Generale di predisporre con proprio atto la costituzione del fondo delle di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Francesco Monzillo)

IL PRESIDENTE
(Domenico Merlani)



Firmato digitalmente da:
Monzillo Francesco
Firmato il 02/05/2024 13:39
Seriale Certificato: 3442656
Valido dal 02/04/2024 al 02/04/2027

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:
MERLANI DOMENICO
Firmato il 02/05/2024 11:46
Seriale Certificato: 2720108
Valido dal 08/09/2023 al 08/09/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA